

A close-up photograph of vibrant green leaves, likely from a plant like a lemon verbena, covered in numerous clear water droplets. The background is dark, making the green leaves and white text stand out.

SUSTAINABILITY REPORT • 2023

WARRIO

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ
ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΒΙΩΣΙΜΗ
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗ
VARIO

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

1	ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ	10	4	ΚΟΙΝΩΝΙΑ	80
1.1	Προφίλ της Εταιρίας	12	4.1	Αξιοκρατία και Επαγγελματική Εξέλιξη Εργαζομένων	82
1.2	Το Όραμα μας	20	4.2	Διαφύλαξη της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία	108
1.3	Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης	22	4.3	Παροχή Καινοτόμων και Ασφαλών για την Υγεία και το Περιβάλλον Προϊόντων και Κατάλληλη Ενημέρωση των Χρηστών ως προς τη Σύσταση και Ορθή Χρήση τους	116
2	ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗ VARIO	30	5	ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	124
2.1	Αναγνώριση Ενδιαφερόμενων Μερών	32	5.1	Η Προσέγγισή μας στην Εταιρική Διακυβέρνηση	126
2.2	Αξιολόγηση Θεμάτων Ουσιαστικότητας	36	5.2	Εξάλειψη των Περιστατικών Διακρίσεων και Παρενοχλήσεων και Διαφύλαξη της Ισότητας στο Δικαίωμα στην Εργασία	140
2.3	Συμβολή στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης	48	5.3	Αποφυγή Κινδύνων και Τήρηση Κανονιστικού Πλαισίου για την Εξασφάλιση της Επιχειρηματικής Συνέχειας και Κερδοφορίας	150
2.4	Αλυσίδα Αξίας και Επιπτώσεις	52			
2.5	Συνεργασία και Συμμετοχές	54			
3	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	56	6	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ	158
3.1	Η Προσέγγισή μας	58	6.1	Παράρτημα I - Πίνακας Περιεχομένων GRI	160
3.2	Μείωση των Εκπομπών GHG και Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή	64	6.2	Παράρτημα II - Πίνακας Περιεχομένων Οδηγού Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών 2024 (ATHEX ESG Reporting Guide)	168
3.3	Εφαρμογή Ορθολογικών Πρακτικών στη Διαχείριση Αποβλήτων και την Απομάκρυνση από την Ταφή	68			
3.4	Προμήθεια Πιστοποιημένων με Περιβαλλοντικά Σήματα Προϊόντων που Φέρουν Πληροφορίες Σχετικά με το Σχεδιασμό & το Ανθρακικό τους Αποτύπωμα	74			
3.5	Ανασχεδιασμός Υλικών και Μεθόδων Συσκευασίας και Συμμόρφωση με το Κανονιστικό Πλαίσιο	78			



20

Χρόνια εμπειρίας



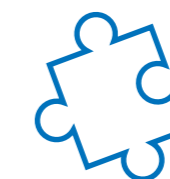
>21.8 εκ

Κύκλος Εργασιών το 2023



6.000+

Κωδικοί προϊόντων



35+

Επαγγελματικά brands



Γεωγραφική κάλυψη σε
όλη την Ελλάδα



Αποκλειστικό μέλος του διεθνούς δικτύου
INPACS σε Ελλάδα και Κύπρο



Υιοθέτηση υπεύθυνων πρακτικών
επιχειρηματικής Διακυβέρνησης



32% του Κύκλου Εργασιών από
προϊοντικές λύσεις που φέρουν
πιστοποιήσεις περιβαλλοντικής
υπευθυνότητας

ΜΗΝΥΜΑ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ
ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΒΙΩΣΙΜΗ
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗ
VARIO

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ



Παναγιώτης Παπαδημητρίου
Managing Director

Στη **VARIO**, παραμένουμε προσηλωμένοι στην ενίσχυση των προσπαθειών μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Ως υπεύθυνος οργανισμός, ενδιαφερόμαστε να διασφαλίσουμε ότι οι δραστηριότητές μας προάγουν το κοινό καλό, με βάση τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών που έχουμε υιοθετήσει. Η έννοια της Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι ενσωματωμένη στον πυρήνα της φιλοσοφίας μας, επηρεάζοντας τις λύσεις που προσφέρουμε στην προσπάθειά μας να δημιουργήσουμε ένα ακόμα πιο υγιεινό, ασφαλές, φιλόξενο και κυρίως βιώσιμο επαγγελματικό περιβάλλον - σε άμεση αλληλεπίδραση με τους πελάτες και συνεργάτες μας.

Σύμφωνα με αυτές τις αρχές, ο στόχος μας για τα επόμενα χρόνια είναι να συνεχίσουμε τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες με την ίδια ποιότητα και αφοσίωση, μειώνοντας ταυτόχρονα το ανθρακικό μας αποτύπωμα και υιοθετώντας μια σειρά από πρακτικές και πρωτοβουλίες Κυκλικής Οικονομίας. Αυτή η προσήλωσή μας συμβάλλει στην ενίσχυση του ρόλου μας ως αξιόπιστος επιχειρηματικός εταίρος, με έμφαση στις κοινότητες όπου ζούμε και εργαζόμαστε. Με τις πρωτοβουλίες μας, επιδιώκουμε να αφήσουμε θετικό αποτύπωμα στο περιβάλλον και να δημιουργήσουμε ένα βιώσιμο μέλλον για όλους, αναδεικνύοντας τη δέσμευση της VARIO στην Αειφορία και τις υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές.



1.1 Προφίλ της Εταιρίας

1.2 Το Όραμα μας

1.3 Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης



1.1. ΠΡΟΦΙΛ ΤΗΣ VARIO

GRI 2-1, 2-6

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ
ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΒΙΩΣΙΜΗ
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗ
VARIO

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Ως **VARIO ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ** (εφεξής «Εταιρία» ή «VARIO»), είμαστε ένας από τους μεγαλύτερους προμηθευτές επαγγελματικών προϊόντων και αναλωσίμων για επιχειρήσεις (προϊόντα χάρτου, αναλώσιμα catering, απορρυπαντικά, εργαλεία καθαρισμού, προϊόντα ατομικής προστασίας, διαχείριση απορριμμάτων, hotel amenities κ.ά.).

Εδώ και 20 χρόνια, από την ίδρυσή μας (2004), ως αποκλειστικό μέλος της INPACS για την Ελλάδα και την Κύπρο, παρέχουμε μια ευρύτατη γκάμα προϊόντων υψηλής ποιότητας και υπηρεσιών προστιθέμενης αξίας σε διάφορους εμπορικούς και βιομηχανικούς τομείς, περιλαμβανομένων ξενοδοχείων, μονάδων υγείας, εκπαιδευτικών ιδρυμάτων, εστιατορίων και υπηρεσιών catering.

Δεσμευόμαστε να βελτιώνουμε την αποδοτικότητα της αλυσίδας εφοδιασμού και να επιτυγχάνουμε εξοικονόμηση κόστους για τους πελάτες μας μέσα από **ολοκληρωμένες λύσεις προϊόντων, υπηρεσιών, συμβουλευτικής υποστήριξης και εκπαίδευσης.**

Η Αειφορία αποτελεί βασικό στοιχείο της επιχειρηματικής στρατηγικής μας, με έμφαση στην προαγωγή της ευημερίας και της βιώσιμης κατανάλωσης βάσει των θεμελιακών αρχών της Κυκλικής Οικονομίας. Σε αναγνώριση των προσπαθειών μας, η Εταιρία βραβεύθηκε με το αργυρό μετάλλιο της EcoVadis το 2023.

Στη VARIO «Δημιουργούμε Αξία Μέσα Από τη Φροντίδα».

Αυτό είναι το όραμα που βρίσκεται στον πυρήνα του οργανισμού μας και αποτελεί την πυξίδα σε ό,τι κάνουμε. Εκφράζει την ολιστικότητα και τη μεθοδικότητα με την οποία προσεγγίζουμε κάθε πρόκληση προκειμένου να προσφέρουμε τη **βέλτιστη λύση** μέσα από 6.000+ επιλογές προϊόντων, την **ενεργή και άμεση υποστήριξη στους πελάτες μας** σε ό,τι κι αν χρειαστούν προκειμένου να αισθάνονται πάντα δίπλα μας, καθώς και την **συμβουλευτική υποστήριξη και εκπαίδευση που τους προσφέρουμε ώστε να είναι πάντα στην αιχμή των εξελίξεων.**

Οι Αξίες μας

«Αποστολή μας είναι να αναβαθμίσουμε τη σημασία της φροντίδας σε κάθε επαγγελματικό περιβάλλον μέσα από ολοκληρωμένες και βιώσιμες λύσεις καθαριότητας και υγιεινής».

Βασικές αξίες μας στη VARIO είναι **η Συνεργασία, η Ενσυναίσθηση, η Πρόοδος και η Ακεραιότητα**. Αυτές οι αξίες δεν είναι απλώς λέξεις, διαμορφώνουν την κουλτούρα μας κι ωθούν τον οργανισμό μας να επιφέρει σημαντική επίδραση στον τομέα, καθώς ορίζουν το πλαίσιο τόσο της εμπειρίας του πελάτη όσο και της εργασιακής συνύπαρξης στο εσωτερικό της Εταιρίας μας.



1.1. ΠΡΟΦΙΛ ΤΗΣ VARIO

GRI 2-1, 2-6

Οι Συνεργάτες Μας

Στη VARIO αναγνωρίζουμε τον μείζονα ρόλο που διαδραματίζουν οι συνεργάτες μας όσον αφορά τη διατήρηση της επιτυχημένης παρουσίας μας στην ελληνική αγορά.

Πιστεύουμε, όπως πηγάζει από το όραμα και τις αρχές μας, ότι η **διαφοροποίηση της VARIO και η προ-στιθέμενη αξία των προϊόντων μας βρίσκεται στους ανθρώπους με τους οποίους συνεργαζόμαστε.**

Με απλά λόγια, είμαστε περήφανοι για τους συνεργάτες μας και τις μακροχρόνιες αποκλειστικές συνεργασίες που διατηρούμε μαζί τους. Σε κάθε σημείο της ηπειρωτικής ή και νησιωτικής Ελλάδας υπάρχει και ένας έμπειρος και αξιόπιστος συνεργάτης της VARIO που μπορεί να βοηθήσει την επιχείρησή σας όποια και αν είναι η ουσιαστική της ανάγκη.



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ
ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΒΙΩΣΙΜΗ
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗ
VARIO

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

1.1. ΠΡΟΦΙΛ ΤΗΣ VARIO

GRI 2-1, 2-6

Η Ιστορία μας

Το όραμα 3 επιχειρηματιών με καταστήματα ειδών καθαρισμού έγινε πράξη μέσα από τη συνένωσή τους και τη δημιουργία μιας επιχείρησης με την επωνυμία **Vario Clean**.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗ VARIO

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Η πολυεθνική εταιρία **Essity** (τότε SCA) επέλεξε τη VARIO ως αποκλειστικό συνεργάτη στην Ελλάδα για τη διανομή των προϊόντων του επαγγελματικού της brand **Tork**.

Η Εταιρία ολοκληρώνει τη δημιουργία ενός πανελλαδικού δικτύου που αριθμεί, τότε, περίπου **80 συνεργάτες**. Έτσι, τα προϊόντα της VARIO μπαίνουν σε χιλιάδες επιχειρήσεις ανά την Ελλάδα με την υποστήριξη των κατά τόπους συνεργατών, οι οποίοι και αποτελούν διαχρονικά τη ραχοκοκαλιά της.

Μία κομβικής σημασίας χρονιά καθώς πραγματοποιήθηκε ένταξη της Εταιρίας στο παγκόσμιο δίκτυο οικογενειακών επιχειρήσεων της **INPACS** με αποτέλεσμα την πρόσβαση σε καινοτομίες, καλές πρακτικές και νέες τεχνολογίες με την ταυτόχρονη διατήρηση της τοπικής ευελιξίας και αυτονομίας.

Πραγματοποίηση επανασχεδιασμού της εταιρικής ταυτότητας (rebranding) με στόχο την ευθυγράμμιση της στρατηγικής με τις μελλοντικές κατηγορίες προϊόντων που θα προστεθούν στην γκάμα μας. **Η Εταιρία πλέον φέρει την επωνυμία VARIO**.

Αξιοποιώντας τις δυνατότητες της τεχνολογίας, δημιουργείται ένα ηλεκτρονικό **B2B Portal** που επιτρέπει στους πελάτες 24/7 εύκολη και άμεση πρόσβαση στα προϊόντα και τις υπηρεσίες, ενώ ταυτόχρονα αναπτύσσεται και το κανάλι του eshop.



2004



2006



2010



2011



2017



2022

1.1. ΠΡΟΦΙΛ ΤΗΣ VARIO

GRI 2-1, 2-6

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ
ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΒΙΩΣΙΜΗ
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗ
VARIO

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ











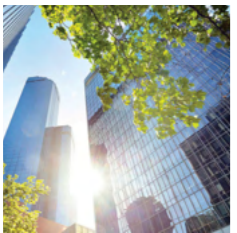

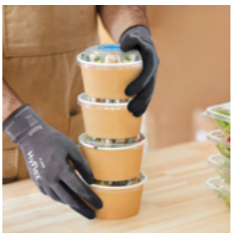
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Στη VARIO, μέσα από στενή συνεργασία με τους επιχειρηματικούς μας εταίρους, προασπίζουμε τη δημιουργία ενός υγιεινού, ασφαλούς και φιλόξενου επαγγελματικού περιβάλλοντος, δίνοντας έμφαση στη Βιωσιμότητα. Σκοπός μας είναι να προάγουμε τη Βιωσιμότητα και την ευημερία όλων, συμπεριλαμβανομένων των ενδιαφερόμενων μερών, των πελατών και του ευρύτερου κοινωνικού συνόλου. Προσηλώνομαστε στη φιλοσοφία μας ότι «**Δημιουργούμε Αξία Μέσα Από τη Φροντίδα**», ένα όραμα που βρίσκεται στον πυρήνα του οργανισμού μας και καθοδηγεί όλες μας τις ενέργειες.

Ειδικότερα, συνεργαζόμαστε άμεσα με τους πελάτες μας για να μεγιστοποιήσουμε τον αντίκτυπο και να διασφαλίσουμε την προστασία των περιουσιακών τους στοιχείων, του περιβάλλοντος, καθώς και των επισκεπτών και διαμενόντων στις εγκαταστάσεις τους. Διασφαλίζουμε την προστασία των περιουσιακών τους στοιχείων, του περιβάλλοντος και των επισκεπτών που διαμένουν στις εγκαταστάσεις τους. Οι υπηρεσίες που προσφέρουμε και η συνολική προσέγγιση του προϊόντικού μας χαρτοφυλακίου έχουν σχεδιαστεί με σκοπό την προσφορά ουσιαστικής προστιθέμενης αξίας στους πελάτες μας.

Το ευρύ φάσμα των κατηγοριών προϊόντων που διαθέτει περιλαμβάνει τα εξής:

 Προϊόντα Μπάνιου		 Είδη Σερβιρίσματος & Συσκευασίας		 Χαρτιά & Πανιά Καθαρισμού	
	Hotel Amenities		Εργαλεία Καθαρισμού	 Απορρυπαντικά	
	 Κάδοι & Σάκοι Απορριμμάτων		Είδη Ατομικής Προστασίας		

Βρείτε στη VARIO μία ευρεία γκάμα χιλιάδων προϊόντων από τα δημοφιλέστερα και πιο αξιόπιστα επαγγελματικά brands παγκοσμίως.

								
Alda	ANPri	Ansell	Ariel Professional	Baygon	BioPak	BulkySoft	Buzil	Cajoline Professional
								
Chicopee	Cif Professional	Clean and Clever	Deb Stoko	Deiss	Dettol	Diversey	Duni	Eco-Top Professional
								
Ecolab	Energizer Industrial	Fairy Professional	Gfi	Giza	Glade	Goldplast	Ibiplast	Kimberly-Clark Professional
								
Kleenex	Klinex Professional	Lenor Professional	Nua	Papernet	Plum	Pronto	Pulex	Raid
								
Roial	Rubbermaid Commercial Products	Sanitec	SC Johnson Professional	Scott	Sempermed	Skip Professional	Svelto Professional	Taski
								
Tork	Unger	Vikan	Vileda Professional	Weber	Wrapmaster	Wypall		



1.2. ΤΟ ΟΡΑΜΑ ΜΑΣ

ATHEX A-G1

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

**ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ
ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ**

ΒΙΩΣΙΜΗ
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗ
VARIO

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Στη VARIO **«Δημιουργούμε Αξία Μέσα από τη Φροντίδα».**

Το όραμά μας εστιάζει στην αναγνώριση και στην ικανοποίηση των αναγκών των πελατών μας, προσεγγίζοντας κάθε πρόκληση με ολιστική και οργανωμένη προσέγγιση. Με περισσότερα από 6.000+ προϊόντα υψηλής ποιότητας, προσφέρουμε λύσεις που καλύπτουν πλήρως όλες τις απαιτήσεις των πελατών μας, διασφαλίζοντας ότι αισθάνονται πάντα ικανοποιημένοι.

Παράλληλα, η συμβουλευτική υποστήριξη και εκπαίδευση που προσφέρουμε διασφαλίζουν ότι οι πελάτες μας παραμένουν πάντα στην αιχμή των εξελίξεων και των νέων απαιτήσεων της αγοράς.

«Αποστολή μας είναι να αναβαθμίσουμε τη σημασία της φροντίδας σε κάθε επαγγελματικό περιβάλλον μέσα από ολοκληρωμένες και βιώσιμες λύσεις καθαριότητας και υγιεινής».

Βασικές αξίες μας στη VARIO περιλαμβάνουν μια ουσιαστική διαφορά στην εμπειρία των πελατών μας και στις εσωτερικές μας σχέσεις.



1.3. Η ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΜΑΣ

GRI 2-1, 2-6, ATHEX A-G1

Στη VARIO το στρατηγικό μοντέλο που ακολουθούμε στηρίζεται σε τρεις βασικούς πυλώνες:

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ
ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΒΙΩΣΙΜΗ
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗ
VARIO

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ



Προμήθειες & Εφοδιαστική Αλυσίδα

Συνεργαζόμαστε στενά με τους προμηθευτές μας προκειμένου να εμπλουτίσουμε την γκάμα μας με προϊόντα που διαθέτουν πιστοποιήσεις περιβαλλοντικής υπευθυνότητας, ενισχύοντας έτσι τη δέσμευσή μας για Βιωσιμότητα προς το Περιβάλλον και την Κοινωνία.



Προϊόντα & Υπηρεσίες

Προσφέρουμε μια ευρεία γκάμα προϊόντικών κωδικών που φέρουν πιστοποιήσεις περιβαλλοντικής υπευθυνότητας και επικοινωνούμε στους πελάτες μας τα πλεονεκτήματα αυτών μέσω ενημερωτικού υλικού, εκπαιδευτικών δράσεων και προστιθέμενης αξίας συνδυαστικών υπηρεσιών.



Άνθρωποι & Οργανισμός

Εξασφαλίζουμε δίκαιες, ασφαλείς και σύγχρονες συνθήκες εργασίας για το ανθρώπινο δυναμικό, λειτουργώντας πάντοτε με βάση τον Κώδικα Ηθικής και Επιχειρηματικής Δεοντολογίας που έχουμε υιοθετήσει. Προωθούμε τις αρχές της ισότητας, της ασφάλειας και του σεβασμού στο εργασιακό περιβάλλον.

1.3. Η ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΜΑΣ

GRI 2-1, 2-6, ATHEX A-G1

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ
ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΒΙΩΣΙΜΗ
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗ
VARIO

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Στο πλαίσιο αυτό σχεδιάζουμε και υλοποιούμε το **Σχέδιο Δράσης (Roadmap) Βιώσιμης Ανάπτυξης για την περίοδο 2023 – 2030**, το οποίο στοχεύει στην ενίσχυση της στρατηγικής μας με την ενσωμάτωση παραμέτρων ESG (Περιβαλλοντικών, Κοινωνικών και Διακυβερνητικών Κριτηρίων) στο επιχειρηματικό μοντέλο. Το σχέδιο αυτό περιλαμβάνει την ανάπτυξη της κοινωνικής συνεισφοράς και τη βελτίωση της περιβαλλοντικής και ενεργειακής διαχείρισης για το σύνολο των δραστηριοτήτων μας.



Βιώσιμη Προμήθεια & Εφοδιαστική Αλυσίδα

Πολιτική Βιώσιμης Εφοδιαστικής Αλυσίδας:

Η Εταιρία μας δεσμεύεται να διασφαλίσει τη Βιωσιμότητα και την υπευθυνότητα σε κάθε έκφανση της καθημερινότητάς της, σε όλη την εφοδιαστική αλυσίδα.

Συμμόρφωση Προμηθευτών:

Η Εταιρία μας εξασφαλίζει ότι οι προμηθευτές συμμορφώνονται πλήρως με τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών της INPACS. Ο Κώδικας προάγει τις υπεύθυνες και ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές, ενσωματώνοντας αρχές που υποστηρίζουν τη **Βιωσιμότητα, την Κοινωνική Ευθύνη και την Περιβαλλοντική Προστασία**. Μέσω αυτής της διαδικασίας, διασφαλίζεται ότι οι προμηθευτές λειτουργούν με τις ίδιες αξίες και δεσμεύσεις για ένα βιώσιμο μέλλον.

Έλεγχος και Αξιολόγηση Εφοδιαστικής Αλυσίδας:

Η Εταιρία μας ελέγχει και αξιολογεί τη συμμόρφωση με τον Κανονισμό EU 2023/1115 (EUDR), ο οποίος ενισχύει τη Βιωσιμότητα και την προστασία του περιβάλλοντος μέσω υπεύθυνων επιχειρηματικών πρακτικών. Ο κανονισμός αυτός απαιτεί από τις Εταιρίες να παρακολουθούν και να διαχειρίζονται τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων τους και των προμηθευτών τους, ενισχύοντας τις πρακτικές της Κυκλικής Οικονομίας και της μείωσης του ανθρακικού αποτυπώματος.



Προϊόντα & Υπηρεσίες

Διεύρυνση της Γκάμας Προϊόντων με Πιστοποιήσεις Περιβαλλοντικής Υπευθυνότητας:

Η Εταιρία μας δεσμεύεται στη συνεχιζόμενη διεύρυνση της γκάμας προϊόντων που διαθέτουν πιστοποιήσεις περιβαλλοντικής υπευθυνότητας. Μέσω αυτής της στρατηγικής, ενισχύουμε τη δέσμευσή μας για Βιωσιμότητα και προστασία του περιβάλλοντος, προσφέροντας στους πελάτες μας προϊόντα που πληρούν κριτήρια περιβαλλοντικών προτύπων και πιστοποιήσεων.

Συνεργασία με Προμηθευτές για Ενίσχυση της Ανακυκλωσιμότητας:

Η Εταιρία μας διατηρεί στενές συνεργασίες με τους προμηθευτές, ενθαρρύνοντάς τους να ενισχύσουν την ανακυκλωσιμότητα και το ποσοστό ανακυκλωμένου περιεχομένου των υλικών συσκευασίας των προϊόντων τους. Στόχος μας είναι η μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος μέσω υπεύθυνων πρακτικών συσκευασίας, προωθώντας τη χρήση υλικών που είναι ανακυκλώσιμα ή προέρχονται από ανακυκλωμένα υλικά, με στόχο τη συμβολή στην Κυκλική Οικονομία.

Εστίαση σε Περιβαλλοντικά και Κοινωνικά Υπεύθυνους Προμηθευτές:

Επιδιώκουμε την προμήθεια προϊόντων από προμηθευτές που υπογράφουν τον Κώδικα Δεοντολογίας (Code of Conduct) της Εταιρίας μας και διαθέτουν scorecard Ecnadis υψηλότερο του 45/100 (Committed badge). Αυτός ο έλεγχος διασφαλίζει ότι οι συνεργάτες μας τηρούν υψηλά πρότυπα κοινωνικής και περιβαλλοντικής υπευθυνότητας. Η συνεχής αξιολόγηση μέσω του Ecnadis μας επιτρέπει να εντοπίζουμε και να συνεργαζόμαστε με προμηθευτές που συμβάλλουν θετικά στις αξίες μας για τη Βιωσιμότητα και τη βελτίωση του περιβαλλοντικού και κοινωνικού αποτυπώματος.

1.3. Η ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΜΑΣ

GRI 2-1, 2-6, ATHEX A-G1



Εκπαίδευση & Ευαισθητοποίηση

Αποφυγή Πρακτικών Greenwashing και Bluewashing και Προώθηση Ορθών Ισχυρισμών:

Η Εταιρία μας δεσμεύεται να αποφεύγει τις εν λόγω πρακτικές διασφαλίζοντας ότι όλοι οι ισχυρισμοί μας για τη συμβολή μας στην προσπάθεια επίτευξης Αειφόρου Ανάπτυξης είναι ακριβείς και τεκμηριωμένοι με έγκυρες πιστοποιήσεις περιβαλλοντικής υπευθυνότητας. Με αυτόν τον τρόπο, ενισχύει την αξιοπιστία της και υποστηρίζει τις πραγματικές περιβαλλοντικές δράσεις.

Διαμόρφωση Προγράμματος Δράσεων Βιωσιμότητας για τους Πελάτες μας:

Η Εταιρία μας αναπτύσσει και προσφέρει μία σειρά από **Waste Less Concepts** και υλοποιεί παράλληλα εκπαιδεύσεις στους πελάτες της, προσαρμοσμένες στις εξατομικευμένες ανάγκες τους. Στόχος είναι η ενίσχυση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας και η προώθηση βιώσιμων πρακτικών.

Εκπαίδευση Τμήματος Πωλήσεων στις Δράσεις Βιωσιμότητας και τα Concept της Εταιρίας:

Πραγματοποιείται εκπαίδευση για το τμήμα Πωλήσεων, ενημερώνοντάς τους για τις δράσεις Αειφορίας της και τα αντίστοιχα concepts, ώστε να μπορούν να υποστηρίξουν αποτελεσματικά τους πελάτες τους στην ενίσχυση της Οικονομικής, Κοινωνικής και Περιβαλλοντικής (ESG) παρουσίας τους. Μέσω αυτής της εκπαίδευσης, διασφαλίζεται ότι η ομάδα είναι έτοιμη να προσφέρει συμβουλές και λύσεις που ανταποκρίνονται - αν όχι ξεπερνούν - στις απαιτήσεις της αγοράς.



Υλικό για τους Πελάτες

Επικοινωνία και Εκπαίδευση Πελατών για Βιώσιμη Ανάπτυξη:

Παρέχουμε εκπαίδευση, ενημέρωση και επικοινωνούμε με τους πελάτες μας σχετικά με τις πρακτικές και τα προϊόντα που προάγουν τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, με στόχο την ευαισθητοποίηση και την υιοθέτηση υπεύθυνων επιχειρηματικών πρακτικών.

Παροχή Εκπαίδευσης για Βιώσιμες Πρακτικές και Προϊόντα:

Προσφέρουμε εκπαιδεύσεις και υλικό που εστιάζει στις βιώσιμες πρακτικές και τα προϊόντα με σήμα περιβαλλοντικής υπευθυνότητας, ενισχύοντας ενισχύοντας τις υπεύθυνες προσπάθειες των πελατών μας και προωθώντας τη χρήση προϊόντων με μειωμένο αποτύπωμα.



Κλιματική Αλλαγή

Ποσοτικοποίηση Εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου (GHG) Κατηγοριών 1 & 2:

Συνεχής παρακολούθηση και ποσοτικοποίηση των εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου (GHG) στις Κατηγορίες 1 και 2, σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα και τις κατευθυντήριες γραμμές. Η Κατηγορία 1 αφορά τις άμεσες εκπομπές από τις δραστηριότητές μας, ενώ η Κατηγορία 2 περιλαμβάνει τις έμμεσες εκπομπές από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας.

Παρακολούθηση και Μείωση της Έντασης Εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου (GHG) Σύμφωνα με το Στόχο του 2030:

Στόχος της επιχείρησης είναι να παρακολουθεί και να μειώνει τη συνολική ένταση εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου (GHG), προχωρώντας σε στρατηγικές δράσεις που ευθυγραμμίζονται με το στόχο του 2030 για τη μείωση των εκπομπών. Μέσω αυτών των ενεργειών, επιδιώκει τη σημαντική μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματός της και τη συμβολή στην παγκόσμια προσπάθεια για τη συγκράτηση της αύξησης της θερμοκρασίας του πλανήτη κάτω από τον 1,5 °C.



Διακυβέρνηση & Στρατηγική

Αξιολόγηση Βιωσιμότητας:

Υποβάλλουμε ερωτηματολόγιο στον οργανισμό EcoVadis για την αξιολόγηση των κριτηρίων ESG και επιδιώκουμε την επίτευξη βαθμολογίας άνω του 58/100 (χάλκινο μετάλλιο), προκειμένου να αξιολογηθούν προκειμένου να αξιολογηθούν οι επιχειρηματικές πρακτικές που πραγματοποιούμε για την επίτευξη της Αειφόρου Ανάπτυξης και να ενισχυθεί η διαφάνεια στην αλυσίδα αξίας.

Materiality Analysis:

Εντοπίζουμε και αξιολογούμε τα Ουσιαστικά Θέματα Βιωσιμότητας που επηρεάζουν τη δραστηριότητά μας, προκειμένου να επανατροφοδοτήσουμε και να αναθεωρήσουμε τη στρατηγική μας, διασφαλίζοντας την ευθυγράμμιση με τις εξελισσόμενες ανάγκες και προτεραιότητες του οργανισμού.

Ενσωμάτωση των Θεμάτων Βιωσιμότητας:

Ενσωματώνουμε τα Θέματα Βιωσιμότητας σε όλες τις Πολιτικές, Κώδικες, Μηχανισμούς και Διαδικασίες μας, διασφαλίζοντας ότι οι βιώσιμες πρακτικές υλοποιούνται συστηματικά και παρακολουθούνται αποτελεσματικά σε όλες τις δραστηριότητές μας.

1.3. Η ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΜΑΣ

GRI 2-1, 2-6, ATHEX A-G1

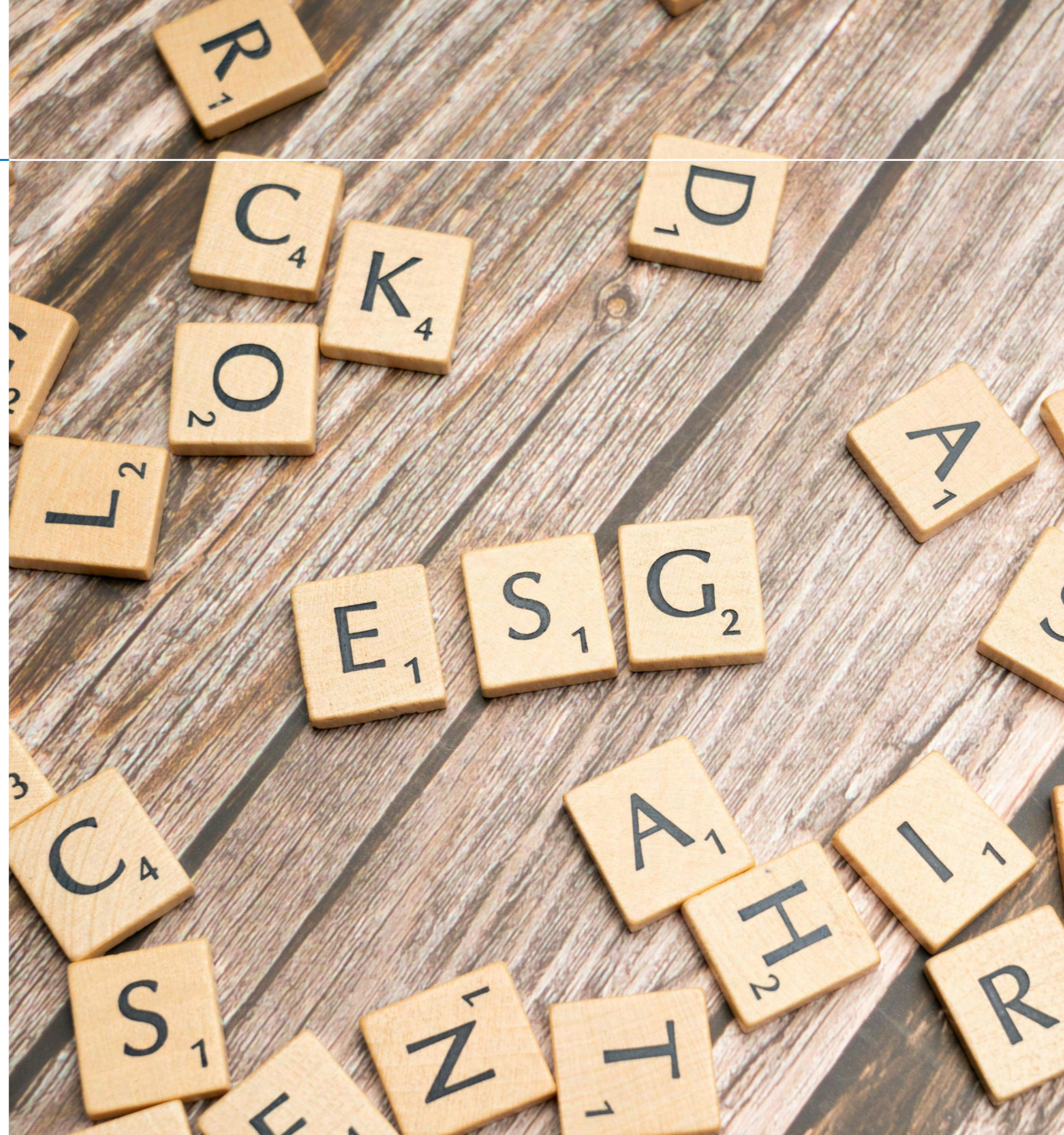
Αξιολόγηση της επίδοσης από φορείς ESG

Ως ενεργό μέλος του Sustainability Roundtable της INPACS, εστιάζουμε στη Βιώσιμη Ανάπτυξη και δεσμευόμαστε για την ελαχιστοποίηση του ανθρακικού αποτυπώματος της εφοδιαστικής αλυσίδας μας, καθώς και για την προώθηση της Κυκλικής Οικονομίας.

Η Εταιρική Κουλτούρα μας διαπνέεται από περιβαλλοντικά και κοινωνικά υπεύθυνες πρωτοβουλίες και υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές, οι οποίες ενσωματώνονται σε όλες τις πτυχές της δραστηριότητάς μας. Στο πλαίσιο αυτό, αξιολογούμε την επίδοσή μας σε Κριτήρια Αειφορίας από τον ανεξάρτητο και διεθνώς αναγνωρισμένο οργανισμό **EcoVadis**, ανταποκρινόμενοι έτσι στις ανησυχίες των εσωτερικών και εξωτερικών ενδιαφερόμενων μερών σχετικά με τις περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων μας.

Το 2023, διακριθήκαμε με το αργυρό μετάλλιο EcoVadis, επιβεβαιώνοντας τις εξαιρετικές επιδόσεις μας στους τομείς του Περιβάλλοντος, της Εργασίας και Ανθρώπινων Δικαιωμάτων, της Ηθικής και των Βιώσιμων Προμηθειών κατατάσσοντάς μας στο κορυφαίο **7% των εταιριών του κλάδου μας παγκοσμίως**, που έχουν αξιολογηθεί σύμφωνα με το EcoVadis.

Είμαστε περήφανοι για τη διάκριση αυτή γιατί αναγνωρίζει τις καθημερινές μας προσπάθειες για την επίτευξη μιας Βιώσιμης Ανάπτυξης, προάγοντας την υπεύθυνη και ηθική επιχειρηματική μας δραστηριότητα.



2.1 Αναγνώριση Ενδιαφερόμενων Μερών

2.2 Αξιολόγηση Θεμάτων Ουσιαστικότητας

2.3 Συμβολή στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης

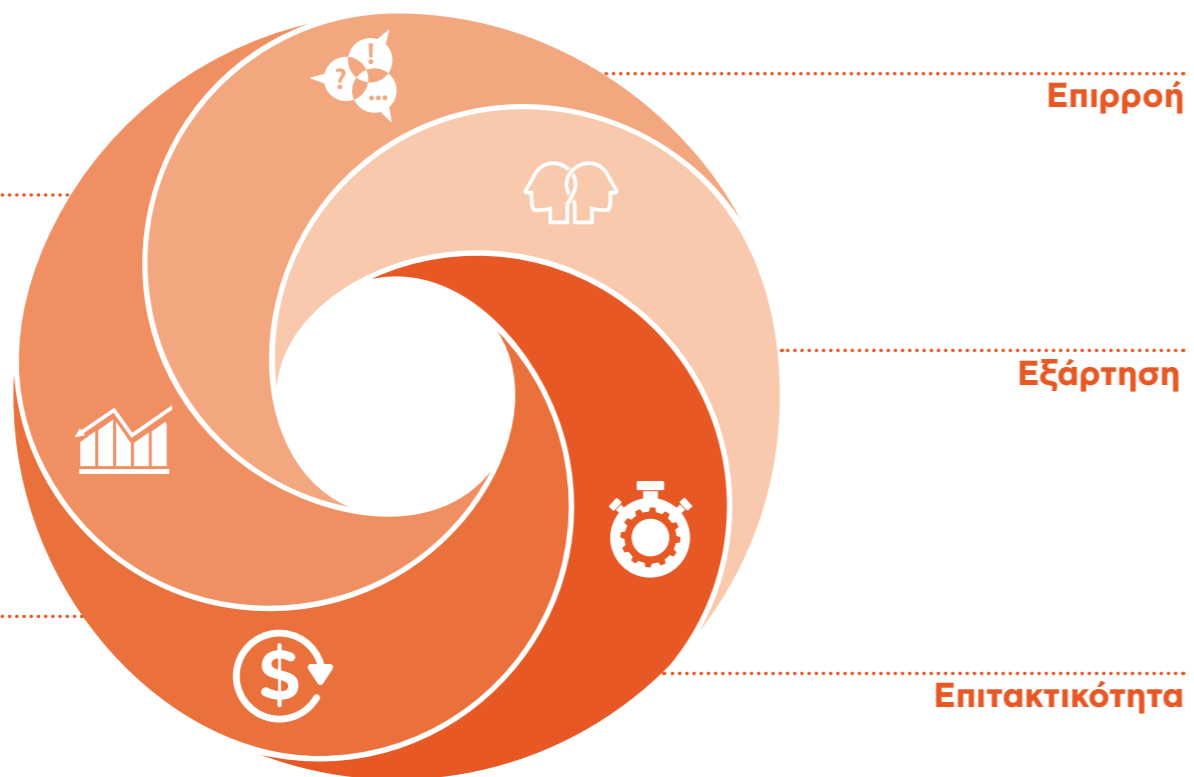
2.4 Αλυσίδα Αξίας και Επιπτώσεις

2.5 Συνεργασία και Συμμετοχές

2.1. ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΩΝ ΜΕΡΩΝ

GRI 2-29, ATHEX C-S1

Στη VARIO, η **συμπερίληψη, η συνεργασία και η λήψη ανατροφοδότησης από όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη** αποτελούν βασικούς άξονες στη διαδικασία λήψης αποφάσεων, στον ανασχεδιασμό της στρατηγικής και στη διαμόρφωση των βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων στόχων μας. Αναγνωρίζουμε ως ενδιαφερόμενα μέρη κάθε εξωτερική ή εσωτερική, φυσική ή νομική οντότητα που πληροί συγκεκριμένα κριτήρια και επηρεάζεται από τις επιχειρηματικές δραστηριότητές μας, είτε ευφορικά είτε δυσφορικά.



Μία πρώτη ποιοτική κατηγοριοποίηση των ενδιαφερόμενων μερών περιλάμβανε τον διαχωρισμό τόσο των εσωτερικών όσο και των εξωτερικών ενδιαφερόμενων μερών αναφορικά με το επίπεδο επιρροής, είτε προς είτε από τις δραστηριότητές μας και ως προς τον βαθμό ενδιαφέροντος στα Ουσιαστικά Θέματα Βιωσιμότητας που εξετάστηκαν.

Όσον αφορά τον τρόπο προσέγγισης των διαφορετικών ενδιαφερόμενων μερών και λαμβάνοντας υπόψη τις αντικειμενικές δυσκολίες ως προς την προσβασιμότητα και τον χρόνο που απαιτείται στην προσέγγιση καθενός εξ αυτών, επιλέξαμε ως κοινή και άμεση μέθοδο προσέγγισης αυτή της δημοσκοπήσης μέσω κατάλληλα διαμορφωμένου Ερωτηματολογίου. Μέσω αυτού, τα ενδιαφερόμενα μέρη της Εταιρίας κλήθηκαν να αξιολογήσουν τη σημαντικότητα μίας μακροσκελούς λίστας ζητημάτων Βιωσιμότητας βάσει των προσωπικών τους προτιμήσεων και προσδοκιών.

Ενοποιημένη Ποιοτική Αξιολόγηση των Ενδιαφερομένων Μερών

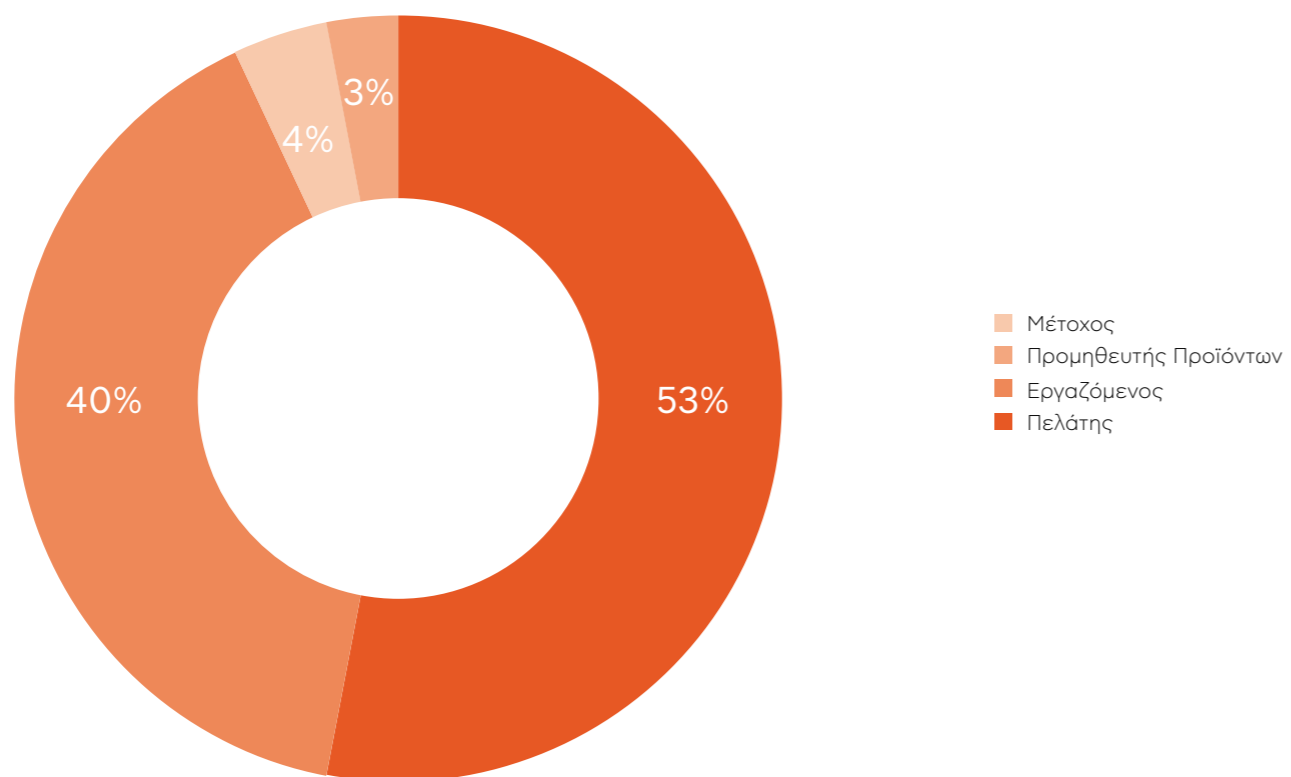
Ενδιαφερόμενα μέρη	Επίπεδο Επιρροής προς και από τις δραστηριότητες της VARIO	Επίπεδο Ενδιαφέροντος για Θέματα Βιωσιμότητας	Ποιοτική Αξιολόγηση των ενδιαφερομένων μερών
Μέτοχος	Υψηλό	Υψηλό	Στρατηγικοί Συνεργάτες
Πελάτης	Πολύ Υψηλό	Μέτριο	Στρατηγικοί Συνεργάτες
Προμηθευτής	Υψηλό	Υψηλό	Στρατηγικοί Συνεργάτες
Εργαζόμενος	Μέτριο	Μέτριο	Ανήσχυοι Ενδιαφερόμενοι

2.1. ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΩΝ ΜΕΡΩΝ

GRI 2-29, ATHEX C-S1

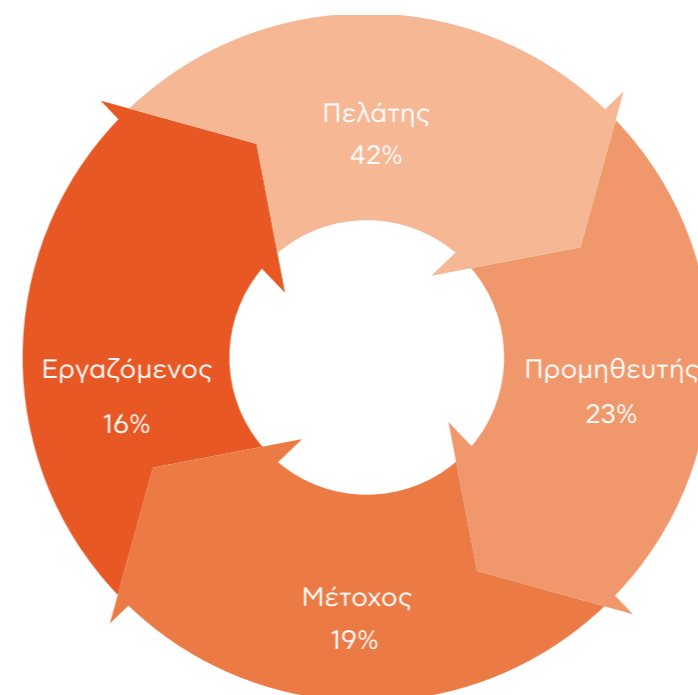
Συγκεκριμένα, προωθήσαμε ηλεκτρονικά το Ερωτηματολόγιο μέσω του οποίου λάβαμε συνολικά εβδομήντα δύο (72) απαντήσεις. Το σύνολο των ενδιαφερόμενων μερών που είτε επηρεάζονται από τις δραστηριότητές μας είτε που, με διάφορους τρόπους, επηρεάζουν τη στρατηγική και την επίτευξη των στόχων του οργανισμού μας, αποτυπώνονται σχηματικά ακολούθως:

Ιδιότητα Ενδιαφερόμενου Μέρους σε Σχέση με τη VARIO



Προκειμένου να προσδιοριστούν τα τελικά σταθμισμένα βάρη των ενδιαφερόμενων μερών, χρησιμοποιήθηκε μία μεθοδολογία που περιλαμβάνει τη συστηματική αξιολόγηση της βαρύτητάς τους, με βάση τα προαναφερθέντα, προκαθορισμένα κριτήρια, δηλαδή τον **βαθμό Επιρροής, Εξάρτησης, Επίπτωσης, την Επιτακτικότητα και το Ρίσκο**. Στα κριτήρια αυτά αποδόθηκαν συγκεκριμένα ποσοστιαία βάρη που αντικατοπτρίζουν τη σχετική τους σημασία για τους στρατηγικούς στόχους του οργανισμού.

Οι ομάδες ενδιαφερόμενων μερών αξιολογήθηκαν με βάση τα προαναφερθέντα κριτήρια. Κάθε κριτήριο βαθμολογείται σε κλίμακα από το 1 έως το 5, όπου οι υψηλότερες βαθμολογίες υποδηλώνουν μεγαλύτερη Επιρροή, Επίπτωση, Εξάρτηση, Επιτακτικότητα και Ρίσκο.



Οι σταθμισμένες βαθμολογίες για κάθε stakeholder υπολογίζονται πολλαπλασιάζοντας τις βαθμολογίες που έλαβαν σε κάθε κριτήριο, με αντίστοιχο ποσοστιαίο, σταθμισμένο βάρος. Το βήμα αυτό ενσωματώνει ποιοτικές αξιολογήσεις με ποσοτικές μετρήσεις, ώστε να αποτιμηθεί κατάλληλα η σχετική σπουδαιότητα του εκάστοτε ενδιαφερόμενου μέρους. Σύμφωνα με τα παραπάνω, η σπουδαιότητα/ βαρύτητα κάθε ενδιαφερόμενο μέρους κατά την αξιολόγηση των Ουσιαστικών Θεμάτων Βιωσιμότητας παρουσιάζεται στο ακόλουθο σχήμα.

2.2. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΘΕΜΑΤΩΝ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

GRI 3-1, 3-2, 3-3, ATHEX C-G3

Για εμάς στη VARIO αποτελεί ύψιστη προτεραιότητα η δημιουργία αξίας για το σύνολο των ενδιαφερομένων μερών μας, μέσω της αναγνώρισης, παρακολούθησης και διαχείρισης των θεμάτων που επηρεάζουν την ατζέντα Βιωσιμότητας. Με γνώμονα την επίτευξη αυτού του στόχου, προχωρήσαμε το 2024, στη διενέργεια της πρώτης Αξιολόγησης της Ουσιαστικότητας (Materiality Assessment) για το οικονομικό έτος 2023, έχοντας σαν αρωγό τις κατευθύνσεις που υποδεικνύουν τα Διεθνή Πρότυπα GRI. Στο πλαίσιο αυτό, επικεντρωθήκαμε στις επιδράσεις των δραστηριοτήτων μας προς το Περιβάλλον, την Κοινωνία και την Οικονομία (ESG), περιλαμβανομένων των επιδράσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα.

Για την Αξιολόγηση Ουσιαστικών Θεμάτων Βιωσιμότητας λάβαμε υπόψη τις τελευταίες νομοθετικές εξελίξεις, τις τάσεις και τις προκλήσεις στο ευρύτερο κοινωνικό-οικονομικό περιβάλλον στο οποίο δραστηριοποιούμαστε, καθώς και μια σειρά από διεθνή πρότυπα Βιώσιμης Ανάπτυξης, πρωτοβουλίες και πηγές δεδομένων, όπως τα διεθνή Πρότυπα GRI (GRI Standards 2021) και ο Οδηγός Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

Για την Αξιολόγηση των Ουσιαστικών Θεμάτων Βιωσιμότητας ακολουθήσαμε τα εξής βήματα:

Κατανόηση του Πλαισίου Λειτουργίας της VARIO



- Ανασκόπηση των δραστηριοτήτων και του πλαισίου λειτουργίας της Εταιρίας
- Επανεξέταση επιχειρηματικού μοντέλου της Εταιρίας
- Επανεξέταση ενδιαφερόμενων μερών και αλυσίδας αξίας της Εταιρίας
- Επανεξέταση εξωτερικού περιβάλλοντος

Αναγνώριση Θεμάτων Βιωσιμότητας



- Αναγνώριση θετικών και αρνητικών επιπτώσεων της Εταιρίας στην Οικονομία, το Περιβάλλον και την Κοινωνία, συμπεριλαμβανομένων των επιδράσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα
- Ανάπτυξη μακροσκελούς λίστας Θεμάτων Βιωσιμότητας

Ανάλυση και Αξιολόγηση Θεμάτων Βιωσιμότητας



- Αποστολή Ερωτηματολογίου στα ενδιαφερόμενα μέρη της Εταιρίας
- Συλλογή δεδομένων βάσει των προτιμήσεων και προσδοκιών των ενδιαφερόμενων μερών αναφορικά με Ουσιαστικά Θέματα Βιωσιμότητας
- Συγκεντρωτικά αποτελέσματα και διαμόρφωση του Πίνακα Ουσιαστικότητας

Ιεράρχηση και Επικύρωση των Ουσιαστικών Θεμάτων Βιωσιμότητας



- Καθορισμός κατώτατου ορίου βαθμολογίας (threshold) της Ουσιαστικότητας
- Τελική ομαδοποίηση σε θεματικές ενότητες στους πυλώνες του ESG
- Επικύρωση των Ουσιαστικών Θεμάτων από τη Διοίκηση

2.2. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΘΕΜΑΤΩΝ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

GRI 3-1, 3-2, 3-3, ATHEX C-G3

Για τον προσδιορισμό των Ουσιαστικών Θεμάτων (Material Topics), καθορίστηκε ένα κατώτατο όριο βαθμολογίας. Τα Ουσιαστικά Θέματα Βιωσιμότητας που πέτυχαν βαθμολογία 3,7 ή υψηλότερη τόσο στις διαστάσεις του αντίκτυπου (άξονας x) όσο και στη γνώμη των ενδιαφερομένων μερών (άξονας y) του Materiality Matrix προσδιορίστηκαν ως σημαντικά για τη VARIO.

Τέλος, τα επιμέρους Ουσιαστικά Θέματα Βιωσιμότητας που εντοπίστηκαν ως σημαντικά, ενοποιήθηκαν σε ευρύτερες, πιο γενικές κατηγορίες. Έπειτα, τα αποτελέσματα της Αξιολόγησης Ουσιαστικότητας συγκεντρώθηκαν σχολαστικά και παρουσιάστηκαν στο Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) της VARIO και στο εσωτερικό Τμήμα Βιωσιμότητας. Η παρουσίαση αυτή είχε ως στόχο να διασφαλίσει ότι τα εντοπισμένα Ουσιαστικά Θέματα εξετάστηκαν και επικυρώθηκαν διεξοδικά από την ανώτατη ηγεσία της Εταιρίας και τους εμπειρογνώμονες σε ζητήματα Αειφορίας.

Τα Ουσιαστικά Θέματα Βιωσιμότητας που προέκυψαν είναι τα εξής:

VARIO's MATERIAL TOPICS	Περιβάλλον	1	Scope 1 & Scope 2 εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου	▶	▶	Μείωση των εκπομπών Αερίων του θερμοκηπίου και προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή	
		3	Μείωση εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου				
		6	Συμμόρφωση VARIO με εθνική & διεθνή νομοθεσία				
		9	Διαχείριση αποβλήτων				
		10	Απομάκρυνση αποβλήτων από την ταφή				
		11	Πιστοποιήσεις Περιβαλλοντικής Υπευθυνότητας				
		13	Επαναχρησιμοποιούμενα-βιοδιασπώμενα & εκτεταμένης διάρκειας ζωής προϊόντα				
		14	Ανθρακικό αποτύπωμα προϊόντος				
		17, 18	Συσκευασίες από ανακυκλωμένα ή ανακυκλώσιμα υλικά				
		19	Συμμόρφωση VARIO με κανονιστικό πλαίσιο για τις συσκευασίες και πλαστικά μίας χρήσης				
20	Μείωση υλικών συσκευασίας και πρακτικών ανασυσκευασίας	▶	▶	Εφαρμογή ορθολογικών πρακτικών στη διαχείριση αποβλήτων και απομάκρυνση από την ταφή			
Προμήθεια προϊόντων ειδικών χαρακτηριστικών που φέρουν πληροφορίες σχετικά με τον σχεδιασμό & το ανθρακικό τους αποτύπωμα, περιβαλλοντικά υπεύθυνα σήματα							
Ανασχεδιασμός υλικών και μεθόδων συσκευασίας και συμμόρφωση με τα αυστηροποιημένα κανονιστικά πλαίσια							

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ
ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΒΙΩΣΙΜΗ
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗ
VARIO

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

2.2. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΘΕΜΑΤΩΝ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

GRI 3-1, 3-2, 3-3, ATHEX C-G3

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ
ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

**ΒΙΩΣΙΜΗ
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗ
VARIO**

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

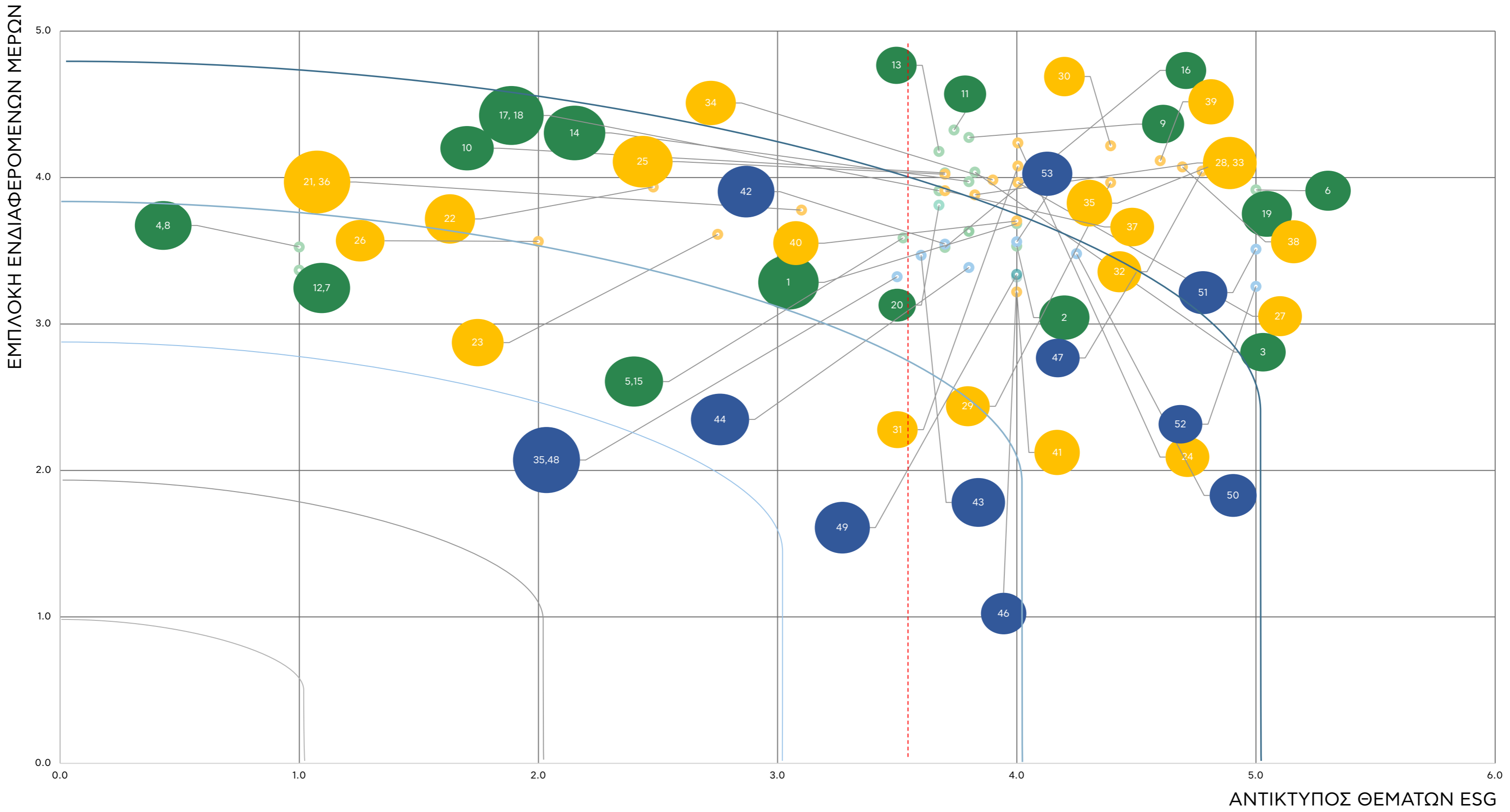
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

VARIO'S MATERIAL TOPICS

Κατηγορία	Κωδικός	Περιγραφή	Σχέση με	
Άνθρωπος και Κοινωνία	24	Εκπαίδευση εργαζομένων μέσω σεμιναρίων & προγραμμάτων επιμόρφωσης	Αξιοκρατία και επαγγελματική εξέλιξη εργαζομένων	
	25	Τακτική αξιολόγηση επίδοσης εργαζομένων		
	27	Διασφάλιση της τήρησης των μέτρων και παροχής των μέσων για την Υγιεινή & Ασφάλεια στην εργασία		Διαφύλαξη της υγιεινής & ασφάλειας στην εργασία
	28	Αναγνώριση και αξιολόγηση κινδύνων για την Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία		
	29	Πρόσβαση εργαζομένων σε ιατρικές & υγειονομικές υπηρεσίες		Παροχή καινοτόμων και ασφαλών για την υγεία και το περιβάλλον προϊόντων και κατάλληλη ενημέρωση των χρηστών ως προς τη σύσταση και ορθή χρήση τους
	30	Διασφάλιση σωματικής ακεραιότητας των εργαζομένων		
	31	Καταγραφή εργατικών ατυχημάτων και τραυματισμών των εργαζομένων		
	32	Αξιολόγηση επιπτώσεων προϊόντος στην υγεία και ασφάλεια των χρηστών		Εξάλειψη των περιστατικών διακρίσεων και παρενοχλήσεων και διαφύλαξη της ισότητας στο δικαίωμα στην εργασία
	33	Κατάλληλη ενημέρωση χρηστών σχετικά με τα προϊόντα		
	34	Digital Product Passport		
35	Ικανοποίηση πελατών σε σχέση με την ποιότητα, τιμή, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιπτώσεις των προϊόντων			
37	Καινοτόμα προϊόντα με ενισχυμένα περιβαλλοντικά ή ποιοτικά χαρακτηριστικά			
Διακυβέρνηση	38	Ίσα δικαιώματα & ίσες ευκαιρίες στην εργασία	Εξάλειψη των περιστατικών διακρίσεων και παρενοχλήσεων και διαφύλαξη της ισότητας στο δικαίωμα στην εργασία	
	39	Αποτροπή & διερεύνηση περιστατικών διακρίσεων και παρενοχλήσεων		
	40	Μείωση φυλετικού μισθολογικού χάσματος		
	51	Συμμόρφωση με εθνικούς & διεθνείς κώδικες	Αποφυγή κινδύνων και τήρηση κανονιστικού πλαίσιο για την εξασφάλιση της επιχειρηματικής συνέχειας και κερδοφορίας της Εταιρίας	
	50, 52	Εντοπισμός κινδύνων για διασφάλιση της Επιχειρηματικής Συνέχειας (Business Continuity) της VARIO		
	53	Κερδοφόρα επιχείρηση		

MATERIALITY ASSESSMENT - MATERIALITY MATRIX

- ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ
- ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ
- ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗ VARIO**
- ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ
- ΚΟΙΝΩΝΙΑ
- ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ
- ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ



2.2. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΘΕΜΑΤΩΝ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

GRI 3-1, 3-2, 3-3, ATHEX C-G3

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ
ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

**ΒΙΩΣΙΜΗ
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗ
VARIO**

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

1	Άμεσες και Έμμεσες σχετικών με την ενέργεια (score 1 & 2) εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου
2	Έμμεσες σχετικών με την αλυσίδα αξίας (score 3) εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου
3	Μείωση εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου και μετρίασμός Κλιματικής Αλλαγής
4	Αντιστάθμιση (offsetting) εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου
5	Δέσμευση στόχου μείωσης των εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου κατά SBTi
6	Συμμόρφωση με την εθνική και διεθνή κλιματική νομοθεσία
7	Εξηλεκτρισμός του στόλου οχημάτων
8	Εγκατάσταση Φ/Β συστημάτων για την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές
9	Διαχείριση αποβλήτων και σχετιζόμενες με τα απόβλητα επιπτώσεις
10	Απόβλητα που εκτράπηκαν από την ταφή
11	Προμήθεια προϊόντων που φέρουν πιστοποιήσεις περιβαλλοντικής υπευθυνότητας
12	Προμήθεια προϊόντων που περιέχουν ανακυκλωμένα υλικά (recycled materials) στη σύστασή τους
13	Προμήθεια προϊόντων που διακρίνονται από περιβαλλοντικά χαρακτηριστικά
14	Προμήθεια προϊόντων που φέρουν πληροφορίες για το ανθρακικό τους αποτύπωμα
15	Αξιολόγηση και επιλογή προμηθευτών βάσει Κριτηρίων ESG
16	Αξιολόγηση και επιλογή προμηθευτών που δημοσιοποιούν Εκθέσεις Βιωσιμότητας
17	Χρήση υλικών συσκευασίας που περιέχουν ανακυκλωμένο περιεχόμενο (recycled content)
18	Χρήση ανακυκλώσιμων (recyclable) υλικών συσκευασίας
19	Συμμόρφωση με το ταχύτατα αναπτυσσόμενο και αυστηρό κανονιστικό πλαίσιο για τις συσκευασίες
20	Μείωση ποσοτήτων υλικών συσκευασίας κατά την προμήθεια των προϊόντων στην αγορά και εξάλειψη πρακτικών ανασυσκευασίας

21	Διαφανείς διαδικασίες πρόσληψης εργαζομένων
22	Κατάλληλα σχεδιασμένη επαγγελματική πορεία νεοπροσληφθέντων
23	Παροχή επιπλέον προνομίων σε υπαλλήλους
24	Συνεχής εκπαίδευση εργαζομένων μέσω σεμιναρίων και προγραμμάτων επιμόρφωσης
25	Τακτική αξιολόγηση της ατομικής επίδοσης και ανασκόπηση των ευκαιριών εξέλιξης
26	Προσέλκυση νέων ταλέντων
27	Διασφάλιση της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων
28	Αναγνώριση και Αξιολόγηση κινδύνων Υγείας & Ασφάλειας
29	Πρόσβαση όλων των εργαζομένων σε ιατρικές και υγειονομικές υπηρεσίες
30	Διαφύλαξη της σωματικής ακεραιότητας των εργαζομένων
31	Καταγραφή και αποφυγή εργατικών ατυχημάτων και τραυματισμών
32	Αξιολόγηση των επιπτώσεων των προϊόντων στην υγεία και ασφάλεια των καταναλωτών
33	Κατάλληλη ενημέρωση καταναλωτών
34	Εξασφάλιση συμμόρφωσης με τις νομοθετικές απαιτήσεις σήμανσης με Digital Product Passport
35	Ικανοποίηση πελατών σε σχέση με την ποιότητα, τιμή, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιπτώσεις των προϊόντων
36	Εκπαίδευση εσωτερικών και εξωτερικών ενδιαφερόμενων μερών
37	Προμήθεια καινοτόμων προϊόντων με ενισχυμένα περιβαλλοντικά ή ποιοτικά χαρακτηριστικά
38	Ίσες ευκαιρίες στο δικαίωμα στην εργασία
39	Καταπολέμηση περιστατικών Διακρίσεων και Παρενοχλήσεων
40	Μισθολογικό χάσμα μεταξύ των δύο φύλων
41	Ενσωμάτωση και προώθηση της ποικιλομορφίας στο εργατικό δυναμικό

42	Καταπολέμηση περιστατικών Διαφθοράς και Δωροδοκίας
43	Αναγνώριση και Αξιολόγηση κινδύνων και Διερεύνηση περιστατικών Διαφθοράς
44	Διασφάλιση τήρησης πρακτικών Δίκαιου Ανταγωνισμού
45	Ενσωμάτωση Sustainability Committee στη δομή διακυβέρνησης της Εταιρίας
46	Υιοθέτηση και τήρηση του Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρίας από τους προμηθευτές της
47	Διασφάλιση τήρησης των θεμελιωδών αρχών ηθικής και ακεραιότητας στο εύρος της αλυσίδα αξίας
48	Επίτευξη υψηλής επίδοσης σε παγκοσμίως αναγνωρίσιμα σχήματα αξιολόγησης της Βιωσιμότητας
49	Αποφυγή περιστατικών Σύγκρουσης Συμφερόντων
50	Παραβατικές ενέργειες και κίνδυνος ασφάλειας πληροφοριών
51	Κανονιστική συμμόρφωση με νομοθετικό πλαίσιο
52	Διαφύλαξη της Επιχειρηματικής Συνέχειας (Business Continuity)
53	Οικονομική επίδοση/ ευμάρεια της Εταιρίας

2.2. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΘΕΜΑΤΩΝ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

GRI 3-1, 3-2, 3-3, ATHEX C-G3

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ
ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

**ΒΙΩΣΙΜΗ
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗ
VARIO**

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Προς ένα Υπεύθυνο Μέλλον: Μειώνοντας το Αποτύπωμά μας στον Πλανήτη

- 3.2 Μείωση των εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου και Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή
- 3.3 Εφαρμογή Ορθολογικών Πρακτικών στη Διαχείριση Αποβλήτων και Απομάκρυνση από την Ταφή



Ανάπτυξη με Αξίες: Επενδύοντας στους Ανθρώπους μας και στο Μέλλον

- 4.1 Αξιοκρατία και Επαγγελματική Εξέλιξη Εργαζομένων
- 4.2 Διαφύλαξη της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία
- 4.3 Παροχή Καινοτόμων και Ασφαλών για την Υγεία και το Περιβάλλον Προϊόντων και Κατάλληλη Ενημέρωση των Χρηστών ως προς τη Σύσταση κι Ορθή Χρήση τους



Σχεδιάζουμε για το Περιβάλλον: Πιστοποιημένα και Περιβαλλοντικά Υπεύθυνα Προϊόντα

- 3.4 Προμήθεια Προϊόντων που Φέρουν Πιστοποιήσεις Περιβαλλοντικής Υπευθυνότητας και Πληροφορίες Σχετικά με τον Σχεδιασμό και το Ανθρακικό τους Αποτύπωμα
- 3.5 Ανασχεδιασμός Υλικών και Μεθόδων Συσκευασίας και Συμμόρφωση με τα Αυστηροποιημένα Κανονιστικά Πλαίσια



Από την Ισότητα στην Κερδοφορία: Μια Βιώσιμη Σχέση

- 5.2 Εξάλειψη των Περιστατικών Διακρίσεων και Παρενοκλήσεων και Διαφύλαξη της Ισότητας στο Δικαίωμα στην Εργασία
- 5.3 Αποφυγή Κινδύνων και Τήρηση Κανονιστικού Πλαισίου για την Εξασφάλιση της Επιχειρηματικής Συνέχειας και Κερδοφορίας



2.3. ΣΥΜΒΟΛΗ ΣΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗ VARIO

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ



ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ





ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Έχουμε υιοθετήσει την ατζέντα των Ηνωμένων Εθνών για το 2030, όπως αυτή εκφράζεται από τους 17 Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης για το 2030 (Sustainable Development Goals). Οι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (SDGs) παρέχουν ένα ολιστικό και ολοκληρωμένο πλαίσιο για την αντιμετώπιση των πιο σημαντικών προκλήσεων Βιωσιμότητας διεθνώς και τη δημιουργία ενός καλύτερου μέλλοντος για όλους.

Για την επίτευξη των στόχων απαιτείται η συνεργασία των επιχειρήσεων με την κυβέρνηση, τα ενδιαφερόμενα μέρη στην εφοδιαστική αλυσίδα και την Κοινωνία των Πολιτών. Προτεραιότητά μας αποτελεί η συμβολή της στην επίτευξη των Στόχων που συνδέονται άμεσα με τις δραστηριότητές μας και τις επιπτώσεις που προκαλούνται από αυτές στον άνθρωπο και το περιβάλλον.

Η συμβολή μας στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών παρουσιάζεται μέσω του ακόλουθου Πίνακα.

	Συμβολή της VARIO	Ποσοτικά και Ποιοτικά Αποτελέσματα
	<ul style="list-style-type: none"> • Προωθούμε κι εφαρμόζουμε υπεύθυνες πρακτικές βιώσιμης προμήθειας για τον περιορισμό των δυσμενών επιπτώσεων στο περιβάλλον και στα ανθρώπινα δικαιώματα. • Εκπαιδεύουμε το Τμήμα Πωλήσεων σε διάφορα ζητήματα Βιώσιμης Ανάπτυξης για την ορθή και αξιόπιστη ενημέρωση των πελατών μας γύρω από ζητήματα Κυκλικής Οικονομίας, μείωσης αποβλήτων και ελαχιστοποίησης ανθρακικού αποτυπώματος. • Προωθούμε προϊόντα που φέρουν πιστοποιήσεις περιβαλλοντικής υπευθυνότητας. • Οι προμηθευτές μας καλούνται να τηρούν τον Κώδικα Δεοντολογίας, εξασφαλίζοντας σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα και προστασία του περιβάλλοντος. 	<ul style="list-style-type: none"> • 100% εργαζομένων ενημερώθηκαν ή και εκπαιδεύτηκαν σε σύγχρονα ζητήματα αντί για θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης που αφορούν στην Κυκλική Οικονομία και τα θεμέλια της, στη μείωση αποβλήτων και στον ταυτόχρονο μετριασμό του περιβαλλοντικού και κοινωνικού αποτυπώματος. • 32% του ετήσιου Κύκλου Εργασιών της VARIO προέρχεται από πωλήσεις προϊόντων που φέρουν πιστοποιήσεις περιβαλλοντικής υπευθυνότητας. • 95% του ετήσιου Κύκλου Εργασιών της VARIO προκύπτει από πωλήσεις προϊόντων που προέρχονται από προμηθευτές που έχουν υπογράψει τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών.

	Συμβολή της VARIO	Ποσοτικά και Ποιοτικά Αποτελέσματα
	<ul style="list-style-type: none"> • Μειώνουμε τις Άμεσες και Έμμεσες σχετικά με την ενέργεια εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου. • Εμπορεύομαστε προϊόντα που φέρουν περιβαλλοντικά σήματα, πιστοποιημένα από εξωτερικούς φορείς (Eu Ecolabel, Blue Angel, Cradle-to-Cradle, VeganOk, Cosmos Organic). • Ξεκινήσαμε τον σταδιακό εξηλεκτρισμό του στόλου εταιρικών Ι.Χ. για τη μείωση της εξάρτησης από μηχανές εσωτερικής καύσης. 	<ul style="list-style-type: none"> • 35% μείωση των Έμμεσων σχετικών με την ενέργεια εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου σε σχέση με το 2022. • Διατήρηση της έντασης εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου (tn CO2 eq./ ,000 € κύκλου εργασιών) στα ίδια επίπεδα. • 2.011 εμπορικοί κωδικοί της γκάμας προϊόντων της VARIO φέρουν πιστοποιήσεις περιβαλλοντικής υπευθυνότητας. • 1 ηλεκτρικό και 3 plug-in υβριδικά Ι.Χ. το 2023.
	<ul style="list-style-type: none"> • Εργαζόμαστε καθημερινά για την πάταξη κάθε μορφής Greenwashing και Bluewashing με την παροχή διάφανων και αξιόπιστων πληροφοριών μέσω πιστοποιημένων σημάτων. • Συμβάλλουμε στην Υγεία και στην Ασφάλεια των καταναλωτών μέσω ορθολογικής χρήσης χημικών, ελαχιστοποίηση επικίνδυνων ουσιών, παροχής Δελτίων Δεδομένων Ασφαλείας, κ.λπ.. • Εφαρμόζουμε προληπτικά μέτρα εξάλειψης ατυχημάτων στην εργασία. 	<ul style="list-style-type: none"> • 2.011 κωδικοί της γκάμας προϊόντων της VARIO φέρουν πιστοποιήσεις περιβαλλοντικής υπευθυνότητας. • 0 εργασιακά ατυχήματα το 2023.
	<ul style="list-style-type: none"> • Πραγματοποιούμε ενεργειακή εξοικονόμηση κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας. • Προσπαθούμε να μειώνουμε την εξάρτηση στις μεταφορές από ενεργειακούς πόρους ορυκτής προέλευσης. 	<ul style="list-style-type: none"> • Αντικατάσταση του φωτισμού από λάμπες LED χαμηλής ενεργειακής κατανάλωσης. • 1 ηλεκτρικό και 3 plug-in υβριδικά Ι.Χ. το 2023.

2.3. ΣΥΜΒΟΛΗ ΣΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ
ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ



**ΒΙΩΣΙΜΗ
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗ
VARIO**




ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

	Συμβολή της VARIO	Ποσοτικά και Ποιοτικά Αποτελέσματα
	<ul style="list-style-type: none"> Πραγματοποιούμε ίση συμπερίληψη βιολογικών φύλων στο Δ.Σ. της VARIO. Υποστηρίζουμε την απασχόληση των γυναικών και την ενίσχυση ισότητας των βιολογικών φύλων. Εφαρμόζουμε τις αρχές ίσης μεταχείρισης στις εργασιακές σχέσεις μέσω του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής, δίνοντας σε όλους τους εργαζόμενους τη δυνατότητα να προοδεύσουν ανάλογα με την απόδοση, τις ικανότητες και τις ανάγκες της VARIO. Η αξιολόγηση γίνεται με ακεραιότητα χωρίς την ενσωμάτωση φυλετικών διακρίσεων. 	<ul style="list-style-type: none"> 50% εκπροσώπηση του γυναικείου φύλου στο Δ.Σ. της VARIO. 42% απασχόλησης των γυναικών στο συνολικό δυναμικό της Εταιρίας.
	<ul style="list-style-type: none"> Υιοθετούμε κουλτούρα παροχής ίσων ευκαιριών και διασφάλισης του σεβασμού των ανθρώπινων δικαιωμάτων. Εξαλείφουμε περιστατικά διακρίσεων και παρενοχλήσεων μέσω της Πολιτικής κατά των Διακρίσεων, Βίας και Παρενόκλησης στην Εργασία. Εξασφαλίζουμε ασφαλή και εύκολα προσβάσιμους διαύλων επικοινωνίας για την υποβολή των καταγγελιών σχετικά με περιστατικά διακρίσεων και παρενοχλήσεων. Υιοθέτηση ακέραιων, αξιοπρεπών και ειλικρινών συμπεριφορών απέναντι στους συναδέλφους και συνεργάτες της VARIO και συμμόρφωση με τον Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής. 	<ul style="list-style-type: none"> 0 περιστατικά διακρίσεων και παρενοχλήσεων.
	<ul style="list-style-type: none"> Πρώθηση της δίκαιης εργασίας, με σεβασμό στα εργασιακά ανθρώπινα δικαιώματα και τη διασφάλιση ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος. Προστασία των εργασιακών ανθρώπινων δικαιωμάτων των εργαζομένων των προμηθευτών της VARIO μέσω του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών. Διαφύλαξη της υγείας και ασφάλειας στην εργασία, υλοποίηση συστηματικών εκπαιδεύσεων του προσωπικού και λήψη όλων των απαραίτητων μέτρων προστασίας στην εργασία (Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής). 	<ul style="list-style-type: none"> 100% των εργαζομένων ενημερώθηκαν ή/και εκπαιδεύτηκαν σε τουλάχιστον μία θεματική αναφορικά με θέματα υγείας και ασφάλειας στον χώρο εργασίας.

	Συμβολή της VARIO	Ποσοτικά και Ποιοτικά Αποτελέσματα
	<ul style="list-style-type: none"> Δημιουργία μακροχρόνιων συνεργασιών με προμηθευτές, πελάτες και οργανισμούς (όπως η INPACS) που μοιράζονται κοινούς στόχους και αξίες - Μέσω των συνεχών και μακροχρόνιων συνεργασιών στη VARIO αναπτύσσουμε νέες βιώσιμες λύσεις για τους πελάτες μας, προσδίδοντας επιπρόσθετη αξία. Υπογραφή των Δέκα Αρχών του Παγκόσμιου Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών για τη Βιωσιμότητα. 	<ul style="list-style-type: none"> 14 χρόνια μέλη της INPACS. 2 χρόνια μέλη του U.N.G.C.
	<ul style="list-style-type: none"> Υιοθέτηση πολιτικών και πρωτοβουλιών που στοχεύουν στη διασφάλιση της διαρκούς συμμόρφωσης με το ισχύον θεσμικό και κανονιστικό πλαίσιο, τους Κώδικες Δεοντολογίας και τα Πρότυπα Καλής Πρακτικής κατά την άσκηση των δραστηριοτήτων της. 	<ul style="list-style-type: none"> Πολιτική κατά των Διακρίσεων, της Βίας και της Παρενόκλησης στην Εργασία. 0 επιβεβαιωμένα περιστατικά παρενόκλησης. 0 επιβεβαιωμένα περιστατικά δωροδοκίας και διαφθοράς.

2.4. ΑΛΥΣΙΔΑ ΑΞΙΑΣ ΚΑΙ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ

GRI 2-6

Ως VARIO και ως εισαγωγική Εταιρία χονδρικής πώλησης δίχως παραγωγικές δραστηριότητες, το επιχειρηματικό μας μοντέλο δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην προστασία του περιβάλλοντος και των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Παρέχουμε προϊόντα και υπηρεσίες που απευθύνονται σε διαφορετικούς επιχειρηματικούς τομείς, με βασικό επίκεντρο τον τουριστικό κλάδο (HoReCa), εντοπίζοντας προϊόντα που εξυπηρετούν τις σύγχρονες ανάγκες των επιχειρήσεων, ενώ ταυτόχρονα συμβάλλουν στην επίτευξη της υγιεινής και της Βιωσιμότητας. Στο πλαίσιο αυτό προσφέρουμε προϊόντα χάρτου, είδη καθαρισμού, αναλώσιμα εστίασης, απορρυπαντικά, κλπ. που συμβάλλουν στην ενίσχυση της επαγγελματικής υγιεινής.

Παράλληλα, δίνουμε μεγάλη αξία στη συνεργασία με υπεύθυνους προμηθευτές που εφαρμόζουν περιβαλλοντικά πρότυπα και υπεύθυνες διεργασίες κατά την παραγωγική διαδικασία και απευθυνόμαστε σε επιχειρήσεις που θέλουν να επωφεληθούν από τη δημιουργία αξίας που προέρχεται από τα προϊόντα και τις υπηρεσίες που παρέχονται από εμάς, συμβάλλοντας στην ενίσχυση της Κυκλικής Οικονομίας, του μετριασμού της Κλιματικής Αλλαγής και της ελαχιστοποίησης των αποβλήτων.

Η επίτευξη της Αειφορίας έχει μεγάλη σημασία στην αλυσίδα αξίας της Εταιρίας μας, δηλαδή στο πλήρες φάσμα των απαραίτητων δραστηριοτήτων για την παροχή προϊόντων και υπηρεσιών στην αγορά, ξεκινώντας από την προμήθεια προϊόντων από τους προμηθευτές μας και την υιοθέτησή τους στην γκάμα προϊόντων της Εταιρίας μας, έως την τελική διάθεση των προϊόντων στους πελάτες.

Μέσω της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας, ενσωματώνουμε διάφορα ενδιαφερόμενα μέρη στην προσπάθειά μας να παράγουμε αξία για το περιβάλλον και την κοινωνία, όπως προμηθευτές, πελάτες, εργαζόμενους. Στη VARIO πιστεύουμε ότι η συνεργασία μας με προμηθευτές και συνεργάτες βασίζεται σε μακροπρόθεσμο ορίζοντα και ως εκ τούτου οι αποφάσεις και οι διάλογοι αναπτύσσονται με άξονα το κοινό συμφέρον και όραμα.

Η ενσωμάτωση της Βιωσιμότητας δεν περιορίζεται μονάχα στις εσωτερικές λειτουργίες αλλά επεκτείνεται και στις δραστηριότητες στην αλυσίδα αξίας και συγκεκριμένα στην προμήθεια προϊόντων, τα logistics και τη διαχείριση σχέσεων με τους πελάτες.

→ Προμήθεια Προϊόντων

- Καθιερώνουμε και εφαρμόζουμε έναν Κώδικα Δεοντολογίας για τους προμηθευτές μας, θέτοντας πρότυπα που ενισχύουν τη διαφάνεια και τη Βιωσιμότητα στις επιχειρηματικές συνεργασίες μας.
- Εφαρμόζουμε υπεύθυνες πρακτικές βιώσιμης προμήθειας, περιορίζοντας τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις και ενισχύοντας την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε όλη την εφοδιαστική αλυσίδα.
- Επιδιώκουμε να συνεργαζόμαστε με προμηθευτές που διαθέτουν scorecard Ecovadis υψηλότερο του 45/100 (Committed badge), διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με πρότυπα Βιωσιμότητας.

→ Logistics

- Συνεργαζόμαστε με 3PL για τη μεταφορά, αποθήκευση και διανομή των προϊόντων μας.
- Καταγράφουμε τις ενεργειακές καταναλώσεις και τα απόβλητα συσκευασίας από τις δραστηριότητες της συνεργαζόμενης 3PL, ενισχύοντας τη διαφάνεια και τη λήψη τεκμηριωμένων αποφάσεων.
- Αναλαμβάνουμε δράσεις, όπως η ενοποίηση παραγγελιών (consolidation), για τη μείωση των εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου που σχετίζονται με τη μεταφορά των προϊόντων μας.

→ Διαχείριση Σχέσεων με Πελάτες

- Διαφυλάσσουμε μακροχρόνιες συνεργασίες με τους πελάτες μας, παρέχοντας περιβαλλοντικά υπεύθυνες λύσεις που δημιουργούν αξία και ανταποκρίνονται στις προσδοκίες τους.
- Διασφαλίζουμε υψηλά πρότυπα ποιότητας και περιβαλλοντική υπευθυνότητας μέσω των πιστοποιήσεων ISO 9001 και ISO 14001.
- Υλοποιούμε πρωτοβουλίες για τη μείωση των κλιματικών επιπτώσεων κατά τη μεταφορά και την εφαρμογή των προϊόντων μας, ενισχύοντας τη δέσμευσή μας για Βιωσιμότητα.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ
ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

**ΒΙΩΣΙΜΗ
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗ
VARIO**

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

2.5. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ

GRI 2-28

Η INPACS είναι ένα παγκόσμιο δίκτυο ανεξάρτητων οικογενειακών επιχειρήσεων, μέλη της οποίας αποτελούν περισσότερες από 100 Εταιρίες παροχής ολοκληρωμένων προϊόντικών λύσεων επαγγελματικού καθαρισμού και υγιεινής με παρουσία σε πάνω από 40 χώρες στην Ευρώπη, την Ασία, την Αυστραλία και τη Νέα Ζηλανδία. Επιπλέον, μέσω της στρατηγικής συνεργασίας της INPACS με τη Network Distribution σε Βόρεια και Νότια Αμερική μπορεί και εξυπηρετεί χιλιάδες επιχειρήσεις σε περισσότερες από 50 χώρες σε όλο τον κόσμο.

Ο συνδυασμός της διεθνούς εμπειρίας και τεχνογνωσίας με το ισχυρό τοπικό πανελλαδικό δίκτυο, μάς δίνει τη δυνατότητα να προσαρμόζουμε το ευρύ φάσμα των υπηρεσιών και των προϊόντικών μας λύσεων για να καλύπτουμε άμεσα και αποτελεσματικά τις συνολικές ανάγκες κάθε πελάτη μας με εξυπηρέτηση που δε σταματά στην πώληση.

"Think Global – Act Local"



Στη VARIO συμμετέχουμε στην πρωτοβουλία του Παγκόσμιου Συμφώνου του ΟΗΕ (UNGC) για τη Βιωσιμότητα από το 2023.

Στο πλαίσιο αυτό, ακολουθούμε τις Δέκα Αρχές του Παγκόσμιου Συμφώνου για την προστασία των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων, τις Δίκαιες Συνθήκες Εργασίας, την Προστασία του Περιβάλλοντος και την Καταπολέμηση της Διαφθοράς. Η συμμετοχή στο Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών και η υιοθέτηση των αρχών που το διέπουν αποδεικνύει τη δέσμευση της Εταιρίας μας για την ενίσχυση της προστασίας του περιβάλλοντος και τη διαφύλαξη των ανθρώπινων δικαιωμάτων μέσω της προώθησης βιώσιμων πρακτικών.



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ
ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΒΙΩΣΙΜΗ
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗ
VARIO

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

3.1 Η Προσέγγισή μας

3.2 Μείωση των Εκπομπών GHG και Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή

3.3 Εφαρμογή Ορθολογικών Πρακτικών στη Διαχείριση Αποβλήτων και την Απομάκρυνση από την Ταφή

3.4 Προμήθεια Προϊόντων που Φέρουν Πιστοποιήσεις Περιβαλλοντικής Υπευθυνότητας και Πληροφορίες Σχετικά με τον Σχεδιασμό και το Ανθρακικό τους Αποτύπωμα

3.5 Ανασχεδιασμός Υλικών και Μεθόδων Συσκευασίας και Συμμόρφωση με το Κανονιστικό Πλαίσιο



3.1. Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

GRI 3-3.



Στη VARIO αναγνωρίζουμε την ανάγκη για συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής μας επίδοσης και για ισορροπημένη οικονομική ανάπτυξη σε αρμονία με το φυσικό περιβάλλον, και τηρούμε τη νομοθεσία περί πρόληψης και ελέγχου της ρύπανσης από τη δραστηριότητά μας. Η Περιβαλλοντική Πολιτική που έχουμε αναπτύξει, στοχεύει στην όσο το δυνατόν χαμηλότερη κατανάλωση πόρων.

Η προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί σημαντική προϋπόθεση για την επιχειρηματική λειτουργία μας σε όλη την αλυσίδα αξίας. Στην Εταιρία μας στοχεύουμε σε ένα βιώσιμο επιχειρηματικό μοντέλο που βασίζεται στην υπεύθυνη χρήση των φυσικών πόρων και στην προώθηση της Κυκλικής Οικονομίας. Επιπλέον, εφαρμόζουμε **Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης ISO 14001:2015**, μέσω του οποίου εστιάζουμε στην πρόληψη και στην ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών μας επιπτώσεων, την εφαρμογή κατάλληλων διορθωτικών μέτρων και τη θέσπιση στόχων για τη συνεχή βελτίωση της απόδοσής τους. Στο πλαίσιο του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, έχουμε θεσπίσει και δημοσιεύσει δείκτες επίδοσης για την παρακολούθηση και τη μέτρηση των περιβαλλοντικών μας επιπτώσεων, με τους δείκτες αυτούς να κοινοποιούνται εσωτερικά στη Διοίκηση της Εταιρίας και εξωτερικά στα ενδιαφερόμενα μέρη της.

Να σημειωθεί, τέλος, πως υπερήφανα έχουμε λάβει το 2023 βαθμολογία ίση με **80/100** στον πυλώνα του Περιβάλλοντος σχετικά με την περιβαλλοντική μας διαχείριση, σύμφωνα με το παγκοσμίως αναγνωρίσιμο σχήμα αξιολόγησης της Βιωσιμότητας EcoVadis.

Στο πλαίσιο προστασίας του περιβάλλοντος, εφαρμόσαμε τις ακόλουθες δράσεις:

- ➔ Αντικαταστήσαμε τον φωτισμό με λάμπες LED χαμηλής ενεργειακής κατανάλωσης.
- ➔ Ξεκινήσαμε τις διαδικασίες απόκτησης αμιγώς ηλεκτρικών Ι.Χ., είτε ιδιόκτητα είτε μέσω χρηματοδοτικής μίσθωσης (leasing).
- ➔ Ξεκινήσαμε συνεργασία με προμηθευτές που φέρουν αυξημένη περιβαλλοντική συνείδηση και δέσμευση στις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης.
- ➔ Επικοινωνήσαμε τον Κώδικα Δεοντολογίας των προμηθευτών μας, διασφαλίζοντας ότι έλαβαν πλήρη γνώση του κανονιστικού πλαισίου και στην προληπτική δράση τους σε θέματα ηθικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών κινδύνων στην εφοδιαστική αλυσίδα.
- ➔ Προωθήσαμε την γκάμα προϊόντων που φέρουν πιστοποιήσεις περιβαλλοντικής υπευθυνότητας, προωθώντας στην αγορά προϊόντα με ενισχυμένα περιβαλλοντικά χαρακτηριστικά (ανακυκλωμένα υλικά, μειωμένο ανθρακικό αποτύπωμα, βιοαποικοδομήσιμα υλικά, κ.λπ.).
- ➔ Χρησιμοποιήσαμε όσο το δυνατόν πιο αποδοτικά την ενέργεια και το νερό στις εγκαταστάσεις μας.

“ Στη VARIO εργαζόμαστε καθημερινά ώστε να λειτουργούμε με υπευθυνότητα και να συνεχίσουμε να μειώνουμε τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις των επιχειρηματικών μας δραστηριοτήτων. ”

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ
ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΒΙΩΣΙΜΗ
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗ
VARIO

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

3.1. Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

GRI 302-1, 302-3, 302-4, ATHEX C-E3

Παρακολουθούμε και καταγράφουμε την ενεργειακή κατανάλωση, η οποία ωστόσο **δεν έχει σημαντικό αντίκτυπο στο περιβάλλον λόγω της μη-ενεργοβόρας φύσης της Εταιρίας μας ως επιχείρηση που δραστηριοποιούμαστε στο χονδρικό εμπόριο**. Επιπλέον, ως VARIO δε διαθέτουμε παραγωγικές εγκαταστάσεις, αποθήκες και κέντρο διανομής, καθώς για τις δραστηριότητες αυτές συνεργαζόμαστε με τους προμηθευτές μας και την επιχείρηση παροχής υπηρεσιών εφοδιαστικής αλυσίδας (3PL), αντιστοίχως.

ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΕΝΤΟΣ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΩΝ ΟΡΙΩΝ

	2022	2023
Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας (kWh)	48.040,00	47.527,00
Μη-ανανεώσιμη (kWh)	32.162,78	24.500,17
Ανανεώσιμη (kWh)	15.877,22	23.026,83
Ενέργεια από οδικές μετακινήσεις (kWh) (οι οδικές μετακινήσεις δεν αφορούν μεταφορά προϊόντων)	160.139,64	202.192,66
Εταιρικά Ι.Χ.	8.389,04 Lt Βενζίνης & 8.557,04 Lt Πετρέλαιο	9.668,29 Lt Βενζίνης & 11.625,23 Lt Πετρέλαιο
Ενέργεια από τη Συντήρηση των Η/Ζ (kWh)	0,00	0,00
Σύνολο Κατανάλωσης Ενέργειας (kWh)	208.179,64	249.719,66
Ένταση κατανάλωσης Ηλεκτρικής Ενέργειας (kWh/ ,000 € Κύκλου Εργασιών)	2,353	2,173
Ένταση κατανάλωσης Συνολικής Ενέργειας (kWh/ ,000 € Κύκλου Εργασιών)	10,195	11,417



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ
ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΒΙΩΣΙΜΗ
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗ
VARIO

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

3.1. Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ
ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΒΙΩΣΙΜΗ
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗ
VARIO

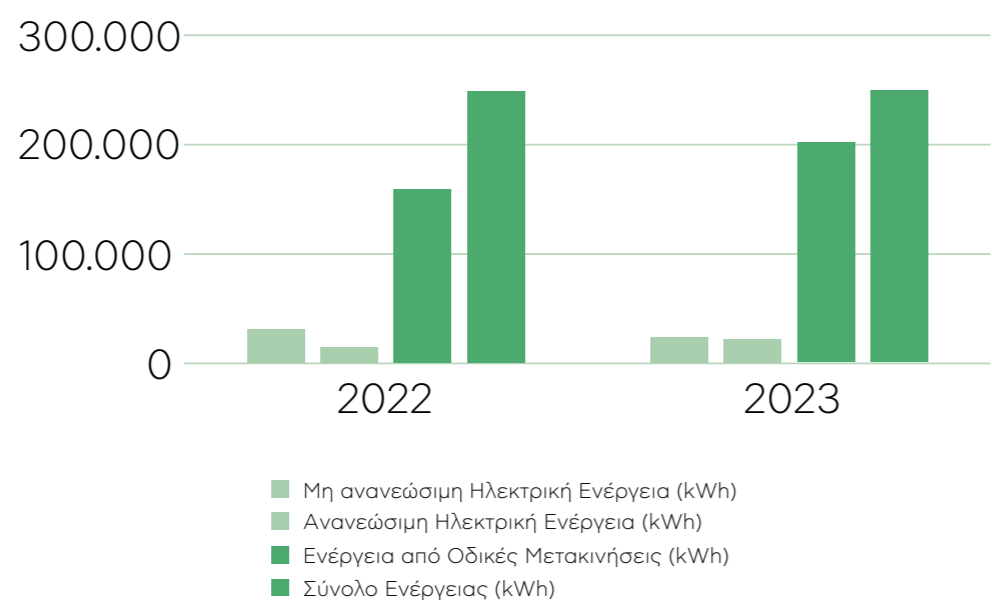
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

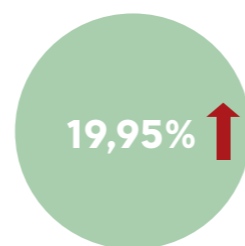
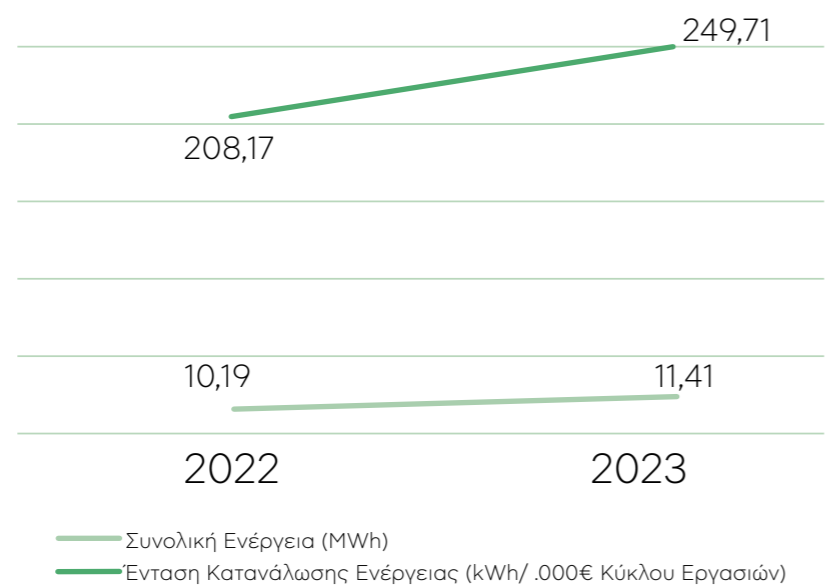
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

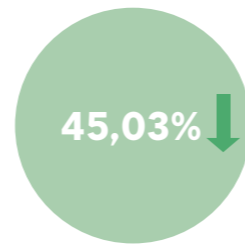
Ενεργειακές Καταναλώσεις



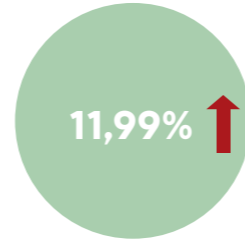
Μεταβολή Ενέργειας



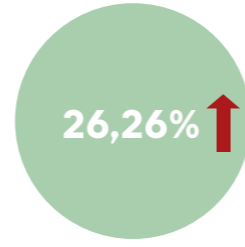
Συνολική κατανάλωση Ενέργειας συγκριτικά με τα επίπεδα του 2022



Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας από ΑΠΕ συγκριτικά με τα επίπεδα του 2022



Έντασης Συνολικής Κατανάλωσης Ενέργειας ανά € Κύκλου Εργασιών συγκριτικά με τα επίπεδα του 2022



Κατανάλωσης Ενέργειας από τις Οδικές Μετακινήσεις συγκριτικά με τα επίπεδα του 2022 (οι οδικές μετακινήσεις δεν αφορούν μεταφορά προϊόντων)

*Οι οδικές μετακινήσεις που έχουν προστεθεί στη συνολική κατανάλωση ενέργειας δεν σχετίζονται με τη μεταφορά προϊόντων, καθότι συνεργαζόμαστε με εταιρία 3PL (Third-Party Logistics), αλλά με τις μετακινήσεις ορισμένων εκ των εργαζομένων της Εταιρίας μας, λόγω της φύσης του αντικείμενου της εργασίας τους.



3.2. ΜΕΙΩΣΗ ΤΩΝ ΕΚΠΟΜΠΩΝ GHG ΚΑΙ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΣΤΗΝ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ

GRI 3-3, 305-1, 305-2

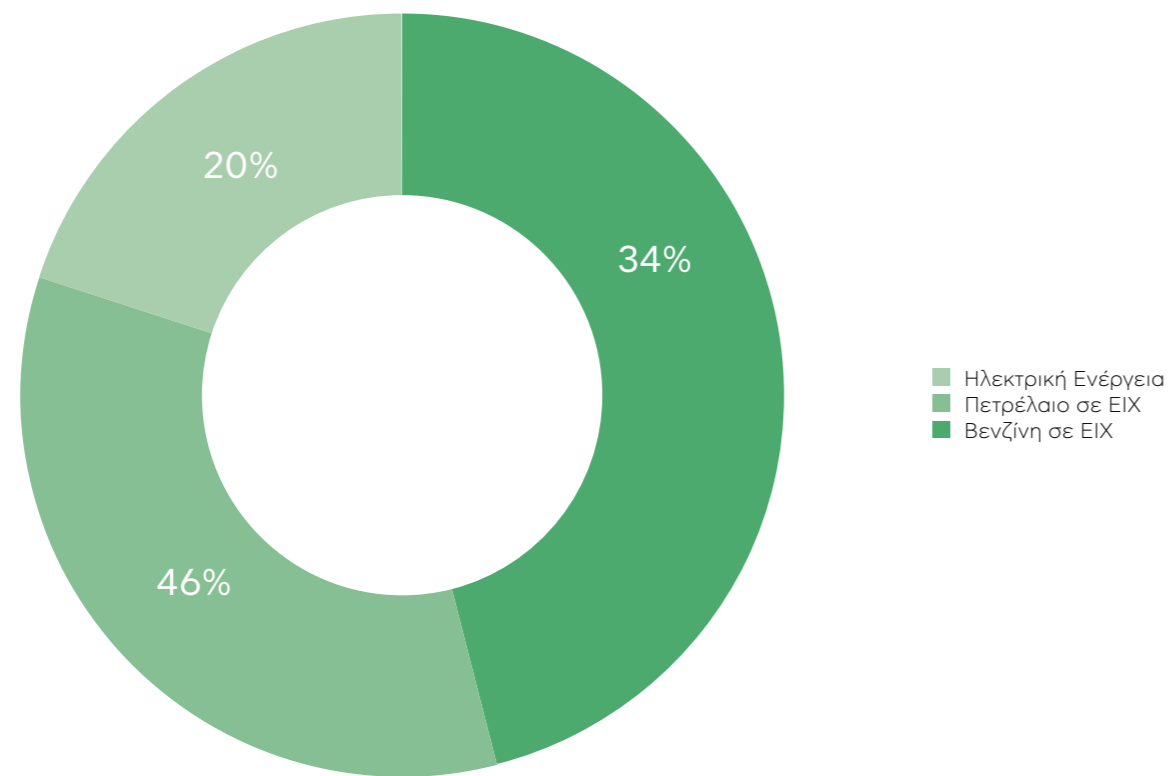


Στη VARIO, μετράμε και περιορίζουμε τις κλιματικές επιπτώσεις, ενσωματώνοντας αυτή τη διαδικασία στην εταιρική μας κουλτούρα, γεγονός που αντικατοπτρίζει τις καθημερινές δράσεις μας για περιβαλλοντική υπευθυνότητα.

Στο πλαίσιο των δράσεων μας για τη μείωση των εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου (GHG), φροντίζουμε για τον υπολογισμό του εταιρικού ανθρακικού αποτυπώματος που προκύπτει από τη λειτουργία των γραφείων μας και τη χρήση των εταιρικών οχημάτων μας.

Ως εμπορική επιχείρηση, οι εκπομπές μας περιορίζονται εντός των οργανωτικών μας ορίων, δεδομένου ότι η δραστηριότητά μας δεν περιλαμβάνει αποθήκες ή παραγωγικές εγκαταστάσεις, αλλά μόνο γραφεία και εταιρικά οχήματα είτε ιδιόκτητα είτε μέσω χρηματοδοτικής μίσθωσης (leasing).

Επιμερισμός Πηγών Εκπομπών GHG



ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΑΕΡΙΩΝ ΤΟΥ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΟΥ ΚΑΤΗΓΟΡΙΩΝ 1 & 2 ⁽¹⁾		
	2022	2023
Άμεσες εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (Κατηγορία 1) [tn CO ₂ eq.]	42,631	53,778
Έμμεσες εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (Κατηγορία 2 – location based) [tn CO ₂ eq.]	21,122	13,737
Συνολικές εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (Κατηγορίες 1 & 2) [tn CO₂ eq.]	63,753	67,515

⁽¹⁾ Τα Αέρια του Θερμοκηπίου που λήφθηκαν υπόψη ήταν το διοξείδιο του άνθρακα (CO₂), το μεθάνιο (CH₄), το υποξείδιο του αζώτου (N₂O) και οι υδροφθοράνθρακες (HFCs), ενώ η μεθοδολογία ποσοτικοποίησης που ακολουθήθηκε η προσέγγιση λειτουργικού ελέγχου (operational control). Η μέθοδος που χρησιμοποιήθηκε για τον υπολογισμό των Κατηγοριών 1 & 2 εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου ήταν σύμφωνη με τις απαιτήσεις και προδιαγραφές του ISO 14064-1. Οι πηγές των συντελεστών εκπομπών που χρησιμοποιήθηκαν για το οικονομικό έτος 2023 παρατίθενται παρακάτω:

CO₂:

- Πετρέλαιο, ηλεκτρική ενέργεια (ΥΠΕΝ – Εθνική Έκθεση Απογραφής 2024) https://ypen.gov.gr/wp-content/uploads/2024/04/2024_NIR_Greece.pdf
- Ηλεκτρική ενέργεια (ΔΑΠΕΕΠ – Υπολειπόμενο Ενεργειακό μίγμα 2023) <https://www.dapeep.gr/wp-content/uploads/2024/07/%CE%95%CE%9D%CE%95%CE%A1%CE%93%CE%95%CE%99%CE%91%CE%9A%CE%9F-%CE%9C%CE%95%CE%99%CE%93%CE%9C%CE%91-2023.pdf>

CH₄ & N₂O:

- Πετρέλαιο, ηλεκτρική ενέργεια (ΥΠΕΝ – Εθνική Έκθεση Απογραφής 2024) https://ypen.gov.gr/wp-content/uploads/2024/04/2024_NIR_Greece.pdf
- Ηλεκτρική ενέργεια (ΔΑΠΕΕΠ – Υπολειπόμενο Ενεργειακό μίγμα 2023) <https://www.dapeep.gr/wp-content/uploads/2024/07/%CE%95%CE%9D%CE%95%CE%A1%CE%93%CE%95%CE%99%CE%91%CE%9A%CE%9F-%CE%9C%CE%95%CE%99%CE%93%CE%9C%CE%91-2023.pdf>

HFCs:

- Κανονισμός (ΕΕ) 2020/1044 <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EL/TXT/?uri=CELEX%3A32020R1044>



3.2. ΜΕΙΩΣΗ ΤΩΝ ΕΚΠΟΜΠΩΝ GHG & ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΣΤΗΝ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ

GRI 2-24 , ATHEX A-G3, ATHEX C-E1, ATHEX C-E2

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ
ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΒΙΩΣΙΜΗ
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗ
VARIO

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Στη VARIO λαμβάνουμε σοβαρά υπόψη τη σημαντικότητα αναγνώρισης, ποσοτικοποίησης και μετριάσμού των εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου για την εξασφάλιση της δυνατότητας επίτευξης ανθρακικής ουδετερότητας σε επίπεδο Εταιρίας, και για τη συμβολή της απανθρακοποίησης σε εθνικό και κοινοτικό επίπεδο. Παρόλο που η Εταιρία μας, λόγω της φύσης της δραστηριότητάς της, δεν εμπίπτει ακόμη στο πεδίο εφαρμογής του Κλιματικού Νόμου 4936/2022, συμμορφωνόμαστε με τις προδιαγραφές και τις υποδείξεις του για να παραμένουμε στην πρώτη γραμμή των κανονιστικών εξελίξεων στον άξονα της Κλιματικής Αλλαγής.

Στο πλαίσιο αυτό και για το οικονομικό έτος 2023, αναπτύξαμε Απογραφή GHG για τις εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου των Κατηγοριών 1 & 2 σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14064-1 και λαμβάνοντας υπόψη την Εθνική Κλιματική Νομοθεσία, **δεσμευόμαστε να μειώσουμε το σύνολο των Κατηγοριών 1 & 2 εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου, υπολογισμένων στην κατάλληλη μονάδα προϊόντος (tonnes CO₂ eq./ .000 € Κύκλου Εργασιών) τουλάχιστον κατά 30% έως το 2030 συγκριτικά με τα αντίστοιχα επίπεδα του 2019.**

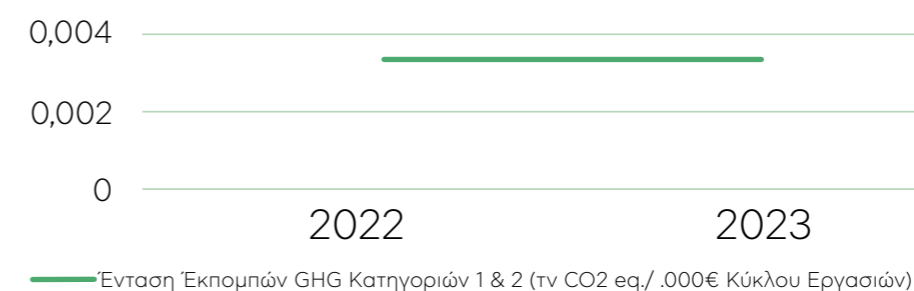
Με βάση διεθνείς και εθνικές κλιματικές στρατηγικές για τον περιορισμό των εκπομπών αερίων του Θερμοκηπίου, **θέτουμε ως άμεσο στόχο τη μείωση των εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου για την Κατηγορία 1 κατά 1% το 2024 σε σύγκριση με το 2023, καθώς και για την Κατηγορία 2 κατά 2%.**

ΕΝΤΑΣΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΩΝ 1 & 2 ΕΚΠΟΜΠΩΝ ΑΕΡΙΩΝ ΤΟΥ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΟΥ (ΣΕ ΣΥΣΧΕΤΙΣΗ ΜΕ ΚΥΚΛΟ ΕΡΓΑΣΙΩΝ)

	2022	2023
Συνολικές εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (Κατηγορία 1 και Κατηγορία 2) [tn CO ₂ eq.]	63,753	67,515
Κύκλος Εργασιών (€)	20.420.268	21.872.656
Ένταση Εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου (Κατηγορίες 1 & 2) [tn CO ₂ eq./ .000 € Κύκλου Εργασιών] ²	0,0031	0,0031

⁽²⁾ Ο υπολογισμός των εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου Κατηγοριών 1 & 2 για το 2022 και για το 2023 πραγματοποιήθηκαν με τη βοήθεια του υπολογιστικού εργαλείου που έκδωσε το Υ.Π.ΕΝ στο πλαίσιο εφαρμογής του Κλιματικού Νόμου. Οι εκπομπές GHG ποσοτικοποιήθηκαν σύμφωνα με τις οδηγίες και απαιτήσεις που ορίζει το πρότυπο ISO 14064-1. Η απεικόνιση της μεταβολής της έντασης των εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου αποτελεί ιδιαίτερα χρήσιμο μέσο για την προσαρμογή της κλιματικής στρατηγικής της Εταιρίας και της παρακολούθησης της προόδου.

Ένταση εκπομπών GHG Κατηγοριών 1 & 2



3.3. ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΟΡΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΣΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΠΟΜΑΚΡΥΝΣΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΤΑΦΗ

GRI 3-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5, ATHEX A-E3, ATHEX SS-E5



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ
ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΒΙΩΣΙΜΗ
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗ
VARIO

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Η ορθή συλλογή και διάθεση των αποβλήτων που δημιουργούνται από τη λειτουργία των γραφείων μας, καθώς και από τη δραστηριότητα παραλαβής, αποθήκευσης και διανομής των προϊόντων μας, αποτελεί βασικό άξονα των καθημερινών εργασιών μας για την προστασία του περιβάλλοντος. **Στη VARIO σχεδιάζουμε και υλοποιούμε πρωτοβουλίες που στοχεύουν στη μείωση των πρακτικών ταφής αποβλήτων και στην ενίσχυση της συλλογής και ανακύκλωσης.** Παράλληλα, εφαρμόζουμε ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα διαχείρισης αποβλήτων με έμφαση στην επαναχρησιμοποίηση και ανακύκλωση. Επενδύουμε, επίσης, στην εκπαίδευση των εργαζομένων μας, προωθώντας την περιβαλλοντική ευαισθησία και την υιοθέτηση των αρχών της Κυκλικής Οικονομίας.

Η εφαρμογή του κανονισμού της ΕΕ για την απαγόρευση πλαστικών ειδών μίας χρήσης (EU Single-Use Plastics Directive) μας έδωσε την ευκαιρία να αναπτύξουμε και να προωθήσουμε προϊόντα με επαναχρησιμοποιήσιμα υλικά και μειωμένες περιβαλλοντικές επιπτώσεις. Με αυτόν τον τρόπο, συμβάλλουμε ενεργά στην επίτευξη Κυκλικής Οικονομίας, μειώνοντας σημαντικά τον όγκο των αποβλήτων από πλαστικά προϊόντα και συσκευασίες που καταλήγουν στο περιβάλλον.

Εφαρμόζουμε πρόγραμμα ανακύκλωσης και διαλογής στην πηγή στα κεντρικά μας γραφεία στον Ταύρο Αττικής, και η ίδια προσέγγιση εφαρμόζεται στην αποθήκη του συνεργάτη 3PL για τη διαχείριση ροών αποβλήτων, όπως αλουμίνιο, χαρτί, χαρτόνι, μεμβράνες PET, αστικά σύμμεικτα απόβλητα και επικίνδυνα απόβλητα. Οι παραγόμενες ποσότητες καταγράφονται συστηματικά.

Τέλος, η Εταιρία μας και οι συνεργάτες μας είναι εγγεγραμμένοι στο Εθνικό Μητρώο Παραγωγών (ΕΜΠΑ) και συνεργάζονται με πιστοποιημένους φορείς αποκομιδής για τη συλλογή και ανακύκλωση των αποβλήτων συσκευασίας που προκύπτουν από τις δραστηριότητές μας.

ΠΟΣΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΑΓΟΜΕΝΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ

Είδος Αποβλήτων	Μη-Επικίνδυνα	Επικίνδυνα
Αστικά Σύμμεικτα Απόβλητα (ΑΣΑ) (tn)	0,23	0,00
Επικίνδυνες Ουσίες (tn)	0,00	0,33
Αλουμίνιο (tn)	0,00	0,00
Χαρτόνι (tn)	10,60	0,00
Χαρτί (Τεμάχια A4)	24.800	0,00
Μεμβράνες PET (tn)	6,31	0,00

ΠΟΣΟΤΗΤΕΣ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΠΟΥ ΕΚΤΡΑΠΗΚΑΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΤΑΦΗ

Είδος Αποβλήτων	Μη-Επικίνδυνα	Επικίνδυνα
Αστικά Σύμμεικτα Απόβλητα (ΑΣΑ) (tn)	0,00	0,00
Επικίνδυνες Ουσίες (tn)	0,00	0,33
Αλουμίνιο (tn)	0,00	0,00
Χαρτόνι (tn)	10,60	0,00
Χαρτί (Τεμάχια A4)	24.800	0,00
Μεμβράνες PET (tn)	6,31	0,00

ΠΟΣΟΤΗΤΕΣ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΠΟΥ ΠΡΟΟΡΙΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΣ ΤΑΦΗ

Είδος Αποβλήτων	Μη-Επικίνδυνα	Επικίνδυνα
Αστικά Σύμμεικτα Απόβλητα (ΑΣΑ) (tn)	0,23	0,00
Επικίνδυνες Ουσίες (tn)	0,00	0,00
Αλουμίνιο (tn)	0,00	0,00
Χαρτόνι (tn)	0,00	0,00
Χαρτί (Τεμάχια A4)	0,00	0,00
Μεμβράνες PET (tn)	0,00	0,00

3.3. ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΟΡΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΣΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΠΟΜΑΚΡΥΝΣΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΤΑΦΗ

GRI 3-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5, ATHEX A-E3, ATHEX SS-E5

ΜΕΓΑΛΕΣ ΦΙΑΛΕΣ HOTEL AMENITIES

Στη VARIO προωθούμε και παροτρύνουμε τους πελάτες μας να αντικαταστήσουν τις μικρές φιάλες μίας χρήσης με μεγάλες φιάλες (dispensers) καθώς έτσι θα έχουν πολλαπλά οφέλη όπως:

- ➔ Λιγότερα διαχειριστικά κόστη και λιγότερο συχνή ανατροφοδότηση
- ➔ Μειωμένα απορρίμματα από συσκευασίες
- ➔ Καθαρή και μοντέρνα εμφάνιση φιαλών σε διάφορα σχέδια και χρώματα
- ➔ Χρήση υγρού σαπουνιού αντί για σαπούνι σε στέρεα μορφή μειώνει τα απορρίμματα και τα κόστη
- ➔ Παραγόμενα από ανακυκλωμένο πλαστικό και μπορούν να ανακυκλωθούν μετά τη χρήση τους
- ➔ Απαίτηση για λιγότερο αποθηκευτικό χώρο
- ➔ Για την παραγωγή τους χρησιμοποιείται λιγότερο πλαστικό/ ml σε σχέση με τις φιάλες μίας χρήσης
- ➔ Προστασία του καλλυντικού και αποφυγή των επιμολύνσεων (για τις κλειστές φιάλες)

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ
ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΒΙΩΣΙΜΗ
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗ
VARIO

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ



3.3. ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΟΡΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΣΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΠΟΜΑΚΡΥΝΣΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΤΑΦΗ

GRI 3-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5, ATHEX A-E3, ATHEX SS-E5

Στη VARIO ακούμε προσεκτικά τις ανάγκες των πελατών μας. Επενδύουμε στη συνεχή βελτίωση, προσαρμόζοντας προϋπολογισμούς και επιχειρηματικές στρατηγικές, με στόχο να καλύψουμε αυτές τις ανάγκες και να μεγιστοποιήσουμε τη μακροπρόθεσμη αξία που τους παρέχουμε. Με αυτή την προσέγγιση, ερχόμαστε πιο κοντά στους πελάτες μας, παρέχοντας λύσεις με προστιθέμενη αξία που ωφελούν τόσο τους ίδιους όσο και το περιβάλλον, με απλό και απτό τρόπο, προστατεύοντας τη Βιοποικιλότητα και συμβάλλοντας στην Αειφορία των οικοσυστημάτων. Μέσω υπεύθυνων πρακτικών, υποστηρίζουμε την ποικιλία των ειδών και των οικοτόπων, διασφαλίζοντας την υγεία του πλανήτη και τη Βιωσιμότητα των φυσικών πόρων για το μέλλον.

Στο πλαίσιο αυτό, **αναπτύσσουμε περιβαλλοντικά υπεύθυνες προτάσεις πωλήσεων** που συμβάλλουν στη μείωση της κατανάλωσης πλαστικού, ενέργειας, νερού και απορρυπαντικών, ενώ, παράλληλα, βελτιώνουμε τα επίπεδα υγιεινής και παραγωγικότητας, οδηγώντας σε αυξημένη ικανοποίηση των πελατών μας.

Ένα χαρακτηριστικό παράδειγμα της στρατηγικής μας είναι το **Waste Less Concept**, το οποίο υλοποιούμε σε συνεργασία με τους πελάτες μας, προωθώντας την Κυκλική Οικονομία και την και την ταυτόχρονη προστασία της Βιοποικιλότητας, μέσω των υπεύθυνων πρακτικών μας. Η στρατηγική αυτή εστιάζει σε μικρές καθημερινές ενέργειες που έχουν όμως σημαντικό αντίκτυπο, **επιδιώκοντας την ελαχιστοποίηση των αποβλήτων, και τη βελτίωση της διαχείρισης πόρων σε εταιρικά περιβάλλοντα.**

Μέσω αυτών των δράσεων, συνεχίζουμε να υποστηρίζουμε τους πελάτες μας, όχι μόνο ενισχύοντας την επιχειρηματική τους απόδοση, αλλά και προωθώντας πρακτικές που προστατεύουν το περιβάλλον και δημιουργούν πραγματική αξία για όλους.

“ Έτσι, η συνεργασία με τη VARIO επιτρέπει την ενσωμάτωση υπεύθυνων λύσεων που είναι συμβατές με τις διεθνείς πρακτικές Βιώσιμης Ανάπτυξης και περιβαλλοντικής διαχείρισης. ”

WASTE LESS PROJECT

I. Αντικατάσταση μικρών φιαλών μίας χρήσης (30 mL) με επαναχρησιμοποιούμενες μεγάλες φιάλες (Dispensers)*

- Μείωση έως και 60% των απορριμμάτων συσκευασίας
- Μείωση της καταναλισκόμενης ποσότητας πλαστικού
- Μείωση έως και 85% των διαχειριστικών κοστών και της ανάγκης προμήθειας του προϊόντος
- Παραγωγή των Μεγάλων Φιαλών από ανακυκλωμένο πλαστικό, συμβάλλοντας στην ανακύκλωση και επαναχρησιμοποίηση
- Μείωση απορριμμάτων και κοστών από τη χρήση υγρού σαπουνιού αντί για σαπούνι στερεάς μορφής
- Δυνατότητα ανακύκλωσης φιαλών μετά τη χρήση τους, λόγω του παραγωγής τους από ανακυκλωμένο πλαστικό

II. Σύστημα Καθαρισμού SWEP: Προεμποτισμός vs Παραδοσιακό σφουγγάρισμα*

- Μείωση έως και 80% της κατανάλωσης νερού και χημικού
- Μείωση έως και 60% του απαιτούμενου χρόνου σφουγγαρίσματος
- Αύξηση του χρόνου ζωής του προϊόντος λόγω ανθεκτικότητας των πανετών που επιτρέπει έως και 1.000 χρήσεις
- Εξασφάλιση εξαιρετικής καθαριστικής δράσης, χαμηλό κόστος χρήσης και υψηλών επιπέδων υγιεινής λόγω της μεθόδου προεμποτισμού
- Δυνατότητα καθαρισμού πολλαπλών επιφανειών (δάπεδα, σκάλες, τοίχους, οροφές, δυσπρόσιτα σημεία).

III. Βιομηχανικά πανιά καθαρισμού vs κοινά πανιά καθαρισμού (ρετάλια)*

- Συνέπεια στην ποιότητα και την απόδοση
- Εξειδικευμένα για βιομηχανία - μειώνουν τη σπατάλη και βελτιώνουν την παραγωγικότητα
- Μεγάλο το εύρος σε υλικό, σχήμα, μέγεθος κ.ο.κ. και καταλαμβάνουν περιορισμένο αποθηκευτικό χώρο συγκριτικά με άλλα και ταυτόχρονα συσκευασίες από 100% ανακυκλωμένες ίνες και από τουλάχιστον 30% ανακυκλωμένα πλαστικά
- Φτιαγμένα ώστε να μην αφήνουν χνούδι και στατικό ηλεκτρισμό, έχουν τέλεια απορροφητικότητα και παράλληλα απαιτούν έως και 41% λιγότερο διαλύτη από τα κοινά πανιά καθαρισμού

* Η μεταβολή των ποσοστιαίων (%) μεγεθών βασίζεται σε αποτελέσματα εφαρμοστέων case studies της Εταιρίας. Ως VARIO σκοπεύουμε να επαληθεύουμε μέσω εξωτερικού φορέα τα αποτελέσματα των Waste Less Projects για την ενίσχυση της ακεραιότητας και αξιοπιστίας των ισχυρισμών.

3.4. ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΠΟΥ ΦΕΡΟΥΝ ΣΗΜΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟ ΚΑΙ ΤΟ ΑΝΘΡΑΚΙΚΟ ΤΟΥΣ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑ

GRI 3-3.

Στη VARIO προσφέρουμε ένα ευρύ φάσμα προϊόντων κορυφαίας ποιότητας, καλύπτοντας με επιτυχία τις ανάγκες κάθε επιχείρησης στον τομέα του επαγγελματικού καθαρισμού και της υγιεινής. Μέσω στενής συνεργασίας με όλους τους προμηθευτές μας, αναζητάμε συνεχώς υπεύθυνες λύσεις που προσφέρουν τη μεγαλύτερη δυνατή προστιθέμενη αξία, παρέχοντας πολλαπλά οφέλη.

Σε ό,τι αφορά την προώθηση της καινοτομίας, επενδύουμε συνεχώς σε νέες κατηγορίες προϊόντων και συνεργαζόμαστε με τους επιχειρηματικούς εταίρους μας για τη βελτίωση των περιβαλλοντικών πτυχών της Εταιρίας. **Η γκάμα προϊόντων μας περιλαμβάνει ήδη ανακυκλώσιμα, επαναχρησιμοποιήσιμα και κομποστοποιησιμα προϊόντα, προϊόντα με συσκευασία που συμμορφώνονται με περιβαλλοντικά, κοινωνικά και κριτήρια Βιοποικιλότητας, καθώς και προϊόντα που φέρουν πιστοποιήσεις περιβαλλοντικής υπευθυνότητας.** Επιπλέον, προσφέρουμε μια ολοκληρωμένη προσέγγιση για τη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος των προϊόντων σε όλα τα στάδια του Κύκλου Ζωής τους. Για αυτό, το εξειδικευμένο προϊόντικό μας χαρτοφυλάκιο περιλαμβάνει μεταξύ άλλων πιστοποιημένα «ανθρακικά ουδέτερα» προϊόντα, καθώς και προϊόντα που παράγονται με χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.

Ταυτόχρονα, στη VARIO **προσφέρουμε συμβουλευτική υποστήριξη και καθοδήγηση**, προτείνοντας καινοτόμες και ολοκληρωμένες λύσεις στους πελάτες μας με στόχο τη μείωση των αποβλήτων και την προώθηση της Κυκλικής Οικονομίας. Στο πλαίσιο αυτό, συμβάλλουμε στη δημιουργία συνεργασιών με προγράμματα περιβαλλοντικής διαχείρισης.

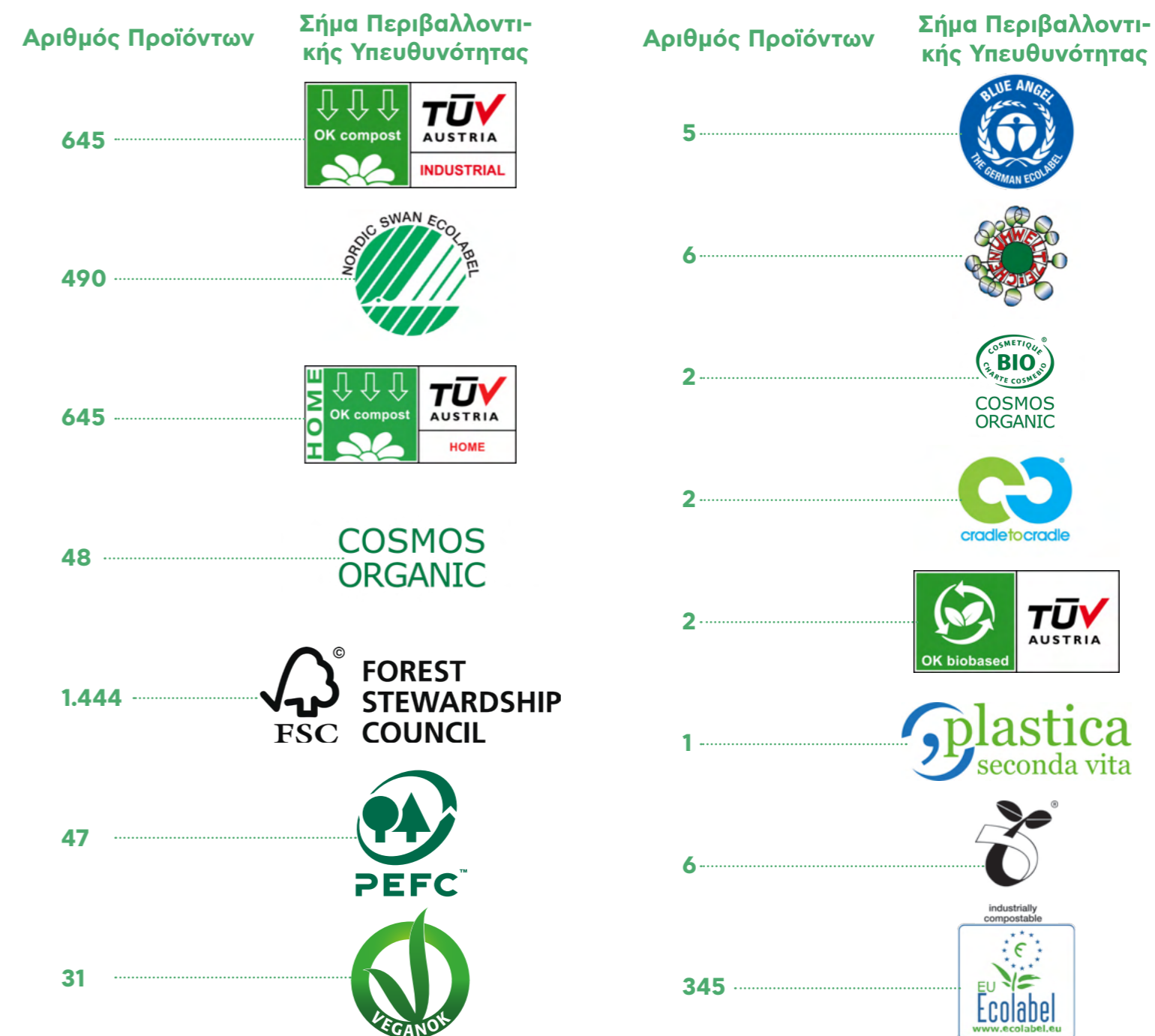
Το 2023, προμηθεύσαμε την εγχώρια αγορά με προϊόντα που φέρουν πιστοποιήσεις περιβαλλοντικής υπευθυνότητας. Η εκτενής γκάμα των προϊόντων μας συνοδεύεται από περιβαλλοντικές σημάνσεις που περιλαμβάνουν τον αριθμό των εμπορικών κωδικών και τα αντίστοιχα χαρακτηριστικά τους, διασφαλίζοντας τη διαφάνεια και την ενημέρωση των πελατών μας.

► **2.011**

εμπορικοί κωδικοί της γκάμας προϊόντων που φέρουν πιστοποιήσεις περιβαλλοντικής υπευθυνότητας

► **32%**

του κύκλου εργασιών αφορά πωλήσεις προϊόντων που φέρουν πιστοποιήσεις περιβαλλοντικής υπευθυνότητας



3.4. ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΠΟΥ ΦΕΡΟΥΝ ΣΗΜΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟ ΚΑΙ ΤΟ ΑΝΘΡΑΚΙΚΟ ΤΟΥΣ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑ

GRI 3-3.

Στη VARIO, δεδομένου ότι δραστηριοποιούμαστε στον κλάδο του χονδρικού εμπορίου, δεν συμμετέχουμε άμεσα στην επιλογή των πρώτων υλών και των υλικών συσκευασίας που χρησιμοποιούνται στα προϊόντα που διανέμουμε στην αγορά. Κατά συνέπεια, δεν είναι δυνατή η παρακολούθηση και μέτρηση των ποσοτήτων των υλικών που καταναλώνονται για την παραγωγή αυτών των προϊόντων. Ωστόσο, επηρεάζουμε έμμεσα τους προμηθευτές μας, προωθώντας τη χρήση ανακυκλώσιμων και επαναχρησιμοποιήσιμων υλικών συσκευασίας υλικών συσκευασίας και περιορίζοντας την επανασυσκευασία των προϊόντων που παραλαμβάνουμε, **διατηρώντας την αρχική βιομηχανική τους συσκευασία**

Με αυτό τον τρόπο συμβάλλουμε στην ελαχιστοποίηση της χρήσης υλικών, ενώ παράλληλα υποστηρίζουμε και καθοδηγούμε τους πελάτες μας στην επιλογή και χρήση προϊόντων που ελαχιστοποιούν τη χρήση πλα-στικών υλικών.



3.5. ΑΝΑΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΥΛΙΚΩΝ ΚΑΙ ΜΕΘΟΔΩΝ ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΜΕ ΤΟ ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

GRI 3-3.

Στη VARIO εργαζόμαστε καθημερινά για την παροχή καινοτόμων και περιβαλλοντικά υπεύθυνων προϊόντων και υπηρεσιών. Στο εκτεταμένο προϊόντικό χαρτοφυλάκιο περιλαμβάνονται ανακυκλώσιμα, επαναχρησιμοποιήσιμα και κομποστοποιήσιμα προϊόντα, προϊόντα με υπεύθυνη συσκευασία που συμμορφώνονται με περιβαλλοντικά και κοινωνικά κριτήρια και **προϊόντα που φέρουν πιστοποιήσεις περιβαλλοντικής υπευθυνότητας.**

Δεδομένου ότι συμβάλλουμε στην υιοθέτηση των αρχών της Κυκλικής Οικονομίας, προωθούμε προϊόντα με την ελάχιστη δυνατή συνεισφορά στη δημιουργία αποβλήτων συσκευασίας, ενώ μέσω της καινοτομίας, θέτουμε υλοποιήσιμους στόχους για τη μείωση του αποτυπώματος άνθρακα, την ελαχιστοποίηση των υλικών συσκευασίας και τη δημιουργία διαφάνειας για τους συνεργάτες και τους πελάτες.

Παράλληλα, δίνουμε έμφαση στις ανακυκλώσιμες και επαναχρησιμοποιήσιμες συσκευασίες και προωθούμε επαναχρησιμοποιούμενες μεγάλες φιάλες (dispensers) αντί για μικρές φιάλες μίας χρήσης.

Στη VARIO, λειτουργώντας προληπτικά, παρακολουθούμε, ενημερωνόμαστε και επικοινωνούμε στους συνεργάτες μας τις τάσεις της αγοράς καθώς και τις υφιστάμενες και επικείμενες Κανονιστικές υποχρεώσεις.

Στο πλαίσιο αυτό, ενημερώνουμε τους προμηθευτές μας για την αναγκαιότητα προετοιμασίας και συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις του ανερχόμενου Ευρωπαϊκού Κανονισμού για τις Συσκευασίες και τα Απόβλητα Συσκευασίας (PPWR), ο οποίος αποσκοπεί στη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων των συσκευασιών και απαιτεί την τοποθέτηση στην αγορά αποκλειστικά ανακυκλώσιμων συσκευασιών από το 2030 και έπειτα.

Στην Εταιρία μας, αναλύουμε, ερευνούμε και ερμηνεύουμε το κανονιστικό πλαίσιο για τις συσκευασίες, και συγκεκριμένα τον Ευρωπαϊκό Κανονισμό για τις Συσκευασίες και τα Απορρίμματα Συσκευασιών (PPWR), ο οποίος θέτει αυστηρούς στόχους και φιλόδοξες προδιαγραφές για τα έτη 2030 και 2035. **Σκοπός μας είναι να προετοιμάσουμε τους πελάτες μας και να επιτύχουμε τη διαφοροποίηση των προϊόντων μας, αποκτώντας έτσι ανταγωνιστικό πλεονέκτημα .**

Το νέο Κανονιστικό Πλαίσιο για τις Συσκευασίες και τα Απόβλητά τους ορίζει ένα σύνθετο πλέγμα απαιτήσεων, με στόχο να οδηγήσει τις Εταιρίες και τους καταναλωτές σε περιβαλλοντικά υπεύθυνες λύσεις διαχείρισης συσκευασιών.

Οι Βασικές Απαιτήσεις περιλαμβάνουν:

- ➔ Μείωση των αποβλήτων συσκευασιών κατά 5% σε επίπεδο κρατών μελών, μέσω της μείωσης του κενού χώρου στις συσκευασίες μεταφοράς, της μείωσης της χρήσης πλαστικών υλικών συσκευασίας και της αφαίρεσης των μη απαραίτητων στοιχείων για τη λειτουργία μιας συσκευασίας.
- ➔ Απαγόρευση πλαστικών συσκευασιών μίας χρήσης (SUP) για τη συσκευασία φρούτων, λαχανικών, αναψυκτικών σε καφετέριες και εστιατόρια.
- ➔ Απαγόρευση των μικρών συσκευασιών καλλυντικών και των πολύ λεπτών πλαστικών σακουλών σε ξενοδοχεία.
- ➔ Ορισμός ανακυκλωμένου περιεχομένου, βαθμού ανακυκλωσιμότητας και ελάχιστου στόχου ανακύκλωσης για τις πλαστικές συσκευασίες.

Με αφορμή τις απαιτήσεις του Ευρωπαϊκού Κανονισμού προσπαθούμε μέσω των προϊόντικών μας λύσεων να βοηθήσουμε τους πελάτες μας να προσαρμοστούν τώρα και στα επόμενα χρόνια στις νέες περιβαλλοντικές απαιτήσεις και προκλήσεις της αγοράς.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ
ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΒΙΩΣΙΜΗ
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗ
VARIO

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

4.1 Αξιοκρατία και Επαγγελματική Εξέλιξη Εργαζομένων

4.2 Διαφύλαξη της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία

4.3 Παροχή Καινοτόμων και Ασφαλών για την Υγεία και το Περιβάλλον Προϊόντων και Κατάλληλη Ενημέρωση των Χρηστών ως προς τη Σύσταση και Ορθή Χρήση τους



4.1. ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

GRI 2-23, ATHEX C-S6, ATHEX C-G5

Οι άνθρωποί μας είναι το πιο σημαντικό κομμάτι της VARIO και ο βασικός λόγος για την επιτυχημένη και υπεύθυνη δραστηριότητά μας. Ο σεβασμός και η αναγνώριση των εργασιακών δικαιωμάτων αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. **Από το 2022, έχουμε υιοθετήσει τις αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UNG), ενισχύοντας τη συμπερίληψη και την κοινωνική ένταξη.**

Σεβόμαστε τα θεμελιώδη δικαιώματα των εργαζομένων μας και φροντίζουμε να εξασφαλίζουμε ίσες ευκαιρίες για όλους. Στόχος μας είναι να δημιουργήσουμε ένα εργασιακό περιβάλλον όπου όλοι αισθάνονται προστατευμένοι και ίσοι. Μέσα από τις Πολιτικές μας και τα εκπαιδευτικά προγράμματα που προσφέρουμε, προωθούμε την ισότητα και τη δίκαιη μεταχείριση, ανεξάρτητα από φυλή, φύλο, ηλικία, θρησκευτικές πεποιθήσεις, αναπηρία ή σεξουαλικό προσανατολισμό.

Έχουμε εφαρμόσει την Πολιτική κατά των Διακρίσεων, της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία και δεσμευόμαστε για μηδενική ανοχή απέναντι σε περιστατικά παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, κάνοντας ξεκάθαρο ότι τέτοιες συμπεριφορές δεν έχουν θέση στην Εταιρία μας.

Μέσα από τις δράσεις μας, τις εκπαιδεύσεις των εργαζομένων μας, τις Πολιτικές μας, συνεχίζουμε να προάγουμε ένα περιβάλλον δικαιοσύνης και σεβασμού.

Σεβόμαστε την αξιοπρέπεια, την ιδιωτική ζωή και τα δικαιώματα των ανθρώπων μας. Κανείς δεν πρέπει να αναγκάζεται να εργαστεί παρά τη θέλησή του ή υπό την απειλή της τιμωρίας. Δεν επιτρέπουμε καμία απαράδεκτη μεταχείριση των εργαζομένων, όπως η σεξουαλική παρενόχληση ή οι διακρίσεις, και δεν αποδεχόμαστε καμία συμπεριφορά (συμπεριλαμβανομένων χειρονομιών, γλώσσας ή σωματικής επαφής) που είναι απειλητική ή καταχρηστική.

Διασφαλίζουμε επίσης τη συνεχιζόμενη επικοινωνία και διαφάνεια μεταξύ Διοίκησης και εργαζομένων, εστιάζοντας στην ενίσχυση των ίσων ευκαιριών. Για τον σκοπό αυτό δίνουμε στους εργαζομένους μας την ευκαιρία να θέσουν ερωτήσεις και να συζητήσουν προβληματισμούς απευθείας με τη Διοίκηση.

Η Διοίκηση από την πλευρά της παραμένει αφοσιωμένη στην υποστήριξη κάθε εργαζομένου και στην εξασφάλιση των ίσων ευκαιριών σε οποιοδήποτε εργασιακό ζήτημα. Εκτός από τις δια ζώσης συζητήσεις, οι εργαζόμενοι έχουν επίσης τη δυνατότητα να συμπληρώνουν έγγραφο με τίτλο **«Απόψεις και Εισηγήσεις Εργαζομένου»** κατά τη διάρκεια της ετήσιας αξιολόγησης, με σκοπό να καταθέτουν τις παρατηρήσεις, τις προτάσεις και τις ανησυχίες τους προς την Εταιρία. Αυτός ο τρόπος επικοινωνίας ενισχύει τη συμμετοχή των εργαζομένων και παρέχει στην Εταιρία πολύτιμο feedback για τη συνεχιζόμενη βελτίωση των διαδικασιών και της εργασιακής κουλτούρας.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ
ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΒΙΩΣΙΜΗ
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗ
VARIO

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

4.1. ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

GRI 2-23, ATHEX C-S6, ATHEX C-G5

Ακόμα μέσω της **Θέσπισης Ποσοτικού Στόχου σε Θέματα Εργασίας και Ανθρώπινων Δικαιωμάτων** της Εταιρίας μας εστιάζουμε στη διασφάλιση της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων μας, ενσωματώνοντας υψηλά πρότυπα Βιωσιμότητας και κοινωνικής ευθύνης.



Υγεία και Ασφάλεια:

Στη VARIO δίνουμε προτεραιότητα στην πρόληψη εργατικών ατυχημάτων μέσω τακτικών ελέγχων και συντήρησης. Διασφαλίζουμε ότι όλοι οι εργαζόμενοι εκπαιδεύονται τακτικά για την αναγνώριση και αποφυγή κινδύνων.

Επιπλέον, έχουμε καθορίσει σαφή διαδικασία για την άμεση και αποτελεσματική διαχείριση ατυχημάτων, διασφαλίζοντας ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον.



Ισότητα και Αντιμετώπιση Διακρίσεων:

Στη VARIO δεσμευόμαστε στην προώθηση της ισότητας και την καταπολέμηση κάθε μορφής διάκρισης ή/και παρενόχλησης, ενώ παρέχουμε και εκπαίδευση σε όλα τα επίπεδα, προάγοντας τον σεβασμό και την αποδοχή σε κάθε πτυχή της εργασιακής μας κουλτούρας.



Διαχείριση Καριέρας και Εκπαίδευση:

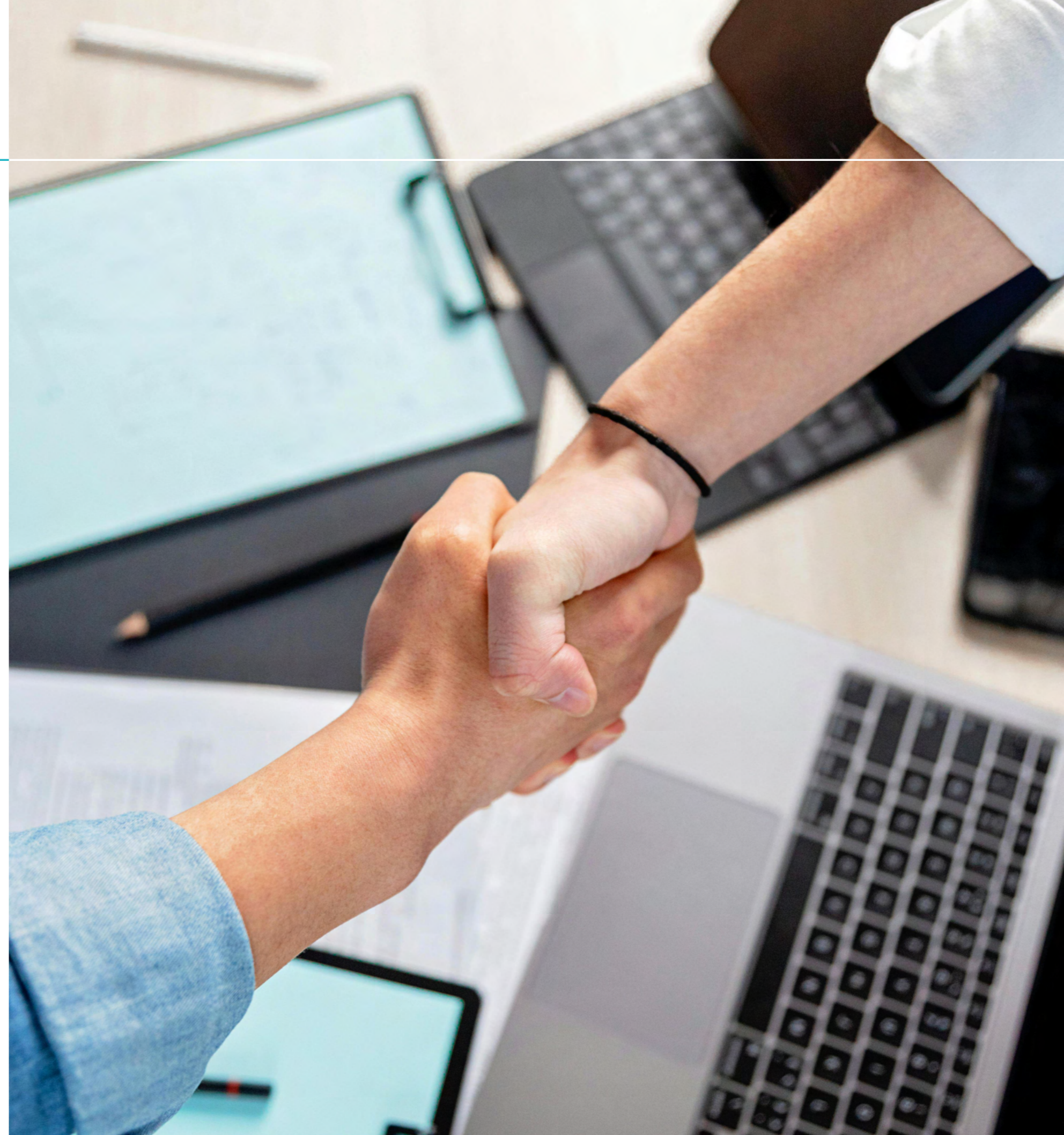
Στη VARIO επενδύουμε στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού μας μέσω ατομικών πλάνων καριέρας και στοχευμένων προγραμμάτων εκπαίδευσης για την επαγγελματική τους εξέλιξη.

Ενθαρρύνουμε την εσωτερική προαγωγή και τη συνεχή εξέλιξη των εργαζομένων μας, βασισμένοι στην απόδοσή τους και τις δεξιότητες που αποκτούν μέσα από εκπαιδευτικές πρωτοβουλίες.



«Η ιδέα των ανθρωπίνων δικαιωμάτων είναι τόσο απλή όσο και ισχυρή: Όλοι οι άνθρωποι έχουν δικαίωμα και πρέπει να αντιμετωπίζονται με αξιοπρέπεια και σεβασμό»

UNGC, "Respect the dignity and equality of all human beings."



4.1. ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

GRI 3-3, 404-1, 404-2, 404-3

Στη VARIO λειτουργούμε καθημερινά με **Υπευθυνότητα, Διαφάνεια και Επαγγελματισμό**. Για να διασφαλιστεί η σωστή λειτουργία, εφαρμόζουμε τον **Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής**, ο οποίος καθορίζει τις αρχές που διέπουν τη συμπεριφορά μας απέναντι στους συναδέλφους, προμηθευτές και συνεργάτες. Ο Κώδικας ενισχύει την υποχρέωση για διαφάνεια, ανοιχτή επικοινωνία και εμπιστοσύνη και διασφαλίζει ότι η Εταιρία και οι συνεργάτες μας ακολουθούν τα υψηλότερα νομικά και ηθικά πρότυπα.

Ο Κώδικας αποτελεί τον οδηγό για την επίτευξη των εταιρικών στόχων, με σταθερές βάσεις ηθικής και διαφάνειας, προασπίζοντας τη φήμη και τη συνεχιζόμενη επιτυχία μας.

Η πλήρης εφαρμογή αυτού του Κώδικα ενισχύει τις αξίες μας και αποτρέπει αρνητικές συνέπειες από πιθανές παραβάσεις. Κάθε εργαζόμενος έχει την ευθύνη να αναγνωρίσει και να προσαρμόσει τη συμπεριφορά του με βάση τον Κώδικα, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση και την προστασία της εταιρικής φήμης. Η **Ακεραιότητα και ο Επαγγελματισμός** είναι θεμελιώδεις για την επιτυχία μας και τη διατήρηση εμπιστοσύνης με πελάτες, συνεργάτες και προμηθευτές.

Στη VARIO λειτουργούμε με **Ειλικρίνεια και Εντιμότητα**, αναλαμβάνοντας την ευθύνη για τις πράξεις της.

Βασικές Αρχές

- ➔ Σεβόμαστε και υποστηρίζουμε τα ανθρώπινα δικαιώματα.
- ➔ Δεν ανεχόμαστε συμμετοχή σε καταπατήσεις ανθρώπινων δικαιωμάτων.
- ➔ Είμαστε αντίθετοι σε κάθε μορφή καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας.
- ➔ Απορρίπτουμε (δεν αποδεχόμαστε) την παιδική εργασία.
- ➔ Προάγουμε ίσες ευκαιρίες, χωρίς διακρίσεις στις προσλήψεις και την απασχόληση.
- ➔ Αντιμετωπίζουμε τις περιβαλλοντικές προκλήσεις με υπευθυνότητα και δράση.
- ➔ Υποστηρίζουμε την ανάπτυξη φιλικών προς το περιβάλλον τεχνολογιών.
- ➔ Καταπολεμούμε τη διαφθορά, τον εκβιασμό και τη δωροδοκία.
- ➔ Φροντίζουμε τους εργαζομένους μας, διασφαλίζοντας ένα δίκαιο, ασφαλές και εξελίξιμο περιβάλλον.
- ➔ Λειτουργούμε με διαφάνεια, σεβόμενοι τους νόμους και κανονισμούς.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ
ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΒΙΩΣΙΜΗ
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗ
VARIO

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

4.1. ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

GRI 404-1

Διαδικασία Προσληψης Και Ενσωματωσης Εργαζομενων

Οι υποψήφιοι για τη μελλοντική ένταξή τους στο ανθρώπινο δυναμικό της VARIO έχουν τη δυνατότητα να υποβάλουν την αίτηση ενδιαφέροντος για εργασία στον οργανισμό μέσω της ιστοσελίδας μας, η οποία είναι συνδεδεμένη με την πλατφόρμα της Workable για τη διαχείριση της διαδικασίας της πρόσληψης.

Εκτός από την ιστοσελίδα μας, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν αιτήσεις για θέσεις εργασίας που δημοσιεύονται σε διάφορες πλατφόρμες κοινωνικής δικτύωσης και δίκτυα πρόσληψης όπως το LinkedIn, Kariera κ.ο.κ.

Κατόπιν πραγματοποιείται η αξιολόγηση των βιογραφικών από τον Hiring Manager και περιλαμβάνει το στάδιο των τηλεφωνικών και των δια ζώσης συνεντεύξεων.

Στάδια Πρόσληψης Νέων Εργαζομένων

Πρώτη συνάντηση με τον Hiring Manager

Δεύτερη συνάντηση με τον προϊστάμενο του Hiring Manager

Οι υποψήφιοι αξιολογούνται με ίσους όρους και πλήρη διαφάνεια, σύμφωνα με προκαθορισμένα αντικειμενικά κριτήρια και αξιοκρατικά πρότυπα. Οι διαδικασίες επιλογής των εργαζομένων γίνονται με γνώμονα τα κριτήρια της εκάστοτε θέσης εργασίας και μόνο, συμβάλλοντας στην προώθηση ίσων ευκαιριών και ίσης μεταχείρισης για κάθε ενδιαφερόμενο που επιθυμεί να εργαστεί στην Εταιρία, ανεξαρτήτως φυλής, χρώματος, γλώσσας, εθνικότητας, κοινωνικής προέλευσης, πιθανής αναπηρίας, σεξουαλικού προσανατολισμού, πολιτικών ή θρησκευτικών πεποιθήσεων καθώς και φύλου ή ηλικίας.

Παράλληλα, ως VARIO συμμετέχουμε σε προγράμματα πρόσληψης που υλοποιούνται από τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΠΑ), παρέχοντας έτσι σημαντικές ευκαιρίες απασχόλησης σε ανέργους.

Διαδικασία Ενσωμάτωσης Νέων Εργαζομένων

Κατά τη διαδικασία ένταξης νέων εργαζομένων στο δυναμικό της VARIO, γίνεται παρουσίαση του **Εγχειριδίου Εργαζομένων*** ώστε να διασφαλίζεται η κατανόηση των ηθικών και επαγγελματικών αρχών της Εταιρίας μας. Η ομαλή και αποτελεσματική ένταξη στην ομάδα εργασίας αποτελεί σημαντικό κομμάτι της διαδικασίας ενσωμάτωσης, αφού βοηθά τους νέους εργαζόμενους να προσαρμοστούν γρήγορα στο εργασιακό περιβάλλον και να συμβάλλουν στην επίτευξη των εταιρικών στόχων μας.

Οι κανόνες ασφαλείας είναι απαραίτητοι για την προστασία της Υγείας και της Ασφάλειας όλων στον εργασιακό χώρο. Τέλος, η εκπαίδευση των νέων εργαζομένων αποτελεί κρίσιμο παράγοντα για την ανάπτυξή τους και την ενίσχυση της απόδοσης της Εταιρίας μας. Η διασφάλιση ότι όλοι οι νέοι εργαζόμενοι ολοκληρώνουν υποχρεωτικά τα προβλεπόμενα εκπαιδευτικά σεμινάρια εντός των πρώτων μηνών από την πρόσληψη, καθώς και η τακτική εξέταση για ανανέωση της εκπαίδευσης όταν κρίνεται απαραίτητο, είναι βασική για τη συνεχιζόμενη βελτίωση των δεξιοτήτων τους και την ενίσχυση της συνολικής λειτουργικότητας της Εταιρίας μας.

** Το Εγχειρίδιο Εργαζομένων περιλαμβάνει όλες τις βασικές πληροφορίες που χρειάζεται μία νέα πρόσληψη για να μάθει περισσότερα σχετικά με την οργανωσιακή μας κουλτούρα, τους γραπτούς και άγραφους κανόνες μας και φυσικά, αποτελεί έναν κατευθυντήριο οδηγό στον οποίο μπορεί να ανατρέχει συχνά-πυκνά αν έχει απορίες ή χρειάζεται διευκρινίσεις.*

Παρουσίαση & Παροχή Εγγράφου Κώδικα Δεοντολογίας

Ενσωμάτωση στην Ομάδα

Παρουσίαση Κανόνων Ασφάλειας

Εκπαίδευση

4.1. ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

GRI 404-1

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ
ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΒΙΩΣΙΜΗ
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗ
VARIO

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΗΛΙΚΙΑΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ			
ΧΡΟΝΙΚΟ ΕΤΟΣ ΜΕΛΕΤΗΣ: 2023			
Ηλικιακή Ομάδα - Σύνολο Εργαζομένων	Φύλο		
	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο
Άτομα ηλικίας κάτω των 30 ετών (<30 ετών)	5	9	14
Άτομα ηλικίας 30 έως 50 ετών (≥30 ετών & ≤50 ετών)	19	22	41
Άτομα ηλικίας άνω των 50 ετών (>50 ετών)	1	4	5
% Συνολικές Προσλήψεις Νέων Εργαζομένων			
	<30 Ετών	≥30 Ετών & ≤50 Ετών	>50 Ετών
Γυναίκες	80%	15,8%	0%
Άνδρες	77,8%	27,3%	25%
Σύνολο	78,6%	22%	20%

Στη VARIO, δεσμευόμαστε να δημιουργήσουμε ένα περιβάλλον που υποστηρίζει την ανάπτυξη, την ευημερία και την εξέλιξη των εργαζομένων μας, εφαρμόζοντας:

Ατομικά Σχέδια Καριέρας:

Κάθε εργαζόμενος έχει το δικό του προσωπικό πλάνο ανάπτυξης, βασισμένο σε φιλοδοξίες, δεξιότητες και ενδιαφέροντα. Τα πλάνα ανανεώνονται ετησίως και συζητούνται κατά την αξιολόγηση απόδοσης.

Ευκαιρίες Εκπαίδευσης και Κατάρτισης:

Επένδυση στην εκπαίδευση των εργαζομένων, προσφέροντας προγράμματα που ενισχύουν τις ικανότητες ή συμβάλλουν στη γνώση νέων τεχνολογιών.

Εσωτερική Εξέλιξη και Προαγωγή:

Η δυνατότητα επαγγελματικής ανέλιξης εντός της Εταιρίας, βασισμένη στην απόδοση και την εκπαίδευση.

Προγράμματα Ευημερίας:

Προγράμματα και παροχές που συμβάλλουν στη βελτίωση της ευημερίας των εργαζομένων.

4.1. ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Εφαρμογή Συστήματος Εκπαίδευσης των Εργαζομένων

Στη VARIO εφαρμόζουμε ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Εκπαίδευσης των εργαζομένων, με στόχο την παροχή γνώσεων, δεξιοτήτων και καθοδήγησης για την εκτέλεση των καθηκόντων κάθε θέσης εργασίας και την επίτευξη των επιχειρηματικών στόχων.

Μέσω αυτής της διαδικασίας, εξασφαλίζουμε:

Αναγνώριση Αναγκών Δεξιοτήτων:

Καταγράφουμε τις απαιτούμενες γνώσεις και δεξιότητες για κάθε θέση εργασίας, εξασφαλίζοντας την αποτελεσματική εκτέλεση των καθηκόντων.

Εκτίμηση Υφιστάμενων Γνώσεων:

Αξιολογούμε το επίπεδο γνώσεων και δεξιοτήτων κάθε εργαζομένου σε σχέση με τις απαιτήσεις της θέσης εργασίας.

Διαφάνεια και Αξιοκρατία:

Εξασφαλίζουμε τη διαφάνεια στον προγραμματισμό των εκπαιδευτικών δράσεων, με σαφή και δίκαια κριτήρια.

Προτεραιότητες Εκπαίδευσης:

Καθορίζουμε τις προτεραιότητες για κάθε εργαζόμενο, με σαφή περιγραφή των αναμενόμενων αποτελεσμάτων.

Ατομικοί Στόχοι:

Ορίζουμε 2 έως 5 ατομικούς στόχους για κάθε εργαζόμενο, ευθυγραμμισμένοι με τους εταιρικούς.

Για κάθε στόχο συμφωνούνται:

- Το επιθυμητό αποτέλεσμα
- Η καταληκτική ημερομηνία υλοποίησης
- Η βαρύτητα του στόχου
- Τα απαραίτητα βήματα και ενέργειες σε συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα.

Δυνατότητα Αναθεώρησης:

Οι ατομικοί στόχοι μπορούν να αναθεωρηθούν κατά τη διάρκεια του έτους, ανάλογα με τις προτεραιότητες που προκύπτουν.

Εξατομικευμένα Προγράμματα Εκπαίδευσης:

Δημιουργούμε προγράμματα προσαρμοσμένα στις ανάγκες τόσο της Εταιρίας όσο και των εργαζομένων, εξασφαλίζοντας αποτελεσματικό προγραμματισμό εκπαίδευσης.

Μέσα από την εφαρμογή του Συστήματος Εκπαίδευσης, στην Εταιρία μας ενισχύουμε την επαγγελματική ανάπτυξη των εργαζομένων, διασφαλίζοντας ταυτόχρονα την επίτευξη των στρατηγικών μας στόχων.

Πλάνο Εκπαιδεύσεων

Κάθε χρόνο, στην Εταιρία μας συντάσσουμε και υλοποιούμε ένα ολοκληρωμένο εκπαιδευτικό πλάνο για τους εργαζομένους μας, το οποίο πραγματοποιείται είτε εσωτερικά είτε σε συνεργασία με εξωτερικούς εκπαιδευτικούς φορείς. Το πλάνο περιλαμβάνει όλες τις απαραίτητες εκπαιδευτικές ενότητες και δράσεις που αποσκοπούν στην ανάπτυξη δεξιοτήτων και την αναβάθμιση των γνώσεων των εργαζομένων μας.

Αυτό το εκπαιδευτικό πλάνο ενσωματώνεται στον ετήσιο προϋπολογισμό (budget) της Εταιρίας μας και αποτελεί στρατηγική επένδυση στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού. Στόχος είναι η ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και της παραγωγικότητάς μας.

Στη VARIO διασφαλίζουμε τη συνεχιζόμενη ανάπτυξη ενημερωτικών υλικών, όπως ενημερώσεις, εκπαιδευτικά σεμινάρια, παρουσιάσεις και λοιπές επικοινωνίες, τα οποία καλύπτουν νέες απειλές, πολιτικές και εξελίξεις, και απευθύνονται τόσο σε υπάρχοντες όσο και σε νέους εργαζομένους μας.

4.1. ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

GRI 404-1, ATHEX C-55

Στη VARIO αναγνωρίζουμε τη σημασία της συνεχούς εκπαίδευσης των εργαζομένων μας και επενδύουμε ετησίως ολοένα και περισσότερο, με στόχο την ενίσχυση των δεξιοτήτων και γνώσεων τους.

Για το 2023, οι εκπαιδευτικές μας δράσεις πέρα των άλλων εμπειρείαν αναφορές και πρακτικές σε μεθόδους μείωσης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος εντός της Εταιρίας, περιλαμβάνοντας τη δι-οργάνωση ομιλιών και παρουσιάσεων από το εσωτερικό Τμήμα Βιωσιμότητας, καθώς και από εξωτερι-κούς συνεργάτες, με έμφαση στις πιστοποιήσεις περιβαλλοντικής υπευθυνότητας των προϊόντων, τη διαχείριση αποβλήτων, την ανακύκλωση και την εξοικονόμηση ενέργειας στον εργασιακό χώρο. Πα-ράλληλα, οι δράσεις μας αυτές υποστήριξαν τη διαμόρφωση στρατηγικών και την καθιέρωση στόχων Βιωσιμότητας, ευθυγραμμισμένων με το εταιρικό στρατηγικό πλάνο μας.

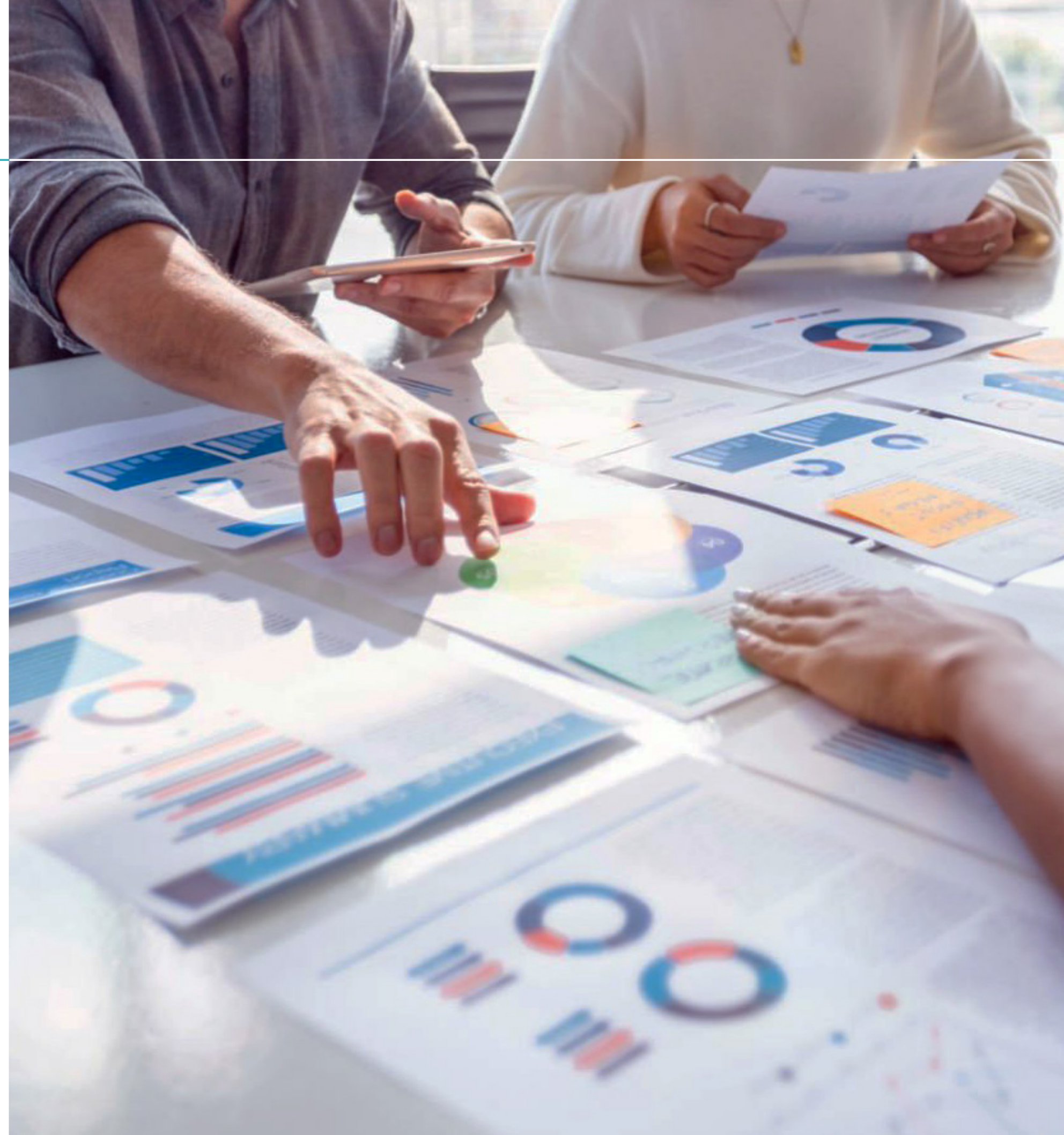
Ο στόχος μας για τις εκπαιδεύσεις σε θέματα Βιωσιμότητας είναι η διατήρηση και η εξέλιξη του γνω-στικού επιπέδου και των δεξιοτήτων των εργαζομένων μας σχετικά με τις αρχές, τις αξίες και τις πρα-κτικές Βιώσιμης Ανάπτυξης, λαμβάνοντας υπόψη το επιχειρηματικό μοντέλο και την επιχειρηματική ηθική μας.

Παράλληλα, εκτός από τις εκπαιδεύσεις που έχουν πραγματοποιηθεί το έτος 2023 σε θέματα Βιωσι-μότητας, πραγματοποιήσαμε και εκπαιδεύσεις σε τομείς όπως η Ασφάλεια Πληροφοριών, η Ψυχική Υγεία, η Ασφάλεια στην Εργασία, η Αντιμετώπιση Περιστατικών Δωροδοκίας.

Το 2022, ο μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο ήταν 17,5 ώρες σε όλες τις κατηγορίες εκπαίδευσης, ενώ το 2023 αυξήθηκε σε 21,2 ώρες ανά εργαζόμενο, καλύπτοντας όλες τις κατηγορίες εκπαίδευσης.

ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΩΡΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑ ΦΥΛΟ - 2023

	Αριθμός ωρών κατάρτισης ανά εργαζόμενο	Αριθμός Εργαζομένων που έλαβαν εκπαίδευση
Φύλο		
Γυναίκες	9,7	25
Ανδρες	11,5	35



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ
ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΒΙΩΣΙΜΗ
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗ
VARIO

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

4.1. ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

GRI 404-3

Στη VARIO, η αξιολόγηση των εργαζομένων μας αποτελεί σημαντικό πυλώνα τόσο για τις καλύτερες επιδόσεις του ανθρώπινου δυναμικού όσο και την εξέλιξη της Εταιρίας.

Οι εργαζόμενοι προκειμένου να μπορέσουν να καθορίσουν τη μελλοντική τους κατεύθυνση είναι σημαντικό να γνωρίζουν τα αποτελέσματα της αξιολόγησής τους, μιας διαδικασίας που προσδιορίζουμε την απόδοση των ατόμων σε σχέση με συγκεκριμένους στόχους και συγκρίνει την απόδοση μεταξύ των εργαζομένων. Οι τακτικές αξιολογήσεις της απόδοσης και της επαγγελματικής εξέλιξης μπορούν επίσης να ενισχύσουν την ικανοποίηση των εργαζομένων, γεγονός που σχετίζεται με τη βελτίωση της οργανωτικής απόδοσης.

Στην Εταιρία μας υιοθετούμε πρόγραμμα αξιολόγησης των εργαζομένων, το οποίο βοηθάει εργαζόμενους και Εταιρία:

✓ **Να θέτει σαφείς προτεραιότητες, ευθυγραμμισμένες με όλες τις αντίστοιχες εταιρικές Πολιτικές.**

✓ **Να διασφαλίζει αντικειμενικά κριτήρια αξιολόγησης της απόδοσης.**

✓ **Να εισαγάγει την έννοια της διαφοροποίησης, με βάση την ατομική εργασιακή απόδοση.**

✓ **Να στοχεύει στη συνεχή βελτίωση, η οποία μπορεί να οδηγήσει σε αύξηση του μισθού ή στην εξέλιξη της σταδιοδρομίας.**

✓ **Να γνωρίζει τι αναμένει η Εταιρία από το ρόλο του/της.**

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΠΟΥ ΕΛΑΒΑΝ ΤΑΚΤΙΚΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΞΕΛΙΞΗΣ ΤΗΣ ΣΤΑΔΙΟΔΡΟΜΙΑΣ ΤΟΥΣ - 2023

Φύλο

Γυναίκες	25
Άνδρες	35

Κατηγορίες εργαζομένων

	Γυναίκες	Άνδρες
Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.)	2	2
Λοιπό ανθρώπινο δυναμικό	25	35

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ
ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΒΙΩΣΙΜΗ
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗ
VARIO

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

4.1. ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ
ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΒΙΩΣΙΜΗ
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗ
VARIO

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Στη VARIO έχουμε ως σκοπό την αξιολόγηση των εργαζομένων μας διατηρώντας **Σύστημα Ανάπτυξης και Διατήρησης της Απόδοσης**.

Το Σύστημα αποτελείται από το:

Στάδιο Χωροθέτησης:

Σε αυτό το στάδιο καθορίζουμε τους ατομικούς στόχους του εργαζομένου, οι οποίοι είναι ευθυγραμμισμένοι με τους στρατηγικούς στόχους της Εταιρίας.

Στάδιο Παρακολούθησης:

Η καθοδήγηση της απόδοσης είναι μια συνεχής διαδικασία που διεξάγουμε καθ' όλη τη διάρκεια του χρόνου. Στο στάδιο αυτό επιδιώκουμε την ανάπτυξη των γνώσεων, ικανοτήτων και δεξιοτήτων του ατόμου, ώστε να είναι σε θέση να βελτιώνει συνεχώς την απόδοσή του. Για τον σκοπό αυτό, στο στάδιο της παρακολούθησης εστιάζουμε στην παροχή συνεχούς και συστηματικής τροφοδότησης, μέσα από την οποία διασφαλίζουμε ότι ο εργαζόμενος ενημερώνεται για την πρόοδο του σε σχέση με τα πλάνα, καθώς επίσης και για τα περιθώρια περαιτέρω βελτίωσης, ανάπτυξης και εξέλιξης.

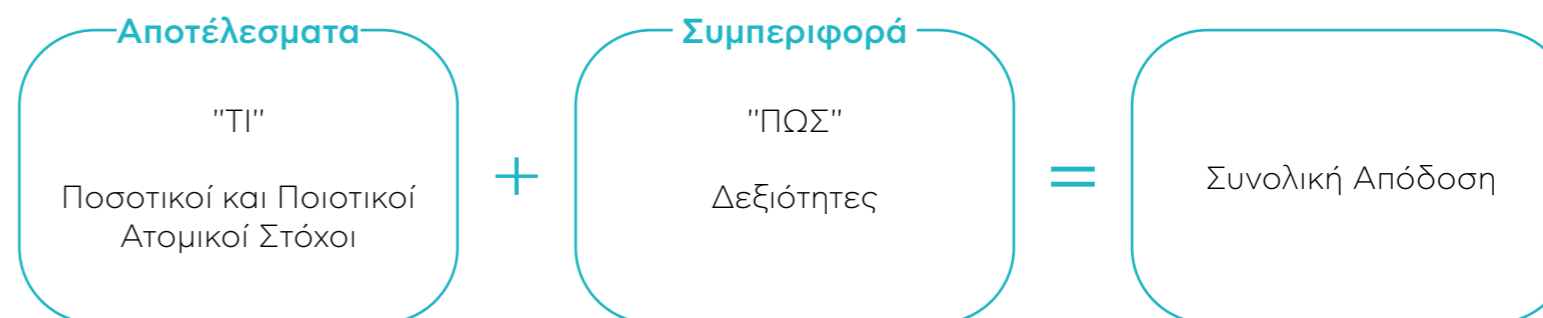
Στάδιο Αξιολόγησης:

Στο στάδιο αυτό αξιολογούμε τα αποτελέσματα, τη συμπεριφορά, το βαθμό ανάπτυξης καθώς και τις δυνατότητες και τις προοπτικές του εργαζομένου σε σχέση με προκαθορισμένους στόχους και δεξιότητες. Επίσης, καθορίζουμε τα ατομικά πλάνα απόδοσης και ανάπτυξης, τα οποία στοχεύουν στην επίτευξη ψηλών επιπέδων απόδοσης, στη συνεχή βελτίωση της απόδοσης και στην ανάπτυξη των δυνατοτήτων στο μέγιστο δυνατό βαθμό.

Η Περίοδος Αξιολόγησης αναφέρεται στην περίοδο κατά την οποία αξιολογούμε τη συνολική απόδοση του εργαζομένου.

Η διαδικασία αξιολόγησης γίνεται μια φορά τον χρόνο και συγκεκριμένα ξεκινάει τον μήνα Ιανουάριο και ολοκληρώνεται το αργότερο έως τα τέλη του επόμενου μήνα. Η αξιολόγηση αφορά όλο το προηγούμενο έτος (από 1/1 έως 31/12 κάθε έτους) και μόνο αυτό. Κατά το μέσον της χρονικής περιόδου, είθισται να γίνεται μια συνάντηση για την ανταλλαγή απόψεων μεταξύ Αξιολογούμενου και Αξιολογητή, για τη μέχρι τότε απόδοση του πρώτου. Κατά τη συνάντηση αυτή μπορεί να γίνει και αναθεώρηση των στόχων που έχουν τεθεί, αν αυτό απαιτείται. **Οι στόχοι αντικατοπτρίζουν τις βασικές προτεραιότητες κάθε εργαζομένου για την επόμενη χρονιά.**

Το Σύστημα Ανάπτυξης & Διαχείρισης της Απόδοσης αφορά όλους τους εργαζομένους και βασίζεται σε:



Όπου:

ΤΙ: Υποδηλώνει τα αποτελέσματα που πέτυχε ο Αξιολογούμενος σε σχέση με τους στόχους που είχαν τεθεί στην αρχή του έτους. Πρόκειται για την αξιολόγηση των επιτευγμάτων και των αποτελεσμάτων, αναφορικά με τις συγκεκριμένες προσδοκίες και τα αποτελέσματα που επιδιώχθηκαν.

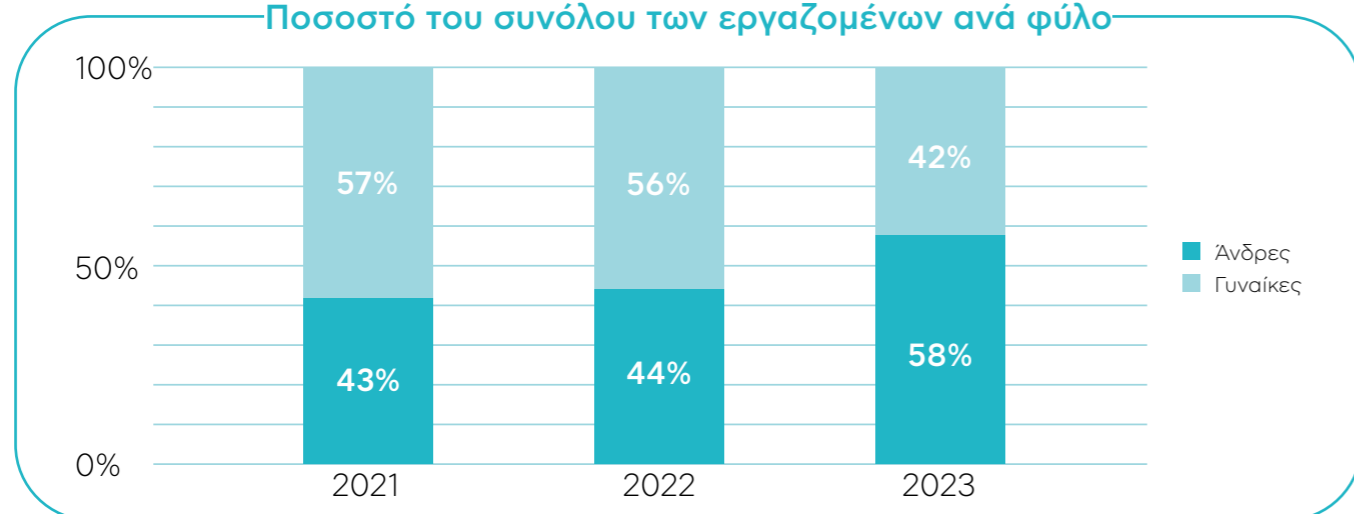
ΠΩΣ: Υποδηλώνει τον τρόπο με τον οποίο ο Αξιολογούμενος λειτουργούσε κατά τη διάρκεια της περιόδου για να επιτύχει τους στόχους και να ανταποκριθεί στις απαιτήσεις της θέσης του. Εδώ αξιολογείται η διαδικασία, οι δεξιότητες, η στρατηγική και η γενικότερη συμπεριφορά που ακολουθήθηκαν, καθώς και η ικανότητα του εργαζομένου να συνεργάζεται και να εφαρμόζει βέλτιστες πρακτικές για την επίτευξη των στόχων.

4.1. ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

GRI 2-7, ATHEX C-S2, C-S3

Ο αριθμός των εργαζομένων μας για το 2023 ανέρχεται σε 60. Ενδεικτικά, τα τελευταία χρόνια η αύξηση του αριθμού των εργαζομένων μας από το 2021 προς το 2022 καταγράφει ποσοστό 15%, ενώ από το 2022 προς το 2023 το ποσοστό αύξησης ανέρχεται στο 11%. Συγκεκριμένα, το 2021 το 57,5% των εργαζομένων μας αποτελούνταν από γυναίκες, ενώ το 2022 55,5%. Αντίστοιχα, το 2021 το 43% αφορούσε άνδρες, ενώ το 2022 η συμμετοχή των ανδρών εργαζομένων ανήλθε στο 44%. Το 2023 το 42% των εργαζομένων μας αποτελείται από γυναίκες και το 58% από άνδρες.

Ποσοστό του συνόλου των εργαζομένων ανά φύλο



ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ			
	2021	2022	2023
Ανδρες	20	24	35
Γυναίκες	27	30	25
Σύνολο	47	54	60

GRI 2-7

2023				
Γυναίκες	Άνδρες	Άλλο*	Δεν Γνωστοποιείται	Σύνολο
Σύνολο Εργαζομένων				
25	35	-	-	60
Σύνολο Εργαζομένων με Σύμβαση Αορίστου Χρόνου				
25	35	-	-	60
Σύνολο Εργαζομένων με Σύμβαση Ορισμένου Χρόνου				
-	-	-	-	-
Σύνολο Εργαζομένων με Σύμβαση Πλήρους Απασχόλησης				
25	35	-	-	60
Σύνολο Εργαζομένων με Σύμβαση Μερικής Απασχόλησης				
0	0	-	-	0

*Φύλο όπως ορίζεται από τους ίδιους τους εργαζομένους.

GRI 2-8

Αναφορικά με τον συνολικό αριθμό των εργαζομένων μας που δεν είναι μισθωτοί και των οποίων η εργασία ελέγχεται από τον οργανισμό μας, απασχολούμε:

- 1 άτομο με πάγια αντιμισθία, που εκτελεί καθήκοντα δικηγόρου και νομικού συμβούλου για την Εταιρία
- 6 εργαζόμενους μέσω ΔΥΠΑ που δεν εμπεριέχονται στους πίνακες με το σύνολο των εργαζομένων

4.1. ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ATHEX C-S4

GRI 2-30, ATHEX C-S7

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ
ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΒΙΩΣΙΜΗ
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗ
VARIO

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΕΤΟΣ ΑΝΑΦΟΡΑΣ	2021	2022	2023
Αριθμός εθελούσιων αποχωρήσεων	8	6	10
Δείκτης εθελούσιας κινητικότητας ^[1]	38%	12,7%	19,2%
Αριθμός υποχρεωτικών αποχωρήσεων	2	1	0
Αριθμός υποχρεωτικών αποχωρήσεων ^[2]	9,5%	2,1%	0%

^[1] Ο δείκτης εθελούσιας κινητικότητας υπολογίστηκε διαιρώντας τον συνολικό αριθμό των εργαζομένων που αποχώρησαν οικειοθελώς από την Εταιρία το 2023 με τον μέσο αριθμό εργαζομένων κατά το ίδιο έτος. Στη συνέχεια, το αποτέλεσμα πολλαπλασιάστηκε επί 100 για τον υπολογισμό του ποσοστού.

^[2] Ο δείκτης μη εθελούσιας κινητικότητας υπολογίστηκε διαιρώντας τον συνολικό αριθμό των εργαζομένων που αναγκάστηκαν να αποχωρήσουν από την Εταιρία το 2023 με τον μέσο αριθμό εργαζομένων κατά την ίδια χρονική περίοδο. Το αποτέλεσμα πολλαπλασιάστηκε επίσης με το 100 για τον προσδιορισμό του ποσοστού.

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΠΟΥ ΚΑΛΥΠΤΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΑΤΟΜΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ				
ΧΡΟΝΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΑΝΑΦΟΡΑΣ: 2023				
Φύλο*	Γυναίκες	Άνδρες	Άλλο*	Δεν γνωστοποιείται
Συνολικός Αριθμός εργαζομένων που καλύπτονται από ατομικές συμβάσεις εργασίας	25	35	-	-
Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από ατομικές συμβάσεις εργασίας** (%)	100%	100%	-	-
Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας** (%)	0%	0%	-	-

* Φύλο όπως ορίζεται από τους ίδιους τους εργαζομένους.

**Το ποσοστό των εργαζομένων που καλύπτονται από α) ατομικές και β) συλλογικές συμβάσεις εργασίας υπολογίστηκε διαιρώντας τον συνολικό αριθμό των εργαζομένων που απασχολούσε η Εταιρία το 2023 με τον αριθμό των εργαζομένων που καλύπτονταν από α) ατομικές και β) συλλογικές συμβάσεις εργασίας κατά το ίδιο έτος. Στη συνέχεια, το αποτέλεσμα πολλαπλασιάστηκε με το 100 για τον προσδιορισμό του ποσοστού.

GRI 2-21, GRI 405-2

Για το 2023, το 100% των εργαζομένων (και άνδρες και γυναίκες) που αμείβονται μέσα από το payroll της Εταιρίας λαμβάνουν μισθό ο οποίος είναι άνω του ελάχιστου κατώτατου μισθού που προβλέπεται από τη νομοθεσία. Αυτό επιδεικνύει τη δέσμευση της Εταιρίας μας για τη διασφάλιση δίκαιων και ανταγωνιστικών αποδοχών για όλους τους εργαζομένους της, σύμφωνα με τις αρχές της δικαιοσύνης, της ισότητας και της Βιώσιμης Ανάπτυξης.

4.1. ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

GRI 405-1, ATHEX C-S3

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ
ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΒΙΩΣΙΜΗ
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗ
VARIO

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΟΙΚΙΛΟΜΟΡΦΙΑΣ	Μ.Ο. 2022					
	<30		30-50		>50	
	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες
Όργανα Διακυβέρνησης – Διοικητικό Συμβούλιο						
Ποσοστό Εκπρο- σώπησης Ατόμων Ανά Κατηγορία	0	0	1	0	1	2
Επίπεδο Εργαζομένων						
Ανώτερα Διοικητικά Στελέχη	0	0	1	0	0	0
Μέση Διοίκηση	0	0	2	3	0	0
Εργαζόμενοι	7	2	14	14	0	0
Κατηγορία Εργαζομένων						
Διοικητικό Προσωπικό	7	2	18	17	1	2
Εργατοτεχνικό Προσωπικό	0	0	0	0	0	0

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΟΙΚΙΛΟΜΟΡΦΙΑΣ	Μ.Ο. 2023					
	<30		30-50		>50	
	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες
Όργανα Διακυβέρνησης – Διοικητικό Συμβούλιο						
Ποσοστό Εκπρο- σώπησης Ατόμων Ανά Κατηγορία	0	0	1	1	1	1
Επίπεδο Εργαζομένων						
Ανώτερα Διοικητικά Στελέχη	0	0	1	0	0	0
Μέση Διοίκηση	0	0	3	3	0	1
Εργαζόμενοι	8	8	11	12	0	1
Κατηγορία Εργαζομένων						
Διοικητικό Προσωπικό	2	8	16	16	1	3
Εργατοτεχνικό Προσωπικό	0	0	0	0	0	0

Βαθμίδα	Γυναίκες	Άνδρες	Αναλογία σε %
Διοικητικό Συμβούλιο	2	2	50%
Ανώτερα Διοικητικά Στελέχη & Μέση Διοίκηση	4	4	50%

Το ποσοστό των γυναικών εργαζομένων σε διευθυντικές θέσεις* για το έτος 2023 ήταν 50%.

4.1. ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

GRI 406-1

GRI 404-3

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ
ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΒΙΩΣΙΜΗ
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗ
VARIO

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΑ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ		
ΕΤΟΣ	ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ & ΔΙΟΡΘΩΤΙΚΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	ΤΙΜΗ
2023	Αριθμός Καταγεγραμμένων Περιστατικών Διακρίσεων για το χρονικό διάστημα της μελέτης	0
2023	Περιστατικά Διακρίσεων που αξιολογήθηκαν από την Εταιρία	0
2023	Σχέδια Αποκατάστασης που έχουν τεθεί σε εφαρμογή	0
2023	Σχέδια Αποκατάστασης που έχουν εφαρμοστεί, με τα αποτελέσματα να επανεξετάζονται μέσω των συνηθών διαδικασιών εσωτερικού διαχειριστικού ελέγχου	0
2023	Περιστατικό που δεν υπόκειται πλέον σε δράση	0

ΓΟΝΕΪΚΗ ΑΔΕΙΑ		
ΧΡΟΝΙΚΟ ΕΤΟΣ ΜΕΛΕΤΗΣ: 2023		
Φύλο	Αριθμός εργαζομένων που κατέχουν το δικαίωμα ως προς την επιλεξιμότητα για λήψη γονεϊκής άδειας	Συνολικός αριθμός εργαζομένων που επέστρεψαν στην εργασία κατά την αναφερόμενη περίοδο (2023) μετά την λήξη της άδειας μητρότητας/πατρότητας
Γυναίκες	4	4
Άνδρες	0	0
Σύνολο	4	4
Φύλο	Συνολικός αριθμός εργαζομένων που επέστρεψε στην εργασία του, μετά το πέρας της γονικής άδειας και εξακολούθησαν να είναι απασχολημένοι 12 μήνες μετά την επιστροφή τους στην εργασία	Συνολικός αριθμός εργαζομένων που επέστρεψαν στην εργασία κατά την αναφερόμενη περίοδο (2023) μετά την λήξη της άδειας μητρότητας/πατρότητας
Γυναίκες	3	3
Άνδρες	0	0
Σύνολο	3	3

Εκτός από την γονεϊκή άδεια, το 2023 συνολικά 16 άτομα (8 άνδρες και 8 γυναίκες) είχαν δικαίωμα σε σχολική άδεια. Από αυτούς, 3 γυναίκες έκαναν χρήση έστω και μιας ημέρας σχολικής άδειας.

4.2. ΔΙΑΦΥΛΑΞΗ ΤΗΣ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

GRI 2-24, 403-8, 403-9, 403-10

Δέσμευση για Βιώσιμο Εργασιακό Περιβάλλον

Στη VARIO, η Υγεία και η Ασφάλεια των εργαζομένων, των πελατών, των συνεργατών και των προμηθευτών αποτελεί προτεραιότητα που καθοδηγεί όλες τις δραστηριότητες της επιχείρησης. **Η Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας ορίζει τη δέσμευσή μας για τη δημιουργία και τη συντήρηση ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος, το οποίο εναρμονίζεται με κάθε πτυχή των εμπορικών δραστηριοτήτων.**

Η προώθηση της Υγείας και της Ασφάλειας είναι θεμελιώδης για την επιτυχία της Εταιρίας μας. Επιζητάμε τη μείωση των κινδύνων, την πρόληψη των ατυχημάτων και τη διασφάλιση της ευημερίας όλων των εμπλεκομένων, καθώς η Πολιτική λειτουργεί ως θεμέλιο για όλες τις ενέργειες που διασφαλίζουν την τήρηση των νομικών προτύπων, την εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών και τη συνεχή βελτίωση των όρων Υγείας και Ασφάλειας στο χώρο εργασίας.

Η ευθύνη για την τήρηση των προτύπων Υγείας και Ασφάλειας είναι κοινή για όλα τα επίπεδα του οργανισμού μας. Η Διοίκηση αναλαμβάνει την πρωτοβουλία να παρέχει πόρους και υποστήριξη για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης, καθώς και με τους σχετικούς κανονισμούς Υγείας και Ασφάλειας, ενώ οι Προϊστάμενοι έχουν την ευθύνη να επιβλέπουν τις καθημερινές δραστηριότητες και να διασφαλίζουν την άμεση αντιμετώπιση οποιωνδήποτε ζητημάτων προκύπτουν. Οι εργαζόμενοι αναμένονται να ακολουθούν τις καθορισμένες διαδικασίες και να συμμετέχουν ενεργά στη διασφάλιση ενός ασφαλούς περιβάλλοντος. Υπάρχει προτροπή για την αναφορά πιθανών κινδύνων ή περιστατικών στους προϊστάμενους, ενισχύοντας έτσι την κουλτούρα της ασφάλειας στην επιχείρηση.

Στη VARIO δεσμευόμαστε για τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών εργασίας και διασφαλίζουμε την πιστή τήρηση της νομοθεσίας περί Υγείας και Ασφάλειας, γιατί η προστασία των εργαζομένων μας αντιμετωπίζεται με σοβαρότητα και η επιχείρηση εργάζεται αδιάκοπα για τη δημιουργία ενός ασφαλούς και ευχάριστου εργασιακού περιβάλλοντος που προάγει την παραγωγικότητα και την ευημερία!

GRI 403-5, 403-9

Στο πλαίσιο επίτευξης συνεχούς βελτίωσης και προσαρμογής στις ανάγκες των ανθρώπων μας, η Εταιρία διασφαλίζει ότι οι εργαζόμενοί της δεν εργάζονται εκτός του καθορισμένου ωραρίου (Δευτέρα - Παρασκευή, 08:30 - 17:00) με 30' απαραίτητου διαλείμματος, όπως ορίζεται από την εθνική νομοθεσία.

Προτρέπουμε και κάνουμε ισχυρή σύσταση - γραπτή και προφορική - σε όλους τους εργαζομένους να ακολουθούν πιστά τα προβλεπόμενα ωράρια και να αποφεύγουν την υπερφόρτωση, διασφαλίζοντας τόσο την προστασία της ψυχικής και σωματικής υγείας όσο και την ταυτόχρονη διατήρηση της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, προσφέροντας το κατάλληλο υποστηρικτικό περιβάλλον για την ευημερία τους.



4.2. ΔΙΑΦΥΛΑΞΗ ΤΗΣ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

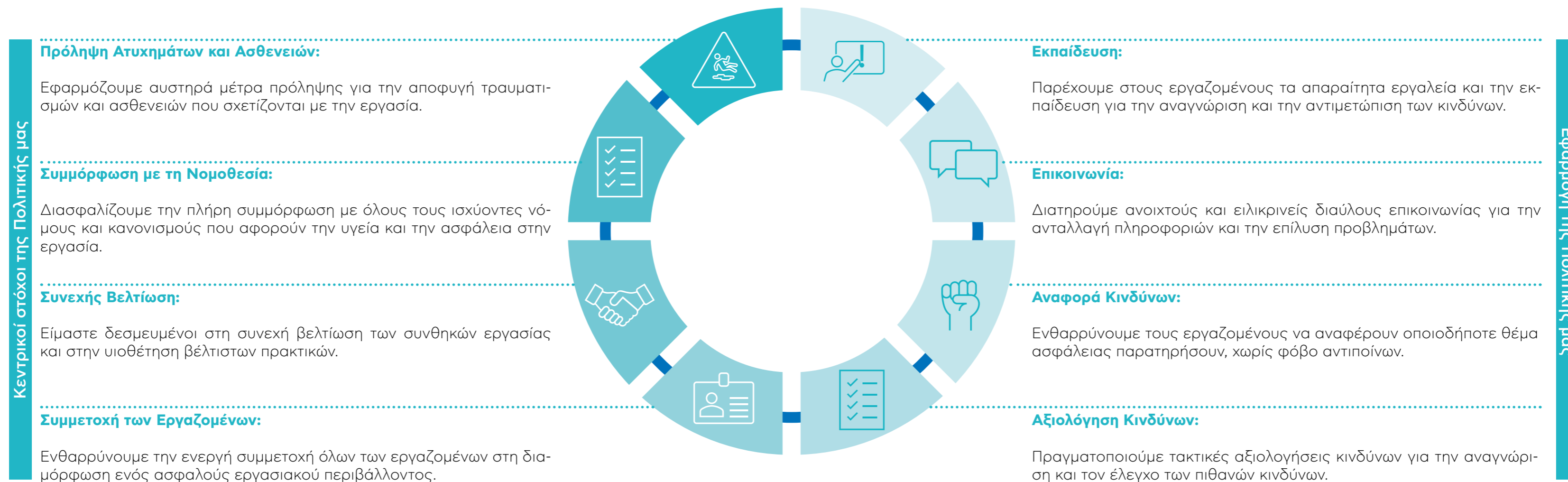
GRI 2-24, 403-8, 403-9, 403-10

Δέσμευση για ένα Ασφαλές και Υγιές Εργασιακό Περιβάλλον

Στη VARIO, η Υγεία και η Ασφάλεια αποτελούν ακρογωνιαίο λίθο της επιχειρηματικής μας φιλοσοφίας. Καθημερινά εργαζόμαστε να παρέχουμε ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον σε όλους τους εργαζομένους, τους συνεργάτες και τους προμηθευτές μας. Η Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας της VARIO καθορίζει τις αρχές και τις πρακτικές μας για τη δημιουργία και τη διατήρηση ενός εργασιακού χώρου όπου όλοι αισθάνονται ασφαλείς και προστατευμένοι.

Η Υγεία και η Ασφάλεια είναι μια κοινή ευθύνη. Η Διοίκηση, οι Προϊστάμενοι και οι εργαζόμενοι συνεργαζόμαστε για να δημιουργήσουμε ένα εργασιακό περιβάλλον όπου όλοι μπορούν να εργαστούν με ασφάλεια και να αναπτύξουν τις δεξιότητές τους!

Για την αποτελεσματική εφαρμογή της Πολιτικής Υγείας και Ασφάλειας, υλοποιούμε:



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗ VARIO

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ



4.2. ΔΙΑΦΥΛΑΞΗ ΤΗΣ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

GRI 2-24, 403-8, 403-9, 403-10

Παρακολούθηση και Βελτίωση

Στη VARIO προωθούμε την κουλτούρα συνεχούς βελτίωσης για τη διασφάλιση της Υγείας και της Ασφάλειας στον χώρο εργασίας. Χρησιμοποιώντας δείκτες απόδοσης (KPIs), παρακολουθούμε την αποτελεσματικότητα των μέτρων ασφαλείας και τη συμμόρφωση με τα πρότυπα και τους κανονισμούς για την ασφάλεια και την υγεία.

Ενδεικτικοί Δείκτες Απόδοσης (KPIs):

- ➔ Διατήρηση του μηδενικού (0) αριθμού των εργατικών ατυχημάτων
- ➔ Επίτευξη 100% συμμόρφωσης με τους κανονισμούς ασφαλείας
- ➔ Διασφάλιση ότι οι εργαζόμενοι είναι εκπαιδευμένοι/ ενημερωμένοι σε ζητήματα υγείας και ασφαλείας
- ➔ Αύξηση της ευαισθητοποίησης και της συμμετοχής των εργαζομένων σε πρωτοβουλίες για την υγεία και την ασφάλεια

Διαδικασίες & Στόχοι Υγείας και Ασφάλειας

Συνεχής Αξιολόγηση & Αναθεώρηση

Οι διαδικασίες Υγείας και Ασφάλειας αξιολογούνται και αναθεωρούνται τακτικά προκειμένου να διασφαλίζεται η συμμόρφωση με τις εκάστοτε νομικές απαιτήσεις και τις καλύτερες πρακτικές του κλάδου. Η αναθεώρηση διασφαλίζει ότι η Εταιρία μας είναι πάντοτε σε ετοιμότητα να ανταποκριθεί σε νέες προκλήσεις και κινδύνους.

Ασφαλές Περιβάλλον

Στοχεύουμε στη δημιουργία και διατήρηση ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος, που προάγει την παραγωγικότητα και την ευημερία όλων των εργαζομένων. Αναγνωρίζεται ότι η επιτυχία στη διαχείριση θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας εξαρτάται από τη συνεχή δέσμευση τόσο της Διοίκησης όσο και των εργαζομένων. Η εφαρμογή αυτής της Πολιτικής αποσκοπεί στη διασφάλιση της υγείας, της ευημερίας και της προστασίας όλων όσων συμμετέχουν στις δραστηριότητες της επιχείρησης.

Εκπαίδευση / Ευαισθητοποίηση

Η VARIO επενδύει συστηματικά σε προγράμματα εκπαίδευσης, ενισχύοντας την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας. Η Εταιρία μας δίνει έμφαση στην υιοθέτηση προληπτικών μέτρων, με στόχο την αποφυγή ατυχημάτων και τη μείωση των κινδύνων. Στο πλαίσιο αυτό, εφαρμόζουμε αυστηρούς κανόνες υγιεινής και ασφαλείας, ενώ αναζητάμε διαρκώς τρόπους για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης και της συνεχούς βελτίωσης.

Συνεργασία με Ειδικούς

Στη VARIO, για την αποτελεσματική διαχείριση θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων, συνεργαζόμαστε στρατηγικά με ειδικούς, όπως Ιατρούς Εργασίας και Τεχνικούς Ασφαλείας. Οι εν λόγω επαγγελματίες είναι υπεύθυνοι για την εφαρμογή προληπτικών μέτρων που διασφαλίζουν την υγιεινή στο χώρο εργασίας, την ασφάλεια και την ευημερία του προσωπικού.

4.2. ΔΙΑΦΥΛΑΞΗ ΤΗΣ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

GRI 403-8

GRI 403-9, 403-10

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ
ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΒΙΩΣΙΜΗ
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗ
VARIO

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΚΑΛΥΠΤΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΕΝΑ ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ		
Τύπος εργαζομένων	Αριθμός	%
Μισθωτοί και εργαζόμενοι που δεν είναι μισθωτοί αλλά των οποίων η εργασία ή/και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από την Εταιρία	0	0%
Μισθωτοί και εργαζόμενοι που δεν είναι μισθωτοί, αλλά των οποίων η εργασία ή/και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από την Εταιρία, οι οποίοι καλύπτονται από ένα τέτοιο σύστημα το οποίο έχει ελεγχθεί εσωτερικά (internal audit)	0	0%
Μισθωτοί και εργαζόμενοι που δεν είναι μισθωτοί, αλλά των οποίων η εργασία ή/και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από την Εταιρία, οι οποίοι καλύπτονται από ένα τέτοιο σύστημα το οποίο έχει ελεγχθεί και πιστοποιηθεί από εξωτερικό φορέα – επαληθευτή	0	0%

Στη VARIO λειτουργούμε αποκλειστικά ως γραφείο και όχι ως παραγωγική μονάδα, επομένως η Εταιρία μας δε σχετίζεται με παραγωγικές διαδικασίες που ενδέχεται να οδηγήσουν σε σοβαρού είδους ατυχήματα. Συνεπώς, δείκτες όπως ο αριθμός θανάτων ή σοβαρών εργατικών τραυματισμών (high-consequence incidents), καθώς και στοιχεία που αφορούν επαγγελματικές ασθένειες ή ειδικούς τύπους τραυματισμών, δεν είναι σχετικοί ή εφαρμόσιμοι στην καθημερινή λειτουργία και τις δραστηριότητες της Εταιρίας μας. **Αξίζει να τονιστεί ότι, λόγω της φύσης του γραφειακού περιβάλλοντος, ο κίνδυνος εργατικών ατυχημάτων ή θανατηφόρων περιστατικών είναι εξαιρετικά χαμηλός.**

ΤΡΑΥΜΑΤΙΣΜΟΙ ΠΟΥ ΣΧΕΤΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ		
Δείκτες	2022	2023
Συνολικός αριθμός ωρών εργασίας κατά την εξεταζόμενη περίοδο*	92,016	102,240
Αριθμός θανάτων που σχετίζονται με τραυματισμό στην εργασία	0	0
Δείκτης θανάτων που σχετίζονται με τραυματισμό στην εργασία	0	0
Αριθμός τραυματισμών (high-consequence) που σχετίζονται με την εργασία, εξαιρουμένων των περιπτώσεων θανάτων	0	0
Δείκτης τραυματισμών (high-consequence) που σχετίζονται με την εργασία, εξαιρουμένων των περιπτώσεων θανάτων	0	0
Αριθμός επιβεβαιωμένων τραυματισμών που σχετίζονται με την εργασία	0	0
Δείκτης επιβεβαιωμένων τραυματισμών που σχετίζονται με την εργασία **	0	0
Τύπος τραυματισμού	-	-
Αριθμός θανάτων που σχετίζονται με επαγγελματική ασθένεια	0	0
Αριθμός τραυματισμών που σχετίζονται με επαγγελματική ασθένεια	0	0
Τύπος Επαγγελματικής Ασθένειας	-	-

* Ο συνολικός αριθμός ωρών εργασίας έχει υπολογιστεί κατά προσέγγιση βάσει του εκτιμώμενου αριθμού ωρών εργασίας των 60 πλήρως απασχολούμενων εργαζομένων (31/12/2023) επί των ημερήσιων ωρών 5νθημερης εργασίας (1.704 ετήσιες ώρες εργασίας κατά μέσο όρο με βάση τις ημέρες και ώρες απασχόλησης μέσα στο έτος. Οι κατά μέσο όρο 1.704 ετήσιες ώρες εργασίας, λαμβάνουν υπόψη επίσημες αργίες, έναν μέσο όρο κανονικών αδειών, λοιπές παροχές της εταιρίας κ.λπ..

** Ο δείκτης έχει υπολογιστεί βάσει των εκτιμώμενων ωρών εργασίας.

4.3. ΠΑΡΟΧΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΩΝ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΚΑΙ ΚΑΤΑΛΛΗΛΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΧΡΗΣΤΩΝ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΗ ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΟΡΘΗ ΧΡΗΣΗ ΤΟΥΣ

GRI 416-1, 416-2, ATHEX SS-S1



Η συνολική δραστηριότητα της VARIO έγκειται στο να εντοπίζουμε προϊόντα που εξυπηρετούν τις σύγχρονες ανάγκες των επιχειρήσεων, ενώ ταυτόχρονα συμβάλλουν στην επίτευξη της Βιωσιμότητας. Στο πλαίσιο αυτό προσφέρουμε προϊόντα χάρτου, αναλώσιμα catering, απορρυπαντικά, εργαλεία καθαρισμού, προϊόντα ατομικής προστασίας, διαχείριση απορριμμάτων, hotel amenities κ.ά. που συνεισφέρουν στην ενίσχυση της βιώσιμης πτυχής των πελατών μας.

Στην Εταιρία εφαρμόζουμε αυστηρά πρότυπα για την ποιότητα των προϊόντων που διαθέτουμε στην αγορά, μέσω της συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις και τις οδηγίες του **Προτύπου Ποιότητας ISO 9001:2015**, όπως αναφέρεται και κάτωθι. Επιπλέον, συλλέγουμε, διατηρούμε και επικοινωνούμε στους πελάτες μας τα πιστοποιητικά περιβαλλοντικής υπευθυνότητας και τα Δελτία Δεδομένων Ασφαλείας που παραλαμβάνουμε από τους προμηθευτές μας.

Πολιτική Ποιότητας

Στην Εταιρία μας, με αφορμή το όραμά μας για συνεχή βελτίωση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών και προϊόντων της, αναπτύσσουμε και εφαρμόζουμε **Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας** το οποίο έχει πιστοποιηθεί σύμφωνα με το πρότυπο **ISO 9001:2015**.

Στο πλαίσιο αυτό, στη VARIO δεσμευόμαστε να:

- ➔ Συμμορφωνόμαστε με το σύνολο της νομοθεσίας, σε κάθε τομέα της λειτουργίας της επιχείρησης.
- ➔ Ορίζουμε μετρήσιμους και αντικειμενικούς στόχους ποιότητας ανά διεργασία τους οποίους παρακολουθούμε συστηματικά με σκοπό τη βελτίωση της Εταιρίας.
- ➔ Ικανοποιούμε τις απαιτήσεις και τις ανάγκες των ενδιαφερομένων μερών.
- ➔ Ικανοποιούμε τις εφαρμοστέες απαιτήσεις που προκύπτουν από απαιτήσεις και ανάγκες των ενδιαφερομένων μερών και απαιτήσεις της νομοθεσίας.
- ➔ Προβαίνουμε σε συνεχή βελτίωση του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας.
- ➔ Παρέχουμε τους απαραίτητους πόρους για την απρόσκοπτη, αποδοτική και αποτελεσματική λειτουργία.
- ➔ Παρακολουθούμε, μετρούμε και αξιολογούμε τις κρίσιμες παραμέτρους και διεργασίες ώστε να εξασφαλίζεται η ποιότητα των υπηρεσιών και των προϊόντων.
- ➔ Εκπαιδεύουμε διαρκώς το προσωπικό μας με στόχο την ολοένα καλύτερη παροχή υπηρεσιών.

4.3. ΠΑΡΟΧΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΩΝ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΚΑΙ ΚΑΤΑΛΛΗΛΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΧΡΗΣΤΩΝ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΗ ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΟΡΘΗ ΧΡΗΣΗ ΤΟΥΣ

GRI 2-24, 414-1, ATHEX C-S8

Αξιολόγηση Προμηθευτών



Στη VARIO επιλέγουμε τα μέλη του δικτύου προμηθευτών μας με απόλυτο σεβασμό προς τους βασικούς πυλώνες της Αειφορίας. Σύμφωνα με τον **Κώδικα Δεοντολογίας** των προμηθευτών μας, αξιολογούμε τους προμηθευτές μας σε Θέματα Περιβάλλοντος, Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, Υγείας και Ασφάλειας, καθώς και Ποιότητας Προϊόντος.

Ανθρώπινα Δικαιώματα

Στη VARIO δείχνουμε απόλυτο σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα, απορρίπτοντας οποιαδήποτε συνεργασία ενδέχεται να συμβάλλει στην παραβίασή τους, είτε σε εθνικό είτε σε διεθνές επίπεδο.

Σύμφωνα με τις προβλέψεις του Κώδικα Δεοντολογίας για προμηθευτές, οι συνεργάτες υποχρεούνται να σέβονται τα ανθρώπινα δικαιώματα, όπως αυτά ορίζονται από τις ισχύουσες νομοθεσίες, κανονισμούς και διεθνείς συνθήκες.

Μέσω του Κώδικα Δεοντολογίας, οι προμηθευτές της VARIO επιβεβαιώνουν και αποδέχονται ότι δεν συμμετέχουν στις παρακάτω πρακτικές:

- ➔ Εργασιακές παραβιάσεις οποιασδήποτε μορφής, με ιδιαίτερη έμφαση σε έντονες μορφές παραβιάσεων όπως η παιδική εργασία (child labor), η καταναγκαστική εργασία (forced labor) και η σύγχρονη δουλεία (modern slavery).
- ➔ Διακρίσεις βάσει θρησκεύματος, εθνικότητας, έμφυλης ταυτότητας ή σεξουαλικού προσανατολισμού.
- ➔ Άσκηση βίας ή εκβιασμού σε ανταγωνιστή, πολιτικό, δημοσιογράφο και εν γένει άλλο ενδιαφερόμενο μέρος.

Περιβάλλον

Στην Εταιρία αποσκοπούμε σε ένα καλύτερο μέλλον για τις επόμενες γενιές και στο πλαίσιο αυτό επιδιώκουμε τη συνεργασία με προμηθευτές που εφαρμόζουν και τηρούν υψηλής ποιότητας περιβαλλοντικά πρότυπα και επιδεικνύουν βαθύ ενδιαφέρον για την επίτευξη της Βιωσιμότητας.

Κάποιοι από τους στόχους της Εταιρίας όσον αφορά το σύνολο των δραστηριοτήτων μας τόσο εντός οργανωτικών ορίων όσο και σε επίπεδο αλυσίδας αξίας είναι:

- ➔ Η εξοικονόμηση πόρων (ενέργεια, νερό, πρώτες ύλες, κ.λπ.).
- ➔ Η μείωση των αποβλήτων (κατά τη διαδικασία παραγωγής του προϊόντος αλλά και κατά τη διάρκεια του κύκλου ζωής του).
- ➔ Η μείωση των εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου.

Οποιοσδήποτε προμηθευτής είναι σε θέση να πιστοποιήσει τη συμμόρφωσή του με τις υπεύθυνες αυτές αρχές και υπεύθυνες περιβαλλοντικές πρακτικές ή είναι δεκτικός στην βελτίωση των δραστηριοτήτων του σε αυτόν τον τομέα, κρίνεται προτιμητέος από εμάς.

4.3. ΠΑΡΟΧΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΩΝ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΚΑΙ ΚΑΤΑΛΛΗΛΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΧΡΗΣΤΩΝ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΗ ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΟΡΘΗ ΧΡΗΣΗ ΤΟΥΣ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ
ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΒΙΩΣΙΜΗ
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗ
VARIO

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Υγεία Καταναλωτών

Ως μια Εταιρία της οποίας η εμπορική δραστηριότητα σχετίζεται με την υγεία και την επαγγελματική υγιεινή, μας ενδιαφέρει ακράδαντα η προστασία και ενίσχυση της δημόσιας υγείας.

Η επιλογή προμηθευτών γίνεται λαμβάνοντας υπόψη προδιαγραφές κανονιστικής συμμόρφωσης, περιβαλλοντικής και επαγγελματικής υπευθυνότητας:

- ➔ Αυστηρή τήρηση του Κανονιστικού Πλαισίου διακίνησης και εμπορίας προϊόντων, ειδικά σε ότι αφορά τον χειρισμό και τη διάθεση χημικών ουσιών
- ➔ Η ελαχιστοποίηση των προϊόντων που περιέχουν ουσίες PFAS
- ➔ Προώθηση προϊόντων που είναι πιστοποιημένα με σήματα περιβαλλοντικής υπευθυνότητας
- ➔ Χρήση προϊόντων με χαμηλό περιβαλλοντικό και ενεργειακό αποτύπωμα και που τηρούν τις αρχές σχεδιασμού για ανακύκλωση (Design for Recycling (DfR))
- ➔ Μη-χρήση προϊόντων που περιέχουν ουσίες CMR (Carcinogens, Mutagens, Reprotoxic), ενδοκρινικούς διαταράκτες και ουσίες πολύ υψηλής ανησυχίας
- ➔ Μη-χρήση προϊόντων που περιέχουν ουσίες CMR (Carcinogens, Mutagens, Reprotoxic), ενδοκρινικούς διαταράκτες και ουσίες πολύ υψηλής ανησυχίας

GRI 417-1, 417-2

Προμήθεια Προϊόντων Με Σήματα Περιβαλλοντικής Υπευθυνότητας & Διαχείριση Παράπονων

Η γκάμα προϊόντων μας περιλαμβάνει ήδη πολλά ανακυκλώσιμα, επαναχρησιμοποιήσιμα και κομποστοποιήσιμα προϊόντα, προϊόντα με υπεύθυνη συσκευασία που συμμορφώνονται με περιβαλλοντικά και κοινωνικά κριτήρια και γενικότερα **προϊόντα που φέρουν πιστοποιήσεις περιβαλλοντικής υπευθυνότητας**. Στο πλαίσιο αυτό, καταβάλλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια για τη διασφάλιση της ακεραιότητας και ορθής ενημέρωσης των καταναλωτών αναφορικά με τα περιβαλλοντικά χαρακτηριστικά και πλεονεκτήματα των προϊόντων μας, ενώ παράλληλα καταδικάζουμε τις πρακτικές Greenwashing και Bluewashing που οδηγούν σε παραπληροφόρηση και σύγχυση. Επιπλέον, προωθούμε στους πελάτες μας τα Δελτία Δεδομένων Ασφαλείας για τα προϊόντα που προμηθεύουμε στην αγορά.

Στο επίκεντρο της φιλοσοφίας μας βρίσκεται η υπεύθυνη εξυπηρέτηση και ενημέρωση των πελατών μας, οπότε παράλληλα, δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση στη διαφάνεια και στην οικοδόμηση σχέσεων εμπιστοσύνης, αναγνωρίζοντας ότι η ποιότητα της επικοινωνίας και η σωστή ανταπόκριση στα αιτήματά τους αποτελούν κρίσιμα στοιχεία για τη μακροχρόνια συνεργασία.

Έτσι, θεσπίζουμε, εφαρμόζουμε και διατηρούμε αποτελεσματικές και διαφανείς διαδικασίες διαχείρισης παραπόνων, με στόχο την άμεση αντιμετώπιση των παραπόνων των πελατών ή δυνητικών πελατών σύμφωνα με την Πολιτική Διαχείρισης Παραπόνων Πελατών. Ο εκάστοτε πελάτης μπορεί να επικοινωνήσει με την Εταιρία μέσω των εξής τρόπων:



+302103418230

όπου ο εκάστοτε υπεύθυνος της τηλεφωνικής γραμμής θα την ανακατευθύνει προς τον κατάλληλο άνθρωπο της Εταιρίας για να περιγραφεί το θέμα που απασχολεί τον πελάτη.



cs@vario.com.gr

Κατόπιν της παραλαβής του παραπόνου, η Εταιρία προβαίνει σε άμεση εξέταση της υπόθεσης με ευαισθησία και υπευθυνότητα. Στη συνέχεια, η Εταιρία ενημερώνει τον πελάτη για την κατάσταση αξιολόγησης του παραπόνου και προχωράει στην επίλυση του παραπόνου.

4.3. ΠΑΡΟΧΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΩΝ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΚΑΙ ΚΑΤΑΛΛΗΛΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΧΡΗΣΤΩΝ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΗ ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΟΡΘΗ ΧΡΗΣΗ ΤΟΥΣ

GRI 417-1, 417-2

Στο πλαίσιο αυτό, στην Εταιρία καταγράφουμε και συντηρούμε δείκτες παρακολούθησης σχετικά με την ικανοποίηση των πελατών και τη διασφάλιση της Υγείας και Ασφάλειάς τους μέσω των προϊόντων που διοχετεύονται στην αγορά.

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΠΟΝΑ ΠΕΛΑΤΩΝ			
Δείκτης	Περιγραφή	Στόχος 2023	Απόδοση 2023
Ποιότητα Προϊόντων*	% προϊόντων που δεν παρουσιάζουν αποκλίσεις αναφορικά με τις προδιαγραφές/ ποιότητα των προϊόντων, σε σχέση με το σύνολο των προϊόντων που προμηθεύσαμε	99%	99,7%
Ασφάλεια Προϊόντων*	% προϊόντων που παρουσιάζουν αποκλίσεις από τη νομοθεσία και έχουν επίδραση στην υγεία και ασφάλεια του καταναλωτή ή απαιτούν ανάκληση προϊόντος, σε σχέση με το σύνολο των προϊόντων που προμηθεύσαμε	0%	0%
Παράπονα Πελατών*	% παραπόνων αναφορικά με τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της Εταιρίας, σε σχέση με το σύνολο των προϊόντων που προμηθεύσαμε	3,5%	-13,36%

* Ο δείκτης έχει υπολογιστεί με βάση τα συνολικά ή επιμέρους καταγεγραμμένα παράπονα τα οποία έχουν διαιρεθεί επί των συνολικών δελτίων αποστολής του 2023, ανεξαρτήτως της ποσότητας των προϊόντων που αναφέρονταν σε αυτά.

Το 2023 δεν καταγράφηκε κανένα περιστατικό μη-συμμόρφωσης όσον αφορά τις επικοινωνίες μάρκετινγκ, τη σήμανση των προϊόντων και τα συνοδευτικά πιστοποιητικά περιβαλλοντικής υπευθυνότητας των προϊόντων της VARIO.

GRI 416-2

Το 2023 δεν εντοπίστηκε ή καταγράφηκε κάποιο περιστατικό μη-συμμόρφωσης με τους κανονισμούς ή/ και τους εθελοντικούς κώδικες, που αφορούν τις επιπτώσεις των προϊόντων της Εταιρίας μας στην υγεία και ασφάλεια των τελικών χρηστών.



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ
ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΒΙΩΣΙΜΗ
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗ
VARIO

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ**

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

5.1 Η Προσέγγισή μας στην Εταιρική Διακυβέρνηση

5.2 Εξάλειψη των Περιστατικών Διακρίσεων και Παρενοχλήσεων και Διαφύλαξη της Ισότητας στο Δικαίωμα στην Εργασία

5.3 Αποφυγή Κινδύνων και Τήρηση Κανονιστικού Πλαισίου για την Εξασφάλιση της Επιχειρηματικής Συνέχειας και Κερδοφορίας



5.1. Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

GRI 2-9



Η οργανωτική δομή μας έχει σχεδιαστεί για να υποστηρίζει την αποστολή, τις αξίες και τη στρατηγική μας, ενσωματώνοντας τη Βιωσιμότητα σε όλες τις επιχειρησιακές λειτουργίες. Το οργανόγραμμα της Εταιρίας μας αποτυπώνει τις κύριες λειτουργικές μονάδες και τη διάρθρωση των διοικητικών και διαχειριστικών αρμοδιοτήτων, διασφαλίζοντας αποτελεσματική επικοινωνία και συνεργασία.

Η δομή μας δίνει έμφαση μεταξύ άλλων στη λογοδοσία και στη συνεχή παρακολούθηση της επίδοσής μας σε θέματα που αφορούν το Περιβάλλον, την Κοινωνία και τη Διακυβέρνηση (ESG). Μέσω συγκεκριμένων ρόλων, εξασφαλίζουμε ότι ανταποκρινόμαστε στις δεσμεύσεις μας για περιβαλλοντική και εταιρική υπευθυνότητα, όπως αυτές αποτυπώνονται στις βασικές μας αρχές.

Οργανόγραμμα & Βασική Περιγραφή Διευθύνσεων

Γενική Διεύθυνση

Η Γενική Διεύθυνση είναι υπεύθυνη για τη συνολική στρατηγική και διοίκηση της Εταιρίας, διασφαλίζοντας τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και την αποτελεσματική λειτουργία όλων των τμημάτων.

Οικονομική Διεύθυνση

Η Οικονομική Διεύθυνση διαχειρίζεται τα οικονομικά της Εταιρίας, του προϋπολογισμού, της λογιστικής, των οικονομικών αναφορών και του ελέγχου δαπανών, διασφαλίζοντας τη διαφάνεια και τη Βιωσιμότητα.

Διεύθυνση Λειτουργίας

Υπεύθυνη για την ομαλή λειτουργία των εσωτερικών διαδικασιών της Εταιρίας, περιλαμβάνει τα εξής Τμήματα:

- **Customer Service:** Διαχείριση αιτημάτων και εξυπηρέτηση πελατών
- **IT:** Υποστήριξη και ανάπτυξη τεχνολογικών λύσεων
- **Logistics:** Διαχείριση εφοδιαστικής αλυσίδας και διανομής
- **eCommerce:** Διαχείριση διαδικτυακών πωλήσεων και ψηφιακών πλατφορμών

Εμπορική Διεύθυνση

Αναπτύσσει και υλοποιεί εμπορικές στρατηγικές με στόχο την ανάπτυξη της Εταιρίας, περιλαμβάνοντας:

- **Πωλήσεις:** Διαχείριση πωλήσεων και ανάπτυξη πελατολογίου
- **Business Development:** Ανάπτυξη επιχειρηματικών ευκαιριών και συνεργασιών
- **Marketing:** Προώθηση και στρατηγική τοποθέτηση προϊόντων στην αγορά

Βιωσιμότητας, Ποιότητας & Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού

Εστίαση σε δράσεις για το Περιβάλλον, την Κοινωνία και την Εταιρική Διακυβέρνηση (ESG), ενώ παράλληλα συμβάλλει στη συνεχή εξέλιξη και εκπαίδευση των ανθρώπων μας.



5.1. Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-17, ATHEX C-G1, C-G2

Στο Διοικητικό Συμβούλιο (**Δ.Σ.**) της VARIO, ενεργούμε συλλογικά στα θέματα γενικής Διοίκησης και διαχείρισης εταιρικών υποθέσεων. Τα μέλη του Δ.Σ. εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση, ενώ η θητεία τους ορίζεται στα πέντε (5) έτη. Ο αριθμός των μελών του Δ.Σ. καθορίζεται από τη Γενική Συνέλευση, μέσα στο πλαίσιο που ορίζεται από το Καταστατικό της Εταιρίας μας και από το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο. Το Δ.Σ. έχει τις εξουσίες, τις αρμοδιότητες και τα καθήκοντα που του παρέχει ο Νόμος, η Γενική Συνέλευση των Μετόχων, το Καταστατικό της Εταιρίας και οι εκάστοτε εταιρικές διαδικασίες. Μέσα στο ως άνω πλαίσιο, το Δ.Σ. είναι το όργανο που ασκεί τη Διοίκηση της Εταιρίας, ενώ στα καθήκοντά του περιλαμβάνονται η λήψη αποφάσεων καθώς και η ευθύνη άσκησης πλήρους και αποτελεσματικού ελέγχου σε όλες τις δραστηριότητες της Εταιρίας.

Πλην του Δ.Σ., η Εταιρία μας απαρτίζεται από την Επιτροπή / Υπεύθυνο Συστημάτων Ποιότητας και Περιβάλλοντος.

Κύριες Αρμοδιότητες του Δ.Σ. με Άξονα τη Βιωσιμότητα Συνοψίζονται ως Εξής:

- ➔ Το Διοικητικό Συμβούλιο (Ανώτατο Όργανο Διοίκησης) είναι υπεύθυνο για τον ορισμό και την επίβλεψη της κατεύθυνσης της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρίας, συμπεριλαμβανομένης της ενσωμάτωσης περιβαλλοντικών, κοινωνικών και σχετικών με τη διακυβέρνηση (ESG) κριτηρίων στη Στρατηγική της Εταιρίας και τη διαχείριση των ρίσκων, ευκαιριών και επιπτώσεων σχετικά με θέματα Αειφορίας. Τα μέλη του Δ.Σ. κατέχουν επαρκείς γνώσεις και δεξιότητες σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης και παρακολουθούν το ταχύτατα μεταβαλλόμενο ρυθμιστικό πλαίσιο που σχετίζεται με τα θέματα αυτά. Η ευθύνη αξιολόγησης και επίβλεψης θεμάτων και πληροφοριών ESG εξουσιοδοτείται στον Διευθύνοντα Σύμβουλο/ Πρόεδρο του Δ.Σ., στον οποίο και ανατίθεται η ανάληψη της διαχείρισης του ζητήματος.
- ➔ Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. (Εκτελεστικό Μέλος) συντονίζει και κατευθύνει τις συνεδριάσεις και την εν γένει λειτουργία του Δ.Σ. Προϊστάται του Δ.Σ., έχει την αρμοδιότητα σύγκλησης του Δ.Σ. σε συνεδρίαση, του καθορισμού της ημερήσιας διάταξης, της διασφάλισης της καλής οργάνωσης των εργασιών, αλλά και της αποτελεσματικής διεξαγωγής των συνεδριάσεών του.

- ➔ Ο Διευθύνων Σύμβουλος/ Πρόεδρος του Δ.Σ., στον οποίο έχει ανατεθεί η ευθύνη επίβλεψης των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης σε άμεση βάση, είναι υπεύθυνος για την επανεξέταση και την έγκριση των αναφερόμενων πληροφοριών Βιωσιμότητας, συμπεριλαμβανομένων των Ουσιαστικών Θεμάτων του Οργανισμού και της ανασκόπησης της Αναφοράς Βιωσιμότητας που δημοσιοποιεί η Εταιρία.
- ➔ Επίσης, ο Διευθύνων Σύμβουλος/ Πρόεδρος του Δ.Σ. είναι υπεύθυνος για την επίβλεψη της διαχείρισης και απόδοσης των επιπτώσεων (κλιματικών, περιβαλλοντικών, κοινωνικών, κ.λπ.) του επιχειρηματικού μοντέλου της Εταιρίας μέσω της παρακολούθησης και αξιολόγησης μετρήσιμων δεικτών επίδοσης (KPIs), και σε συνεργασία με το Δ.Σ. οφείλει να ανατροφοδοτεί και σχεδιάζει τη στρατηγική και την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρίας μας, υλοποιώντας δράσεις και ενέργειες για την επίτευξη των στόχων αυτής.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ
ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΒΙΩΣΙΜΗ
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗ
VARIO

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

5.1. Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-17, ATHEX C-G1, C-G2

Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) της Εταιρία μας απαρτίζεται από τέσσερα (4) μέλη, τα οποία εκλέγονται με δικαίωμα επανεκλογής και δυνατότητα ελεύθερης ανάκλησης. Ο Διευθύνων Σύμβουλος εκλέγεται από τα μέλη του Δ.Σ. κατά τη συγκρότησή του σε σώμα.

Τα μέλη του Δ.Σ. διαθέτουν την απαιτούμενη εμπειρία και παρακολουθούν συστηματικά θέματα που αφορούν τη Βιωσιμότητα και το ESG. Αυτά τα πεδία αναγνωρίζονται ως στρατηγικής σημασίας για την Εταιρία, ενώ ενσωματώνονται πλήρως στην Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης της VARIO.

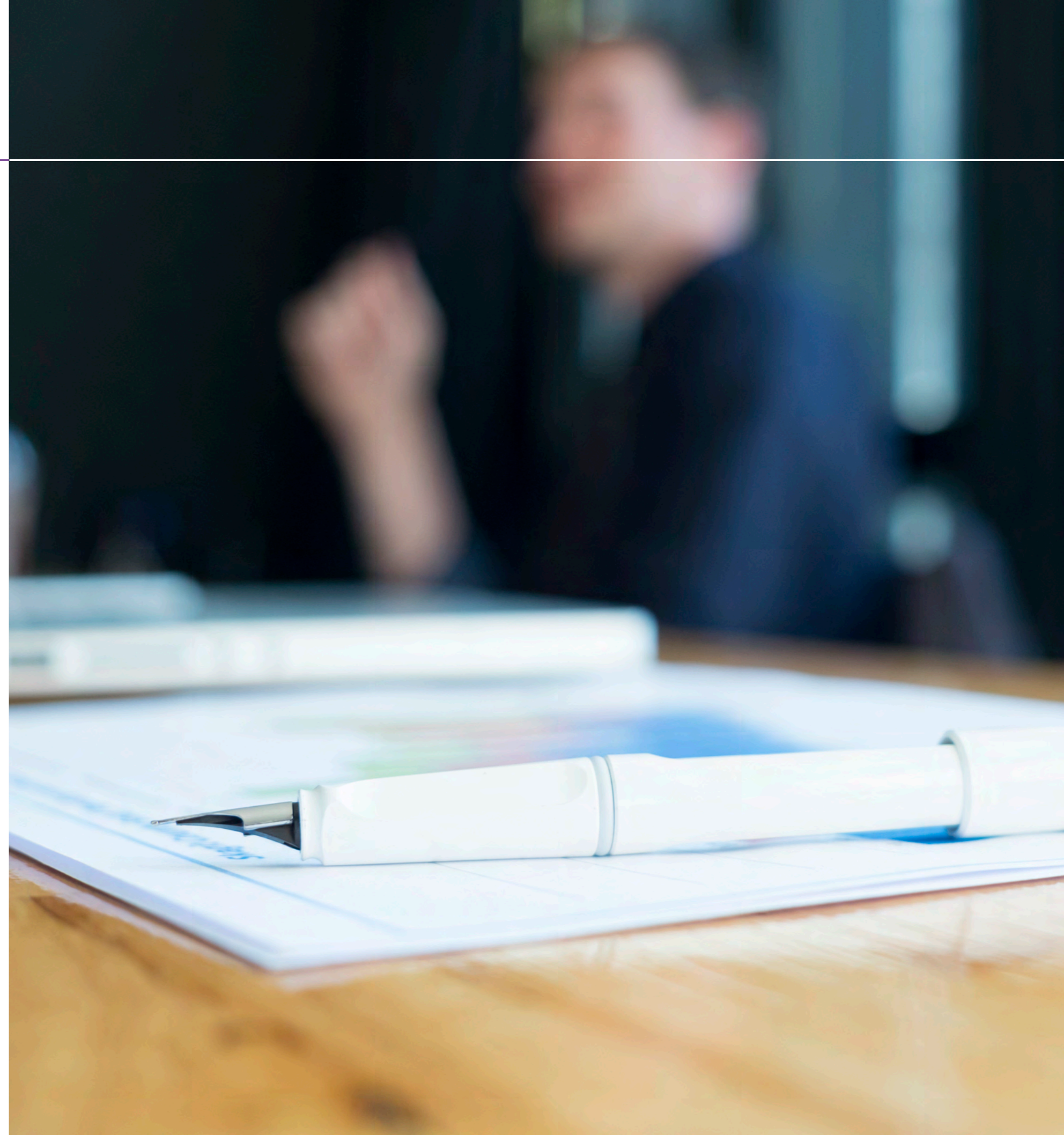
Στη VARIO δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση στη δίκαιη εκπροσώπηση των φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο, προάγοντας τη συμπερίληψη, τη συνεργατική ηγεσία και τη λήψη ολοκληρωμένων αποφάσεων. Για το έτος 2023, το ποσοστό συμμετοχής των γυναικών στο Δ.Σ. ανέρχεται στο 50%, αποδεικνύοντας τη δέσμευση της Εταιρίας στη διασφάλιση της ισότητας και της διαφορετικότητας.

ΜΕΛΗ Δ.Σ. ΕΩΣ ΚΑΙ 01/06/2028

Όνοματεπώνυμο	Ρόλος στο ΔΣ
Παναγιώτης Παπαδημητρίου	Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος
Αθηνά Φλεμοτόμου	Αντιπρόεδρος
Σμαρώ Μπαμπάνη	Μέλος
Μιχαήλ Μπανταβάνος	Μέλος

ΣΥΝΘΕΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

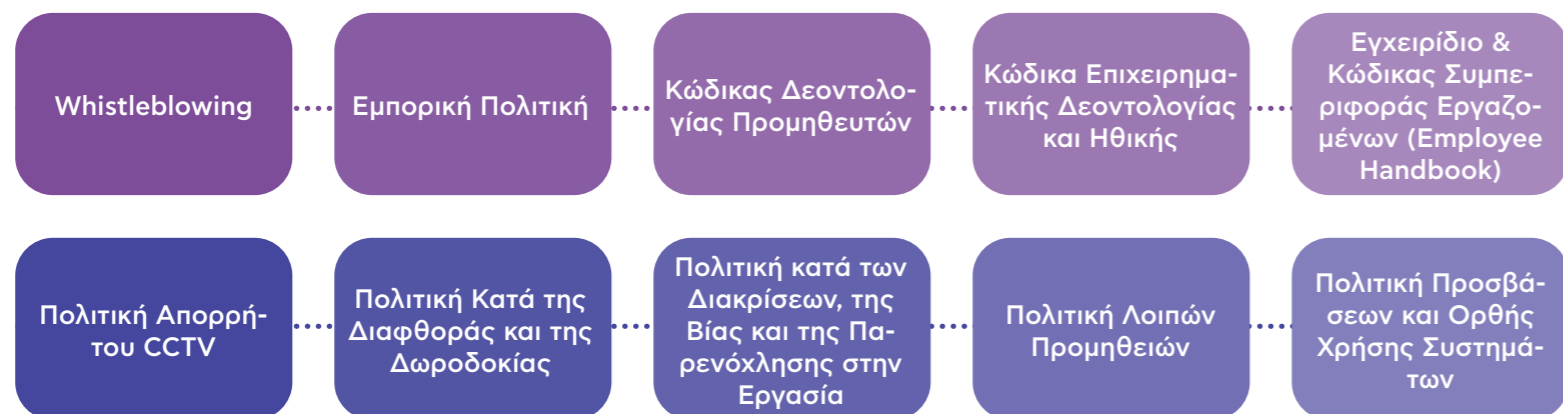
	2023
Άντρες μέλη του ΔΣ	50%
Γυναίκες μέλη του ΔΣ	50%



5.1. Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

GRI 2-23, 2-24, ATHEX C-G4

Οι Πολιτικές που εφαρμόζουμε στη VARIO στοχεύουν στη διασφάλιση της διαρκούς συμμόρφωσής της με το ισχύον θεσμικό και κανονιστικό πλαίσιο, τον Κώδικα Δεοντολογίας και τα Πρότυπα Καλής Πρακτικής κατά την άσκηση των δραστηριοτήτων μας. Στην Εταιρία δεσμευόμαστε να λειτουργούμε με σεβασμό στον άνθρωπο και το περιβάλλον, ενώ συνεργαζόμαστε στενά με τα εσωτερικά και εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη για τη δημιουργία αξίας μέσω των επιχειρηματικών μας δραστηριοτήτων. Η ανθρωποκεντρική προσέγγιση της VARIO, σε συνδυασμό με τη σταδιακή και συνεχή ενσωμάτωση Κριτηρίων ESG στο επιχειρηματικό μας μοντέλο, αποτελούν κορυφαίες προτεραιότητες για την υπεύθυνη λειτουργία και επιτυχία μας. Στο πλαίσιο αυτό, στη VARIO έχουμε θεσπίσει μια σειρά Πολιτικών που καλύπτουν τις πιο σημαντικές πτυχές της κουλτούρας, στρατηγικής και λειτουργιών του επιχειρηματικού μας μοντέλου σε όλο το φάσμα της αλυσίδας αξίας, προστατεύοντας από παραβιάσεις των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, περιστατικά Παρενοχλήσεων και Διαφθοράς, καταπάτηση του περιβάλλοντος, έκθεση προσωπικών δεδομένων κ.α.



Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Στην Εταιρία αντιλαμβανόμαστε τις προκλήσεις των καιρών και μελετώντας τους στόχους των Ηνωμένων Εθνών για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, αναπροσαρμόζουμε τη στρατηγική μας και εστιάζουμε σε τρεις πυλώνες προτεραιότητας, υιοθετώντας και εφαρμόζοντας υπεύθυνες πρακτικές λειτουργίας.

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Δεσμευόμαστε για τη συνεχή συμμόρφωσή μας με το σύνολο της περιβαλλοντικής νομοθεσίας.

Δίνουμε έμφαση στην προώθηση της γκάμας προϊόντων και υπηρεσιών με περιβαλλοντικά υπεύθυνο χαρακτήρα.

Ενσωματώνουμε τη Βιωσιμότητα ως παράμετρο αξιολόγησης των επιχειρηματικών μας εταιρών και συνεργατών.

Εκπαιδεύουμε συστηματικά το προσωπικό μας σε θέματα Αειφορίας, περιβαλλοντικής διαχείρισης και Υγείας και Ασφάλειας.

ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

Συμμορφωνόμαστε με το σύνολο της νομοθεσίας για εργασιακά θέματα (μισθοδοσία, ώρες εργασίας).

Θέτουμε στόχους με προτεραιότητα την ίση μεταχείριση, την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και τη δημιουργία εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς διακρίσεις.

Δίνουμε έμφαση στην Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία με στόχο τα μηδενικά εργασιακά ατυχήματα.

Εκπαιδεύουμε το προσωπικό μας συνεχώς με στόχο την ολοένα καλύτερη παροχή υπηρεσιών.

ΕΦΟΔΙΑΣΤΙΚΗ ΑΛΥΣΙΔΑ & ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ

Πρωθούμε, όσο το δυνατόν είναι εφικτό, την γκάμα προϊόντων με πιστοποιήσεις περιβαλλοντικής υπευθυνότητας στους πελάτες μας.

Υλοποιούμε δράσεις Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης εντός και εκτός του οργανισμού μας.

Ενθαρρύνουμε τις πρωτοβουλίες, την εθελοντική εργασία, τη συμμετοχή σε δράσεις.

Μεταφέρουμε τις αξίες και την κουλτούρα στις επόμενες γενιές.

5.1. Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Πολιτική Προσβάσεων και Ορθής Χρήσης Συστημάτων

Στην Πολιτική IT και Ορθής Διαχείρισης Συστημάτων καθορίζουμε τις κατευθυντήριες γραμμές για την πρόσβαση και χρήση των συστημάτων από το προσωπικό, εξασφαλίζοντας πλήρη συμμόρφωση με τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων 2016/679 της Ε.Ε. και την ισχύουσα νομοθεσία. Στόχοι της Πολιτικής είναι **η προστασία προσωπικών δεδομένων, η διασφάλιση της πρόσβασης στις πληροφορίες και η ορθή χρήση των εταιρικών συστημάτων, αφού εμπεριέχει διαδικασίες για τη δημιουργία αντιγράφων ασφαλείας, την ασφάλεια δεδομένων, τη διαχείριση προσβάσεων και την προστασία από εξωτερικούς κινδύνους, με σκοπό τη μείωση κινδύνου απωλειών ή παραβιάσεων δεδομένων.** Επιπρόσθετα, ορίζονται υπεύθυνοι ρόλοι, εκπαιδεύσεις και περιοδικοί έλεγχοι για τη διασφάλιση της αποτελεσματικής εφαρμογής και συμμόρφωσης με την εν λόγω Πολιτική.

Η εφαρμογή της Πολιτικής εποπτεύεται από τον IT Manager της Εταιρίας.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ
ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΒΙΩΣΙΜΗ
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗ
VARIO

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Πολιτική Κατά της Δωροδοκίας

Στη VARIO δείχνουμε μηδενική ανοχή απέναντι στη Διαφθορά και Δωροδοκία. Συμμορφωνόμαστε με όλους τους νόμους στις εκάστοτε χώρες που δραστηριοποιούμαστε και δεν προσφέρουμε, υποσχόμαστε, δίνουμε, ζητάμε, συμφωνούμε, λαμβάνουμε ή δεχόμαστε δωροδοκίες σε οποιοδήποτε στάδιο των δραστηριοτήτων μας και των οικονομικών μας συμφωνιών. Όλα τα παραπάνω μετουσιώνονται μέσω της Πολιτικής κατά της Δωροδοκίας.

Δωρεές

Δεν συνεισφέρουμε σε πολιτικά κόμματα, εκτός εάν είναι υποχρεωτικό όταν παρακολουθούμε συνέδρια ή εκδηλώσεις. Κάνουμε μόνο φιλανθρωπικές δωρεές οι οποίες είναι νόμιμες και ηθικές σύμφωνα με τους νόμους και τις πρακτικές που είναι σε ισχύ στη χώρα μας.

Εκπαίδευση και Επικοινωνία

Επιδεικνύουμε μηδενική ανοχή απέναντι στη δωροδοκία και τη διαφθορά κι αυτό πρέπει να κοινοποιείται σε όλους τους προμηθευτές, τους συνεργάτες και τους επιχειρηματικούς εταίρους κατά την έναρξη της επιχειρηματικής μας σχέσης μαζί τους.



Κίνδυνοι

1. Πληρωμές διευκόλυνσης
2. Πληρωμές σε μετρητά
3. Εταιρική φιλοξενία και δώρα
4. Αλληλεπιδράσεις με δημόσιους υπαλλήλους, μερικές φορές σε δικαιοδοσίες υψηλού κινδύνου

Υποβολή Αναφοράς

Ενθαρρύνουμε το εργατικό μας δυναμικό να εκφράζει τις ανησυχίες του για οποιοδήποτε θέμα ή υποψία μη αποδεκτής πρακτικής το συντομότερο δυνατόν. Σε περίπτωση αβεβαιότητας για τη νομιμότητα μιας ενέργειας, ο εργαζόμενος καλείται να προβεί σε συζήτηση ή καταγγελία του γεγονότος στη Διοίκηση.

5.1. Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

GRI 2-17, 2-18

Διοικητικό Συμβούλιο και Διακυβέρνηση Βιωσιμότητας

Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) της Εταιρίας μας, και ειδικότερα ο Διευθύνων Σύμβουλος/ Πρόεδρος του Δ.Σ., ενημερώνεται τακτικά για ζητήματα Βιωσιμότητας, τις σχετικές νομοθεσίες, τις τάσεις της αγοράς, καθώς και τις πρακτικές διαφοροποίησης του ανταγωνισμού.

Για την επίτευξη αυτού του στόχου, το εσωτερικό Τμήμα Βιωσιμότητας της Εταιρίας συνεργάζεται με εξειδικευμένους συμβούλους που διαθέτουν την απαραίτητη τεχνογνωσία και εμπειρία σε πλειάδα θεμάτων που αφορούν στη Βιωσιμότητα για να μεταλαμπαδευτεί ορθά η γνώση.

Επιπλέον, τα μέλη του Δ.Σ. συμμετέχουν ενεργά σε ημερίδες, συνέδρια και εκπαιδευτικά προγράμματα που διοργανώνει η INPACS, εστιάζοντας στη διαρκή τους επιμόρφωση.

Στη VARIO εφαρμόζουμε πρακτικές αξιολόγησης των μελών του Δ.Σ., με στόχο τη διασφάλιση της αποτελεσματικής λειτουργίας της, την πλήρη εκπλήρωση του ρόλου του ως Ανώτατου Οργάνου Διοίκησης και την ευθυγράμμισή του με τις αρχές Βιώσιμης Ανάπτυξης. Το Δ.Σ. είναι υπεύθυνο για τη χάραξη στρατηγικής Βιωσιμότητας, την εποπτεία της Διοίκησης και τη διασφάλιση της ακρίβειας και διαφάνειας τόσο των χρηματοοικονομικών δεδομένων όσο και των πληροφοριών σχετικών με τη Βιωσιμότητα.

Αυτές οι πρακτικές αντικατοπτρίζουν τη δέσμευσή μας για ηθική συμπεριφορά, ποικιλομορφία, συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών και ισχυρή εταιρική διακυβέρνηση. Με την υιοθέτηση αυτών των πρακτικών, επιδιώκουμε να οικοδομήσουμε εμπιστοσύνη, να προστατεύσουμε τα συμφέροντα των μετόχων και να προωθήσουμε τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, δημιουργώντας αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού

Στη VARIO αναγνωρίζουμε τη σημασία του ανθρώπινου δυναμικού στη μακροπρόθεσμη ευημερία της Εταιρίας. Για τον λόγο αυτό, προβαίνουμε σε τακτική αξιολόγηση του προσωπικού της πριν προχωρήσουμε σε αναζήτηση εξωτερικών υποψηφίων, προωθώντας ευκαιρίες ανέλιξης και ανάπτυξης για τους εργαζομένους μας.

Αυτή η προσέγγιση ενισχύει τη δέσμευση του ανθρώπινου δυναμικού και υποστηρίζει την ιεραρχική και επαγγελματική εξέλιξή τους.

GRI 2-25

Διαφάνεια, Λογοδοσία και Κουλτούρα Υπευθυνότητας

Στη VARIO προωθούμε την καλλιέργεια μιας Εταιρικής Κουλτούρας που βασίζεται στη **Διαφάνεια, την Υπευθυνότητα και τη Λογοδοσία**, στοιχεία που θεωρούμε ουσιώδη για την επίτευξη ενός αειφόρου και κοινωνικά υπεύθυνου μέλλοντος.

Η δέσμευση αυτή αποτυπώνεται στον Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής, ο οποίος καθορίζει τις θεμελιώδεις αξίες και τις κατευθυντήριες γραμμές της Εταιρίας. Με οδηγό τις αξίες που προσβέουμε, προχωράμε στην εφαρμογή πρακτικών που ενισχύουν τη διαφάνεια και τη δίκαιη διαχείριση ζητημάτων που αφορούν τις δραστηριότητές μας. Η ενεργή συμμετοχή όλων των εμπλεκόμενων είναι κεντρικής σημασίας για την επίτευξη αυτών των στόχων.

Μέσω της Πολιτικής Διαχείρισης Παραπόνων και των διαδικασιών μηχανισμού υποβολής αυτών, ενθαρρύνουμε τους εργαζομένους και τα ενδιαφερόμενα μέρη να αναφέρουν ζητήματα που αφορούν τις δραστηριότητές της. Όλες οι αναφορές διαχειρίζονται με απόλυτη εμπιστευτικότητα, εξασφαλίζοντας την προστασία των προσωπικών δεδομένων των αναφερόντων.

5.1. Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

GRI 2-15

Πολιτική Προσβάσεων και Ορθής Χρήσης Συστημάτων

Οι συγκρούσεις συμφερόντων απαγορεύονται στο πλαίσιο της Πολιτικής της Εταιρίας, και μετουσιώνονται μέσω του **Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής**.

Σύγκρουση συμφερόντων παρατηρείται όταν λαμβάνουν χώρα πρακτικές με τις οποίες υποβαθμίζεται το συμφέρον της Εταιρίας μας για την εξυπηρέτηση των συμφερόντων του εργαζόμενου. Οποιοσδήποτε διαπιστωμένες συγκρούσεις συμφερόντων οφείλουν να επιλύονται και να αποτρέπεται η επανάληψη παρόμοιων περιστατικών.

Πιο συγκεκριμένα, οι εργαζόμενοί μας είναι υποχρεωμένοι να αποκαλύπτουν οποιαδήποτε πραγματική ή πιθανή σύγκρουση συμφερόντων στον άμεσο προϊστάμενό τους. Στο πεδίο εφαρμογής της παρούσης εμπίπτουν και τα μέλη του Δ.Σ., καθώς είναι επιτακτική ανάγκη ο περιορισμός και η εξάλειψη πρακτικών που εξυπηρετούν προσωπικά συμφέροντα εις βάρος της οικονομικής ευημερίας της Εταιρίας μας.

Η γνωστοποίηση του περιστατικού σύγκρουσης συμφερόντων γίνεται στο Δ.Σ. ή, σε περίπτωση επείγοντος, στον Πρόεδρό του. Ο έχων σύγκρουση συμφερόντων, στην περίπτωση που είναι μέλος του Δ.Σ., απέχει από τη συζήτηση των επίμαχων θεμάτων και την ψηφοφορία επ' αυτών. Ως προς τον ασκούντα εξουσία ανατεθείσα από το Δ.Σ., επίσης απέχει από το χειρισμό υπόθεσης σχετικά με την οποία υπάρχει σύγκρουση συμφερόντων. Την υπόθεση αυτή αναθέτει το Δ.Σ., ή το Ανώτατο Εκτελεστικό Στέλεχος κατόπιν ειδοποίησης του πρώτου, σε άλλο πρόσωπο, που δεν έχει σύγκρουση συμφερόντων.

GRI 2-19, 2-20

Πολιτική Αποδοχών

Η VARIO ως Ανώνυμη Εταιρία που δε διαθέτει εισηγμένες μετοχές σε ρυθμιζόμενη αγορά και σύμφωνα με τον Νόμο 4548/2018 δεν έχει υποχρέωση υιοθέτησης Πολιτικής Αποδοχών για το Ανώτατο Όργανο Διακυβέρνησης της Εταιρίας, ήτοι το Δ.Σ.

Πολιτική και Πλαίσιο Επιχορηγήσεων

Για να διασφαλίσουμε τη διαφάνεια και τη συμμόρφωση με κανονιστικά και ηθικά πρότυπα, ως VARIO υιοθετούμε μια στρατηγική μείωσης κινδύνου που καλύπτει όλες τις πτυχές της Πολιτικής. Παράλληλα υιοθετούμε αυστηρούς ελέγχους για κάθε χορηγία και εφαρμόζουμε μηχανισμούς τακτικών ελέγχων αυτών, εξετάζοντας τον σκοπό, τις συνθήκες και το ιστορικό των δικαιούχων, διασφαλίζοντας ότι οι χορηγίες δίνονται και λαμβάνονται σύμφωνα με τους καθορισμένους στόχους, με αναφορές προόδου και ανατροφοδότηση στην Εταιρία.

Οι υπεύθυνοι για τις χορηγίες εκπαιδεύονται σε θέματα διαφάνειας, διαχείρισης κινδύνου και συμμόρφωσης με τους κανονισμούς. Επιπλέον, ενθαρρύνουμε τους εργαζομένους μας να αναφέρουν καταχρήσεις ή παραβιάσεις χωρίς φόβο αντιποίνων.

Στην Εταιρία λαμβάνουμε υπόψη τεκμηριωμένα κριτήρια για την επιλογή και αξιολόγηση των δικαιούχων, μειώνοντας τις συγκρούσεις συμφερόντων και εξασφαλίζοντας τη δίκαιη κατανομή των πόρων. Οι Πολιτικές και διαδικασίες αναθεωρούνται τακτικά, προσαρμοζόμενες στις αλλαγές της νομοθεσίας και στα διεθνή πρότυπα για τη διατήρηση της συμμόρφωσης.

Ακόμα, συμμορφωνόμαστε με τα διεθνή πρότυπα κατά της Διαφθοράς και για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη, εξασφαλίζοντας ότι οι χορηγίες διαχειρίζονται ηθικά και αποτελεσματικά, ενισχύοντας τη φερεγγυότητά της και τη δέσμευσή της στη διαφάνεια και τη λογοδοσία.

Μέσω αυτών των στρατηγικών, στοχεύουμε στη μείωση των κινδύνων, στην ηθική διαχείριση των χορηγιών και στη διατήρηση της εμπιστοσύνης των εταίρων και της κοινότητας.

ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΜΕΝΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ	ΕΠΙΠΕΔΟ ΚΙΝΔΥΝΟΥ
Η πιθανότητα να μην χρησιμοποιηθούν οι χορηγίες για τους σκοπούς που έχουν οριστεί, γεγονός που μπορεί να βλάψει τη φήμη και τη φερεγγυότητα της Εταιρίας	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΟΣ (ΒΑΘΜΟΣ: 5)
Η μη τήρηση τοπικών ή διεθνών κανονισμών μπορεί να οδηγήσει σε νομικές κυρώσεις και οικονομικά πρόστιμα	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΟΣ (ΒΑΘΜΟΣ: 5)
Οι χορηγίες ενδέχεται να εμπεριέχουν συγκρούσεις συμφερόντων ή να αποτελέσουν μέσο για αθέμιτες πρακτικές, προκαλώντας ζητήματα ηθικής και ακεραιότητας	ΥΨΗΛΟΣ (ΒΑΘΜΟΣ: 4)
Η ανεπάρκεια συστημάτων παρακολούθησης μπορεί να οδηγήσει σε αδυναμία εντοπισμού μη τήρησης ή κατάχρησης των χορηγιών	ΥΨΗΛΟΣ (ΒΑΘΜΟΣ: 4)

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ
ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΒΙΩΣΙΜΗ
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗ
VARIO

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ**

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

5.2. ΕΞΑΛΕΙΨΗ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΦΥΛΑΞΗ ΤΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

GRI 3-3, ATHEX C-G6



Ο σεβασμός των ιδιαιτεροτήτων των συναδέλφων μας και η αποτροπή συμπεριφορών που ενδέχεται να θίξουν την αξιοπρέπειά τους αποτελούν θεμελιώδη στοιχεία του **Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής**.

Στο πλαίσιο αυτό, δίνονται ίσες ευκαιρίες σε όλους χωρίς να λαμβάνονται υπόψη οι προσωπικές τους προτιμήσεις ενώ σε καμία περίπτωση δεν είναι αποδεκτή η εκμετάλλευση ή η σεξουαλική παρενόχληση.

Εφαρμόζουμε αρχές ίσης μεταχείρισης σε όλες τις εργασιακές σχέσεις, δίνοντας σε όλους μας τη δυνατότητα να προοδεύουμε ανάλογα με την απόδοση, τις ικανότητες και τις ανάγκες της VARIO. Η αξιολόγηση γίνεται με δικαιοσύνη και με την κατάλληλη καθοδήγηση ώστε να εξελιχθούμε επαγγελματικά και να επιτύχουμε τους στόχους μας.

→ Συνάδελφοι

Εντός της VARIO, υπάρχει αποδοχή και σεβασμός στις διαφορετικές απόψεις και επικροτείται ο ανοιχτός και ειλικρινής διάλογος για τη διευθέτηση όλων των θεμάτων. Θα πρέπει να διεκπεραιώνουμε τα καθήκοντά μας με ομαδικότητα βάζοντας προτεραιότητα τους στόχους της VARIO.

Στηρίζουμε ο ένας τον άλλον και επιδεικνύουμε έμπρακτα το σεβασμό προς τους συναδέλφους μας τηρώντας τις δεσμεύσεις της VARIO κατά τη συνεργασία.

→ Πελάτες

Με όλους τους πελάτες μας, καλλιεργούμε μια ειλικρινή σχέση εμπιστοσύνης και στοχεύουμε στο να κατατασώμαστε στις πρώτες θέσεις της επιλογής τους. Επομένως, οφείλουμε να τηρούμε πάντα και αξιόπιστα τις υποσχέσεις μας σε όλα τα επίπεδα ώστε να εδραιώνεται συνεχώς η σχέση εμπιστοσύνης που χτίζουμε.

Όλοι οι πελάτες μας είναι μοναδικοί με διαφορετικές ανάγκες και προσδοκίες. Ακούμε προσεκτικά τις ανάγκες τους και τους προσφέρουμε εξυπηρέτηση που χαρακτηρίζεται από υπευθυνότητα, φιλικότητα και αξιοπιστία.

→ Προμηθευτές / Συνεργάτες (που δεν είναι Προμηθευτές)

Η συμπεριφορά απέναντι στους συνεργάτες, προμηθευτές και τρίτους χαρακτηρίζεται από σεβασμό και ακεραιότητα. Συγκεκριμένα, κατά την επικοινωνία με τους παραπάνω, ενεργούμε με ευπρέπεια, με γνώμονα την προστασία της εικόνας της VARIO αλλά και την ενίσχυση της αξιοπιστίας μας.

Δίνονται ίσες ευκαιρίες σε πιθανούς προμηθευτές, επιλέγοντάς τους με κριτήρια που λαμβάνουν υπόψη μεταξύ άλλων την περιβαλλοντική και κοινωνική ευαισθησία τους.

→ Ανταγωνιστές

Οι πρακτικές μας βασίζονται στις αρχές του δίκαιου και θεμιτού ανταγωνισμού, με επίκεντρο το όφελος του πελάτη. Πιστεύουμε ακράδαντα ότι η ανάπτυξη σχέσεων εμπιστοσύνης και η διατήρηση υψηλών ηθικών προτύπων αποτελούν θεμέλιο της επιτυχίας μας.

Σε καμία περίπτωση δεν εκφραζόμαστε αρνητικά για τους ανταγωνιστές μας. Αυτή η προσέγγιση ενισχύει την εκτίμηση τόσο των πελατών όσο και των ανταγωνιστών μας, διαμορφώνοντας ένα θετικό επαγγελματικό προφίλ.

→ Κοινωνία & Περιβάλλον

Ενδιαφερόμαστε για το περιβάλλον και προσπαθούμε με κάθε τρόπο να μειώσουμε το αποτύπωμα που αφήνουμε στον πλανήτη. Συνεπώς, κατά την επιλογή των προμηθευτών μας λαμβάνουμε υπόψη μας και περιβαλλοντικά κριτήρια.

Ταυτόχρονα, στοχεύουμε στην ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των συναδέλφων και των πελατών μας γύρω από περιβαλλοντικά ζητήματα.

5.2. ΕΞΑΛΕΙΨΗ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΦΥΛΑΞΗ ΤΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Πολιτική Κατά των Διακρίσεων, Βίας και Παρενόχλησης στην Εργασία

Ως VARIO, τηρούμε πλήρως τις διατάξεις του ν. 4808/2021 για την πρόληψη και αντιμετώπιση κάθε μορφής Βίας και Παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της έμφυλης και της σεξουαλικής παρενόχλησης. Η δέσμευσή μας αποτυπώνεται στην Πολιτική κατά των Διακρίσεων, της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία, διασφαλίζοντας ένα εργασιακό περιβάλλον που προάγει τον σεβασμό, την αξιοπρέπεια και την ισότητα.

Αναγνωρίζουμε και σεβόμαστε το δικαίωμα κάθε εργαζομένου σε έναν χώρο εργασίας χωρίς διακρίσεις και δεσμευόμαστε να μην ανεχτούμε οποιαδήποτε τέτοια συμπεριφορά από κανένα πρόσωπο.

Με σκοπό την πρόληψη, τον έλεγχο, τον περιορισμό και την αντιμετώπιση των κινδύνων βίας και παρενόχλησης στην εργασία, καθώς και για την παρακολούθηση τέτοιων περιστατικών ή μορφών συμπεριφοράς, λαμβάνουμε ενδεικτικά τα ακόλουθα μέτρα:

- ✓ Ενθαρρύνουμε τη διατήρηση εργασιακού κλίματος με σεβασμό στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια.
- ✓ Εξετάζουμε πιθανές καταγγελίες με αμεροληψία και προστασία της εμπιστευτικότητας και των προσωπικών δεδομένων.
- ✓ Εκπαιδεύουμε το ανθρώπινο δυναμικό για την άσκηση των καθηκόντων του, ιδιαίτερα σε θέσεις με μεγαλύτερη επικινδυνότητα για την εκδήλωση περιστατικών βίας και παρενόχλησης.
- ✓ Ευαισθητοποιούμε το ανθρώπινο δυναμικό οργανώνοντας και πραγματοποιώντας στοχευμένες συναντήσεις προσωπικού για τη συζήτηση των σχετικών θεμάτων.
- ✓ Αξιολογούμε σε τακτική βάση την αποτελεσματικότητα των εφαρμοζόμενων προληπτικών μέτρων και των μέτρων αντιμετώπισης.

Στην Εταιρία εξασφαλίζουμε ασφαλείς και εύκολα προσβάσιμους διαύλους επικοινωνίας για την υποβολή των καταγγελιών. Συγκεκριμένα, τα θιγόμενα πρόσωπα μπορούν να απευθύνονται για κάθε ζήτημα παραβίασης της Πολιτικής κατά των Διακρίσεων, της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία.



5.2. ΕΞΑΛΕΙΨΗ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΦΥΛΑΞΗ ΤΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

ATHEX C-G6

Η επιχειρηματική ηθική αναφέρεται στον τρόπο με τον οποίο οι ηθικές αρχές ενσωματώνονται στις λειτουργίες μας. Τα κοινά ζητήματα που εμπίπτουν στην ομπρέλα της επιχειρηματικής ηθικής περιλαμβάνουν τις σχέσεις Εργοδότη - Εργαζόμενου, τις Διακρίσεις, τα Περιβαλλοντικά Ζητήματα, τη Δωροδοκία, το Εμπόριο Εμπιστευτικών Πληροφοριών και την Κοινωνική Ευθύνη.

Ο **Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής** στην Εταιρία μας αποτελεί ένα σύνολο κατευθυντήριων οδηγιών προς τους υπαλλήλους αναφορικά με την υιοθέτηση ακεραιών, αξιοπρεπών και ειλικρινών συμπεριφορών απέναντι στους συναδέλφους και συνεργάτες τους και τη συμμόρφωση με τις αξίες και αρχές της Εταιρίας.

Ο Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής καλύπτει ένα ευρύ φάσμα επαγγελματικών, κοινωνικών και ηθικών ζητημάτων και περιλαμβάνει τις ακόλουθες θεματικές.

→ Θεμελιώδη Δικαιώματα των Εργαζομένων

Ο σεβασμός των θεμελιωδών δικαιωμάτων των εργαζομένων μας αποτελεί αναπόσπαστο στοιχείο της λειτουργίας μας. Στο πλαίσιο αυτό, προωθούνται ίσες ευκαιρίες και ίση μεταχείριση, ανεξαρτήτως κοινωνικής ομάδας, φυλής, χρώματος, φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού ή θρησκείας. Κανένας εργαζόμενος δεν εξαναγκάζεται σε οποιαδήποτε μορφή εργασίας χωρίς τη θέλησή του και δεν υποβάλλεται σε πρακτικές κακομεταχείρισης.

→ Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία

Δεδομένης της υψηλής σημασίας της διαφύλαξης της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων μας, υλοποιούμε συστηματικές εκπαιδεύσεις του προσωπικού και λαμβάνουμε όλα τα απαραίτητα μέτρα προστασίας. Η Εταιρία στοχεύει στην αποφυγή και εξάλειψη εργατικών ατυχημάτων. Επίσης, τηρεί πιστά τους κανόνες ασφαλής μεταφοράς προϊόντων σύμφωνα με τον ADR (Ευρωπαϊκή Συμφωνία για τη Διεθνή Μεταφορά Επικίνδυνων Εμπορευμάτων μέσω Οδικών Μεταφορών), παρέχοντας τις κατάλληλες κατευθύνσεις για την ασφαλή και ορθή χρήση.

→ Θεμελιώδη Δικαιώματα των Εργαζομένων

Όλοι οι εργαζόμενοι οφείλουν να απέχουν από οποιαδήποτε μορφή διαφθοράς ή δωροδοκίας, καθώς τα περιστατικά αυτά δύναται να οδηγήσουν σε σημαντικούς νομικούς κινδύνους και κινδύνους φήμης για την Εταιρία. Στους εργαζομένους μας απαγορεύεται να παράσχουν ή προσφέρουν οποιασδήποτε μορφής όφελος σε πρόσωπο ή φορέα με κακόβουλο σκοπό.

→ Δωρεές (Χορηγίες)

Μέρος της κουλτούρας μας είναι η παροχή βοήθειας σε Ιδρύματα και ΜΚΟ που χρειάζονται στήριξη. Οι προσπάθειες αυτές μετουσιώνονται μέσω της δωρεάς προϊόντων της Εταιρίας μας σε ευάλωτες κοινωνικές ομάδες. Οι δωρεές που πραγματοποιούνται λαμβάνουν χώρα πάντα με άξονα τη διαφάνεια και απευθύνονται αποκλειστικά σε οργανισμούς που προσφέρουν κοινωνικό έργο, προσδίδοντας αξία στους ανθρώπους των κοινοτήτων.

→ Δίκαιος Ανταγωνισμός

Στη VARIO εφαρμόζουμε τους κανόνες δίκαιου ανταγωνισμού και στηρίζουμε τις προσπάθειες διατήρησης ελεύθερης αγοράς. Στο πλαίσιο αυτό, αποτρέπονται πρακτικές μονοπωλίου και προωθούνται οι δίκαιες και αξιοκρατικές συναλλαγές. Ως Εταιρία απορρίπτουμε κάθε πρακτική που βλάπτει το δίκαιο ανταγωνισμό και που αποσκοπεί στην απόκτηση αθέμιτων ανταγωνιστικών πλεονεκτημάτων.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ
ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΒΙΩΣΙΜΗ
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗ
VARIO

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

5.2. ΕΞΑΛΕΙΨΗ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΦΥΛΑΞΗ ΤΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

ATHEX C-G6

→ Προστασία Δεδομένων και Εμπιστευτικών Πληροφοριών

Σε απόλυτη συμμόρφωση με τη νομοθεσία, φροντίζουμε έτσι ώστε τα προσωπικά δεδομένα και οι εμπιστευτικές πληροφορίες των εργαζομένων μας και των ενδιαφερόμενων μερών μας να προστατεύονται και να διατηρούνται με απόλυτη εμπιστευτικότητα. Οι εργαζόμενοι της VARIO οφείλουν να διαχειρίζονται με μεγάλη διακριτικότητα τα προσωπικά δεδομένα και τις εσωτερικές πληροφορίες και να μην αποκαλύπτουν τέτοια δεδομένα και πληροφορίες σε άτομα ή φορείς εκτός της VARIO.

→ Διοικητική Ευθύνη και Ανάπτυξη Προσωπικού

Κάθε διευθυντικό στέλεχος της Εταιρίας φέρει την ευθύνη επένδυσης στην υποστήριξη και ανάπτυξη των δεξιοτήτων της ομάδας του. Επίσης, είναι υπεύθυνο για την εξασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας και ορθής εφαρμογής των Διαδικασιών, Πολιτικών και Κωδίκων της Εταιρίας και την ενθάρρυνση των εργαζομένων που συμμετέχουν στην ομάδα του για την προώθηση και ενίσχυση των προσωπικών και επαγγελματικών του ικανοτήτων.

→ Ποσοτικούς Στόχους σε Θέματα Εργασίας & Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

Σύμφωνα με τους **Ποσοτικούς Στόχους σε Θέματα Εργασίας & Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων** που θέτουμε ως VARIO, προχωράμε στην εξάλειψη περιστατικών διακρίσεων και παρενόχλησης διασφαλίζοντας ότι οι ηθικές αξίες που περιγράφονται στον Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής εφαρμόζονται πρακτικά. Το έγγραφο αυτό αναλύει συγκεκριμένες στρατηγικές και ποσοτικούς στόχους που στοχεύουν στη δημιουργία ενός περιβάλλοντος εργασίας χωρίς διακρίσεις, προωθώντας παράλληλα την ισότητα και τη δίκαιη μεταχείριση όλων των εργαζομένων.

GRI 205-3

Στη VARIO εφαρμόζουμε αυστηρές Πολιτικές κατά της διαφθοράς όπως είναι η Πολιτική Κατά της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας, διασφαλίζοντας την αποτελεσματική παρακολούθηση και τον έλεγχο των ενδεχόμενων παραβάσεων. Μέσω της θέσπισης διαδικασιών για την πρόληψη και την ανίχνευση αθέμιτων πρακτικών, ενισχύουμε τη διαφάνεια και την ακεραιότητα στο εργασιακό μας περιβάλλον, εξασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τις νομοθετικές απαιτήσεις και προάγοντας υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές.

ΔΕΙΚΤΕΣ ΠΟΥ ΣΧΕΤΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΗ ΔΙΑΦΘΟΡΑ	
	2023
Συνολικός αριθμός επιβεβαιωμένων ρίσκων που σχετίζονται με τη διαφθορά	0
Σύνολο επιβεβαιωμένων περιστατικών διαφθοράς τα οποία κατέληξαν στη απομάκρυνση ή την πειθαρχική δίωξη εργαζομένων	0
Σύνολο επιβεβαιωμένων περιστατικών διαφθοράς τα οποία κατέληξαν στον τερματισμό ή την μη ανανέωση της σύμβασης με επιχειρηματικούς συνεργάτες	0
Αριθμός δικαστικών υποθέσεων σχετικών με τη διαφθορά κατά της VARIO ή των εργαζομένων της	0

5.2. ΕΞΑΛΕΙΨΗ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΦΥΛΑΞΗ ΤΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

GRI 2-16, 2-26, ATHEX SS-G1

Σκοπός της παρούσας **Πολιτικής Διαχείρισης Παραπόνων και Αναφορών σχετικά με Παραβιάσεις του Δικαίου (Whistleblowing)** είναι η δημιουργία ενός πλαισίου διαχείρισης εσωτερικών αναφορών παραβιάσεων του δικαίου, η προστασία των προσώπων που αναφέρουν τις εν λόγω παραβιάσεις και η οργάνωση της διαδικασίας υποβολής, παραλαβής και παρακολούθησης των αναφορών.

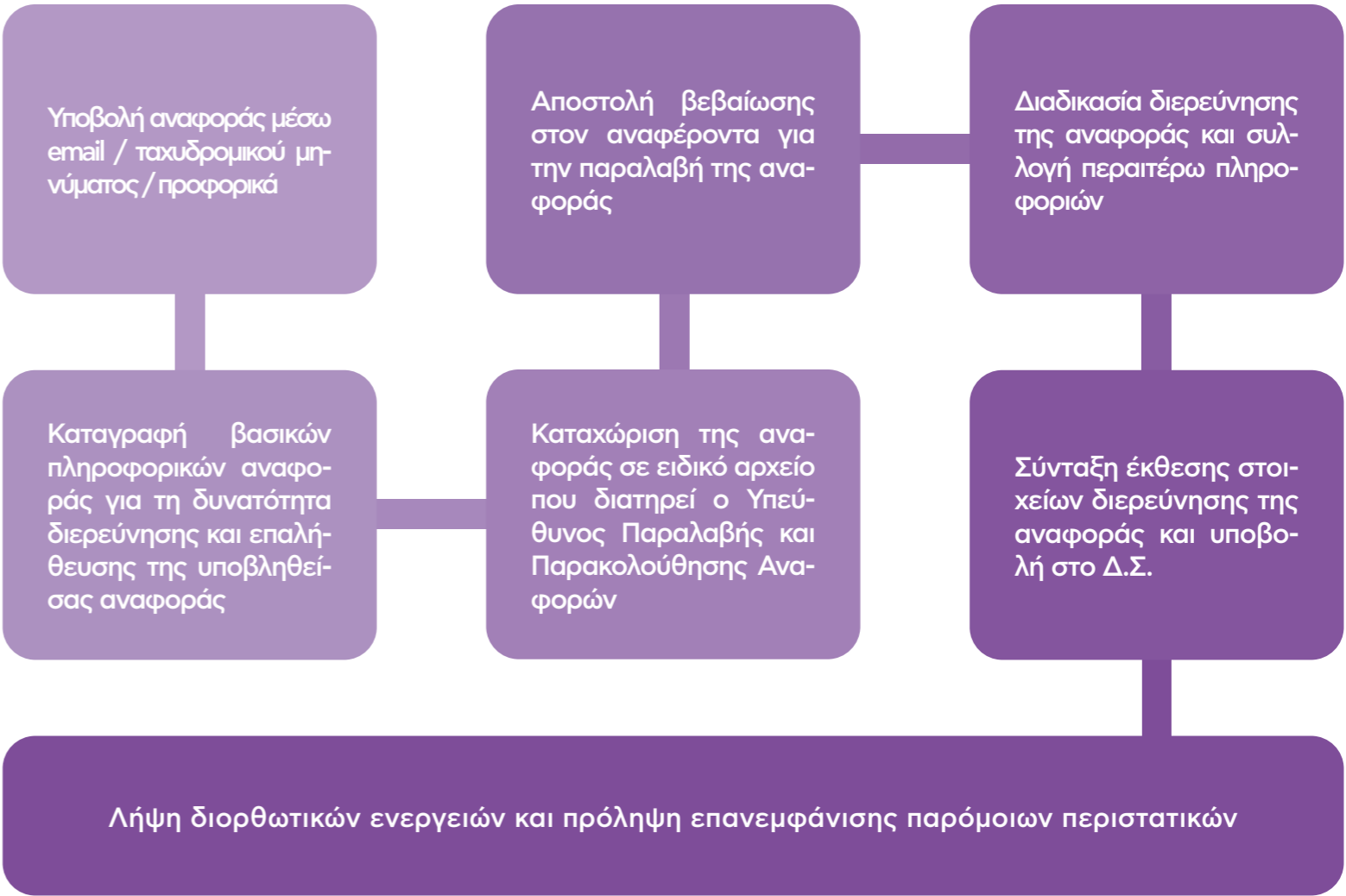
Αναφορές μπορούν να υποβληθούν από εργαζομένους, μέλη του Δ.Σ., συμβούλους, προμηθευτές και οποιονδήποτε αποκτά πληροφορίες στο πλαίσιο της επαγγελματικής του σχέσης με την Εταιρία.

Πιθανές παραβιάσεις του Νόμου 4990/2022 περιλαμβάνουν:

- i. Παραβιάσεις ενωσιακού δικαίου στους τομείς των δημόσιων συμβάσεων, των χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών και προϊόντων, της ασφάλειας και της συμμόρφωσης των προϊόντων, της ασφάλειας των μεταφορών, της προστασίας του περιβάλλοντος, της δημόσιας υγείας, της προστασίας των καταναλωτών και της προστασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα.
- ii. Παραβιάσεις που θίγουν τα οικονομικά συμφέροντα της Ένωσης του άρθρου 325 της Συνθήκης για τη Λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Σ.Λ.Ε.Ε.) και τα ειδικότερα οριζόμενα στα σχετικά ενωσιακά μέτρα.
- iii. Παραβιάσεις που σχετίζονται με την εσωτερική αγορά, συμπεριλαμβανομένων των παραβιάσεων των κανόνων της Ένωσης περί ανταγωνισμού και κρατικών ενισχύσεων, καθώς και παραβιάσεων που αφορούν στην εσωτερική αγορά σχετικά με πράξεις που παραβαίνουν τους κανόνες για τη φορολογία των εταιριών.
- iv. Παραβιάσεις εσωτερικού δικαίου σχετικά με αδικήματα δωροδοκίας και εμπορίας επιρροής.

📌 Για το 2023, καμία αναφορά παραβίασης του ενωσιακού δικαίου, των οικονομικών συμφερόντων της Εταιρίας, και του εσωτερικού πλαισίου και συστήματος διακυβέρνησης δεν έλαβε χώρα.

Η δέσμευσή μας στη VARIO όσον αφορά τη διαφάνεια, τη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και την ηθική επιχειρηματική πρακτική αποτελεί πυλώνα της στρατηγικής μας για βιώσιμη ανάπτυξη και κοινωνική υπευθυνότητα, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη και τη συνεργασία με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.



5.3. ΑΠΟΦΥΓΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΤΗΡΗΣΗ ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΣΥΝΕΧΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΕΡΔΟΦΟΡΙΑΣ

GRI 3-3, 2-27, 206-1, ATHEX C-G5, ATHEX A-G2



Αναφορικά με την αντί-ανταγωνιστική συμπεριφορά, κατά την περίοδο αναφοράς δεν υπήρχαν εκκρεμείς ή ολοκληρωμένες νομικές ενέργειες σχετικά με αντί-ανταγωνιστική συμπεριφορά και παραβιάσεις της αντιμονοπωλιακής νομοθεσίας. Ως εκ τούτου, δεν υπάρχουν αξιοσημείωτα αποτελέσματα από ολοκληρωμένες νομικές ενέργειες, συμπεριλαμβανομένων τυχόν αποφάσεων ή κρίσεων.

Επιπλέον, διαθέτουμε και διατηρούμε Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής, ο οποίος αναγνωρίζει και ακολουθεί τους εθνικούς και διεθνείς νόμους επιχειρηματικής δεοντολογίας.

Σημειώνεται ότι το 2023 δεν υπήρξαν παραβάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας από εμάς και ως εκ τούτου το συνολικό ποσό των οικονομικών ζημιών που προκύπτουν από παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας είναι 0 €.

Κατά το 2023 δεν εντοπίστηκαν περιστατικά μη-συμμόρφωσης με τις νομοθεσίες και τους κανονισμούς σε κοινωνικά, οικονομικά ή περιβαλλοντικά θέματα. Κατ' επέκταση, δεν επιβλήθηκαν σχετικά πρόστιμα.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗ VARIO

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

GRI 201-1, ATHEX C-G8

Οι στρατηγικές προτεραιότητες της Εταιρίας μας για την ενδυνάμωση του επιχειρηματικού της μοντέλου διατηρούνται αμετάβλητες, ή τη συνέχιση των επενδύσεων με στόχο την αύξηση των μεριδίων αγοράς στις κατηγορίες προϊόντων και στα κανάλια που αποτελούν προτεραιότητα, και βελτίωση της λειτουργικής αποδοτικότητας για τη δημιουργία αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Επιπλέον, οι ραγδαίες τεχνολογικές εξελίξεις και η μετάβαση προς την ψηφιακή οικονομία δημιουργούν νέες προκλήσεις αλλά και ευκαιρίες για την Εταιρία μας. Η Διοίκησή μας εκτιμά συνεχώς τον πιθανό αντίκτυπο των εξελίξεων στις δραστηριότητες της VARIO, εφαρμόζοντας ευέλικτες στρατηγικές για τον μετριασμό των κινδύνων. Στόχος είναι η διατήρηση της ανθεκτικότητας και η εκμετάλλευση των ευκαιριών που προκύπτουν από τις νέες τάσεις, διασφαλίζοντας την Αειφόρο Ανάπτυξη και την μακροπρόθεσμη ευημερία της Εταιρίας μας.

Για εμάς στη VARIO, η έννοια της Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι συνυφασμένη με την υπεύθυνη δράση και τις ενέργειες, σε βάθος χρόνου, ώστε να διασφαλίζεται η ευημερία της Εταιρίας και των ενδιαφερόμενων μερών της μακροπρόθεσμα. Ως εκ τούτου αποσκοπούμε στην επίτευξη μίας ισορροπίας μεταξύ των περιβαλλοντικών, κοινωνικών και οικονομικών πτυχών, σε όλα τα ζητήματα κατά τη διαδικασία λήψης αποφάσεων. Η Εταιρία κατέχει υψηλό επίπεδο περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης και έχει δεσμευτεί στην υιοθέτηση υπεύθυνων πρακτικών στην περιβαλλοντική και κοινωνική διάσταση και την προώθηση προϊόντων με ενισχυμένα περιβαλλοντικά χαρακτηριστικά.



5.3. ΑΠΟΦΥΓΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΤΗΡΗΣΗ ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΣΥΝΕΧΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΕΡΔΟΦΟΡΙΑΣ

GRI 201-1, ATHEX A-S1

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ
ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΒΙΩΣΙΜΗ
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗ
VARIO

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ**

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

	2023
Άμεση Οικονομική Αξία που Παράγεται (€)	
Κύκλος Εργασιών	21.872.656
Οικονομική Αξία που Διανέμεται (€)	
Κόστος Προϊόντων	13.667.394
Έξοδα Διάθεσης και Διοίκησης	5.014.125
Λοιπά Έξοδα και Ζημιές	60.154
Οικονομική Αξία που Διατηρείται (€)	
Κέρδη μετά φόρων	2.649.258

ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ

2023

Άμεση Οικονομική Αξία που Παράγεται (€)	
Κύκλος εργασιών από βιώσιμα περιουσιακά στοιχεία, προϊόντα και υπηρεσίες (€) *	6.999.250
Συνολικός κύκλος εργασιών (€)	21.872.656
Βιώσιμος κύκλος εργασιών (%) **	32%
CapEx	
Κεφαλαιουχικά έξοδα από βιώσιμα περιουσιακά στοιχεία, προϊόντα και υπηρεσίες (€)	0
Συνολικά κεφαλαιουχικά έξοδα (€)	335.054
Βιώσιμα κεφαλαιουχικά έξοδα (%) **	0%
OpEx	
Λειτουργικά έξοδα από βιώσιμα περιουσιακά στοιχεία, προϊόντα και υπηρεσίες (€)	1.615.141
Συνολικά λειτουργικά έξοδα (€)	5.047.316
Βιώσιμα λειτουργικά έξοδα (%) **	32%

Ο δείκτης ATHEX A-S1 έχει υπολογιστεί ως εξής:

Βιώσιμος Κύκλος Εργασιών (%) = $\frac{\text{Κύκλος εργασιών από βιώσιμα περιουσιακά στοιχεία, προϊόντα και υπηρεσίες}}{\text{Συνολικός κύκλος εργασιών}} \times 100$

Βιώσιμα κεφαλαιουχικά έξοδα (%) = $\frac{\text{Κεφαλαιουχικά έξοδα από βιώσιμα περιουσιακά στοιχεία, προϊόντα και υπηρεσίες}}{\text{Συνολικά κεφαλαιουχικά έξοδα}} \times 100$

Βιώσιμα λειτουργικά έξοδα (%) = $\frac{\text{Λειτουργικά έξοδα από βιώσιμα περιουσιακά στοιχεία, προϊόντα και υπηρεσίες}}{\text{Συνολικά λειτουργικά έξοδα}} \times 100$

* Στο σύνολο των εσόδων περιλαμβάνονται τα περιβαλλοντικά και κοινωνικά υπεύθυνα καταναλωτικά προϊόντα της Εταιρίας, δηλαδή τα προϊόντα που φέρουν πιστοποιήσεις περιβαλλοντικής υπευθυνότητας (δες Κεφάλαιο 3.4).

** Τα περιουσιακά στοιχεία, τα προϊόντα και οι υπηρεσίες χαρακτηρίζονται ως περιβαλλοντικά υπεύθυνα βάσει των Άρθρων 3 και 9 του EU Taxonomy (6 περιβαλλοντικοί στόχοι).

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ
ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΒΙΩΣΙΜΗ
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗ
VARIO

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Μεθοδολογία Αναφοράς



GRI 2-2, 2-3, ATHEX C-G7

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ
ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΒΙΩΣΙΜΗ
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗ
VARIO

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Η παρούσα αποτελεί την 1η ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης κατά GRI της VARIO και στοχεύει στην ενημέρωση των ενδιαφερόμενων μερών της Εταιρίας για τη διαχείριση των περιβαλλοντικών, κοινωνικών και οικονομικών προκλήσεων και τις επιδόσεις της σε θέματα Βιωσιμότητας μέσω μετρήσιμων δεικτών ESG. Επίσης, αντανακλά τη δέσμευση της Εταιρίας για διαφανή και υπεύθυνη λειτουργία στον άξονα της Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Η VARIO αναφέρει πληροφορίες Βιωσιμότητας «σε συμμόρφωση» με τα Πρότυπα GRI για την περίοδο από 01/01/2023 έως 31/12/2023 και περιλαμβάνει τις υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές, πολιτικές, δράσεις, δείκτες επίδοσης και στόχους της Εταιρίας, ενώ αντικατοπτρίζει τις οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιπτώσεις της σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων

Η έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης περιλαμβάνει μόνο τις δραστηριότητες της VARIO ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΠΡΟΙΟΝΤΩΝ καθώς δεν περιλαμβάνει σχετικά στοιχεία συνεργατών, προμηθευτών ή άλλα δεδομένα τρίτων. Ενημερώσεις και πρόσθετες πληροφορίες σχετικά με τις πολιτικές και πρακτικές που ακολουθούμε είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα της Εταιρίας www.vario.com.gr

Η παρούσα Έκθεση δημοσιεύτηκε Φεβρουάριο 2025.

Αρχές Σύνταξης Της Έκθεσης

Η Έκθεση ακολουθεί τις πιο πρόσφατες κατευθυντήριες γραμμές GRI (Global Reporting Initiative) Universal Standards 2021 (έκδοση 05 Φεβρουαρίου 2024) και ικανοποιεί τις απαιτήσεις του Οδηγού Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών 2024. Στην Έκθεση γίνεται επίσης αναφορά στους Οικουμενικούς Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (UN SDGs).

Η παρούσα Έκθεση αφορά στο Οικονομικό Έτος 2023 (01/01/2023 - 31/12/2023) και έχει αναπτυχθεί με την υποστήριξη και καθοδήγηση εξειδικευμένων συμβούλων (συλλογή δεδομένων, αξιολόγηση και συγγραφή) του τμήματος Βιώσιμης Ανάπτυξης της SustChem Τεχνική Συμβουλευτική (www.sustchem.gr).

GRI 2-4, ATHEX C-G7

Περιορισμοί και Σημαντικές Διάφορες με Προηγούμενες Εκθέσεις

Δεν υπάρχουν συγκεκριμένοι περιορισμοί σχετικά με το πεδίο εφαρμογής και τα όρια της παρούσης, έτσι ώστε να επηρεάζεται η σύγκριση των δεδομένων Βιωσιμότητας που περιλαμβάνονται και δημοσιοποιούνται σε ετήσια βάση. Επίσης, δεν έχουν εφαρμοστεί αλλαγές επί των μεθόδων ή τεχνικών υπολογισμού/ εκτίμησης των δεικτών αποκάλυψης (disclosures) καθώς η παρούσα Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023 κατά GRI αποτελεί την πρώτη προσπάθεια της Εταιρίας να δημοσιοποιήσει μη χρηματοοικονομικές πληροφορίες.

Τα οικονομικά στοιχεία που περιλαμβάνονται είναι απολύτως συνεπή με αυτά των Ετήσιων Εκθέσεων, οι οποίες έχουν ελεγχθεί από ορκωτούς ελεγκτές - όπως ορίζει ο νόμος. Οι Ετήσιες Οικονομικές Εκθέσεις και οι Απολογισμοί Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα της VARIO.

GRI 2-3

Εξωτερική Διασφάλιση

Η Εταιρία δεν έχει προχωρήσει σε εξωτερική διασφάλιση του περιεχομένου της Έκθεσης. Ως VARIO αναγνωρίζουμε τη σημασία της διαδικασίας για τα ενδιαφερόμενα μέρη μας και εξετάζουμε τη δυνατότητα λήψης εξωτερικής διασφάλισης για τις επόμενες εκθέσεις μας, δεδομένου ότι καθίσταται υποχρεωτική στα πλαίσια συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις της Οδηγίας 2022/2464 (Corporate Sustainability Reporting Directive).

GRI 2-5

Δίαυλος Επικοινωνίας

Ο κύριος στόχος αυτής της Έκθεσης είναι η ουσιαστική και πλήρης ενημέρωση όλων των ενδιαφερομένων μερών της VARIO. Εάν χρειάζεστε διευκρινίσεις ή έχετε σχόλια που μπορούν να μας βοηθήσουν στη συνεχή προσπάθεια βελτίωσης της παρούσας Έκθεσης, μπορείτε να επικοινωνήσετε μέσω της ηλεκτρονικής διεύθυνσης: sustainability@vario.com.gr

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ
ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΒΙΩΣΙΜΗ
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗ
VARIO

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

6.1 Παράρτημα I – Πίνακας Περιεχομένων GRI

6.2 Παράρτημα II – Πίνακας Περιεχομένων Οδηγού Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών 2024 (ATHEX ESG Reporting Guide)



6.1. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι – ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ GRI

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ
ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΒΙΩΣΙΜΗ
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗ
VARIO

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

GRI 1: FOUNDATION 2021	
GRI 1: Foundation – Δήλωση χρήσης	Οι πληροφορίες που παρέχονται στην παρούσα Έκθεση αντικατοπτρίζουν τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της VARIO ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΠΡΟΙΟΝΤΩΝ και παρουσιάζουν τις οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιδόσεις της Εταιρίας. Η Έκθεση συντάσσεται σύμφωνα με τα Πρότυπα του Global Reporting Initiative (GRI) για την περίοδο από 1 Ιανουαρίου 2023 έως τις 31 Δεκεμβρίου 2023.
GRI 1 που χρησιμοποιήθηκε	GRI 1: Foundation 2021
Εφαρμόσιμο GRI Sector Standard	Μη εφαρμόσιμο

GRI 2: GENERAL DISCLOSURES 2021				
GRI	Αποκάλυψη	Ενότητα Αναφοράς	Σελίδα	Εξωτερική Επαλήθευση
1. Οργανισμός και Πρακτικές Αναφοράς				
2-1	Πληροφορίες Οργανισμού	1.1. Προφίλ της VARIO	σελ.	12
2-2	Οντότητες που Περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Μεθοδολογία Αναφοράς	σελ.	156
2-3	Περίοδος Αναφοράς, Συχνότητα και Σημείο Επικοινωνίας	Μεθοδολογία Αναφοράς	σελ.	156
2-4	Επαναδιατυπώσεις Πληροφοριών	Μεθοδολογία Αναφοράς	σελ.	156
2-5	Εξωτερική Διασφάλιση	Μεθοδολογία Αναφοράς	σελ.	156
2. Δραστηριότητες και Εργαζόμενοι				
2-6	Δραστηριότητες, Αλυσίδα Αξίας και Άλλες Επιχειρηματικές Σχέσεις	1.1. Προφίλ της VARIO	σελ.	12
		1.3. Η Στρατηγική μας		22
2-7	Εργαζόμενοι	4.1. Αξιοκρατία και Επαγγελματική Εξέλιξη Εργαζομένων	σελ.	82
2-8	Εργαζόμενοι (που δεν είναι Εργαζόμενοι)	4.1. Αξιοκρατία και Επαγγελματική Εξέλιξη Εργαζομένων	σελ.	82
3. Διακυβέρνηση				
2-9	Δομή και Σύσταση Διακυβέρνησης	5.1. Η Προσέγγισή μας στην Εταιρική Διακυβέρνηση	σελ.	126

GRI 2: GENERAL DISCLOSURES 2021				
GRI	Αποκάλυψη	Ενότητα Αναφοράς	Σελίδα	Εξωτερική Επαλήθευση
2-10	Εκλογή και Επιλογή του Ανώτατου Οργάνου Διακυβέρνησης	5.1. Η Προσέγγισή μας στην Εταιρική Διακυβέρνηση	σελ.	126
2-11	Πρόεδρος του Ανώτατου Οργάνου Διακυβέρνησης	5.1. Η Προσέγγισή μας στην Εταιρική Διακυβέρνηση	σελ.	126
2-12	Ρόλος του Ανώτατου Οργάνου Διακυβέρνησης Σχετικά με την Επίβλεψη της Διαχείρισης των Επιπτώσεων	5.1. Η Προσέγγισή μας στην Εταιρική Διακυβέρνηση	σελ.	126
2-13	Ανάθεση της Ευθύνης για τη Διαχείριση των Επιπτώσεων	5.1. Η Προσέγγισή μας στην Εταιρική Διακυβέρνηση	σελ.	126
2-14	Ρόλος του Ανώτατου Οργάνου Διακυβέρνησης στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	5.1. Η Προσέγγισή μας στην Εταιρική Διακυβέρνηση	σελ.	126
2-15	Σύγκρουση Συμφερόντων	5.1. Η Προσέγγισή μας στην Εταιρική Διακυβέρνηση	σελ.	126
2-16	Επικοινωνία των Κρίσιμων Ανησυχιών	5.2. Εξάλειψη Περιστατικών Διακρίσεων και Παρενοχλήσεων και Διαφύλαξη της Ισότητας στο Δικαίωμα Εργασίας	σελ.	140
2-17	Συλλογική Γνώση του Ανώτατου Οργάνου Διακυβέρνησης	5.1. Η Προσέγγισή μας στην Εταιρική Διακυβέρνηση	σελ.	126
2-18	Αξιολόγηση της Επίδοσης του Ανώτατου Οργάνου Διακυβέρνησης	5.1. Η Προσέγγισή μας στην Εταιρική Διακυβέρνηση	σελ.	126
2-19	Πολιτική Αποδοχών	Η VARIO δεν είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών, αλλά ούτε και προβλέπεται από το καταστατικό της, οπότε δεν έχει την υποχρέωση θέσπισης Πολιτικής Αποδοχών.	σελ.	138
2-20	Διαδικασία Προσδιορισμού των Αποδοχών	-	σελ.	138
2-21	Ετήσιος Συνολικός Δείκτης Αποζημίωσης	4.1. Αξιοκρατία και Επαγγελματική Εξέλιξη Εργαζομένων	σελ.	82

6.1. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι – ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ GRI

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ
ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΒΙΩΣΙΜΗ
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗ
VARIO

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

GRI 2: GENERAL DISCLOSURES 2021				
GRI	Αποκάλυψη	Ενότητα Αναφοράς	Σελίδα	Εξωτερική Επαλήθευση
4. Στρατηγική, Πολιτικές και Πρακτικές				
2-22	Δήλωση Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης	5.1. Η Προσέγγισή μας στην Εταιρική Διακυβέρνηση	σελ.	126
2-23	Δεσμεύσεις Πολιτικής	5.1. Η Προσέγγισή μας στην Εταιρική Διακυβέρνηση	σελ.	126
2-24	Ενσωμάτωση Δεσμεύσεων Πολιτικής	5.1. Η Προσέγγισή μας στην Εταιρική Διακυβέρνηση	σελ.	126
		3.2. Μείωση των Εκπομπών GHG και Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή	σελ.	64
2-25	Διαδικασία Αποκατάστασης Αρνητικών Επιπτώσεων	5.1. Η Προσέγγισή μας στην Εταιρική Διακυβέρνηση	σελ.	126
2-26	Μηχανισμοί Αναζήτησης Συμβουλών και Δημιουργίας Ανησυχιών	5.1. Η Προσέγγισή μας στην Εταιρική Διακυβέρνηση	σελ.	126
2-27	Συμμόρφωση Με Νόμους και Κανονισμούς	5.3. Αποφυγή Κινδύνων και Τήρηση Κανονιστικού Πλαισίου για την Εξασφάλιση της Επιχειρηματικής Συνέχειας και Κερδοφορίας	σελ.	150
2-28	Σύνδεσμοι Μελών	2.5. Συνεργασίες και Συμμετοχές	σελ.	54
5. Εμπλοκή ενδιαφερόμενων μερών				
2-29	Προσέγγιση Εμπλοκής των Ενδιαφερόμενων Μερών	2.1. Αναγνώριση Ενδιαφερόμενων Μερών	σελ.	32
2-30	Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας	4.1. Αξιοκρατία και Επαγγελματική Εξέλιξη Εργαζομένων	σελ.	82
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Διαδικασία Προσδιορισμού των Ουσιαστικών Θεμάτων	2.2. Αξιολόγηση Θεμάτων Ουσιαστικότητας	σελ.	36
	3-2 Λίστα Ουσιαστικών Θεμάτων	2.2. Αξιολόγηση Θεμάτων Ουσιαστικότητας	σελ.	36
	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων	2.2. Αξιολόγηση Θεμάτων Ουσιαστικότητας	σελ.	36

TOPIC STANDARDS				
Ουσιαστικό Θέμα	Αποκάλυψη	Ενότητα Αναφοράς	Σελίδα	Εξωτερική Επαλήθευση
Περιβάλλον				
Ενέργεια	302-1: Κατανάλωση Ενέργειας Εντός του Οργανισμού	3.1. Η Προσέγγισή μας	σελ.	58
	302-3: Ένταση Ενέργειας	3.1. Η Προσέγγισή μας	σελ.	58
	302-4: Μείωση της Κατανάλωσης Ενέργειας	3.1. Η Προσέγγισή μας	σελ.	58
Μείωση των εκπομπών GHG και προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή	305-1: Άμεσες (Κατηγορία 1) Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου	3.2. Μείωση των Εκπομπών GHG και Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή	σελ.	64
	305-2: Έμμεσες (Κατηγορία 2) Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου Σχετικές με την Ενέργεια	3.2. Μείωση των Εκπομπών GHG και Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή	σελ.	64
Εφαρμογή Ορθολογικών Πρακτικών στη Διαχείριση Αποβλήτων και την Απομάκρυνση από την Ταφή	306-1: Παραγωγή Αποβλήτων και Σημαντικές Επιπτώσεις που Σχετίζονται με τα Απόβλητα	3.3. Εφαρμογή Ορθολογικών Πρακτικών στη Διαχείριση Αποβλήτων και την Απομάκρυνση από την Ταφή	σελ.	68
	306-2: Διαχείριση Σημαντικών Επιπτώσεων που Σχετίζονται με τα Απόβλητα	3.3. Εφαρμογή Ορθολογικών Πρακτικών στη Διαχείριση Αποβλήτων και την Απομάκρυνση από την Ταφή	σελ.	68
	306-3: Παραγωγή Αποβλήτων	3.3. Εφαρμογή Ορθολογικών Πρακτικών στη Διαχείριση Αποβλήτων και την Απομάκρυνση από την Ταφή	σελ.	68
	306-4: Απόβλητα που Εκτρέπτηκαν από Διάθεση	3.3. Εφαρμογή Ορθολογικών Πρακτικών στη Διαχείριση Αποβλήτων και την Απομάκρυνση από την Ταφή	σελ.	68
	306-5: Απόβλητα που Στάλθηκαν προς Διάθεση	3.3. Εφαρμογή Ορθολογικών Πρακτικών στη Διαχείριση Αποβλήτων και την Απομάκρυνση από την Ταφή	σελ.	68

6.1. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι – ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ GRI

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ
ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΒΙΩΣΙΜΗ
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗ
VARIO

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

TOPIC STANDARDS				
Ουσιαστικό Θέμα	Αποκάλυψη	Ενότητα Αναφοράς	Σελίδα	Εξωτερική Επαλήθευση
Κοινωνία				
Αξιοκρατία επαγγελματική εξέλιξη εργαζομένων	401-1: Προσλήψεις Νέων Εργαζομένων και Εργαζόμενοι Κύκλος Εργασιών	4.1 Αξιοκρατία και Επαγγελματική Εξέλιξη Εργαζομένων	σελ.	82
	401-3: Γονική Άδεια	4.1 Αξιοκρατία και Επαγγελματική Εξέλιξη Εργαζομένων	σελ.	82
	404-1: Μέσος Όρος Ωρών Κατάρτισης Ανά Έτος Ανά Εργαζόμενο	4.1 Αξιοκρατία και Επαγγελματική Εξέλιξη Εργαζομένων	σελ.	82
	404-2: Προγράμματα για την Αναβάθμιση των Δεξιοτήτων των Εργαζομένων και Προγράμματα Υποστήριξης της Μετάβασης	4.1 Αξιοκρατία και Επαγγελματική Εξέλιξη Εργαζομένων	σελ.	82
	404-3: Ποσοστό Εργαζομένων που Λαμβάνουν Τακτικές Αξιολογήσεις Απόδοσης και Εξελίξης Σταδιοδρομίας	4.1 Αξιοκρατία και Επαγγελματική Εξέλιξη Εργαζομένων	σελ.	82
	405-1: Ποικιλομορφία των Οργάνων Διακυβέρνησης και των Εργαζομένων	4.1 Αξιοκρατία και Επαγγελματική Εξέλιξη Εργαζομένων	σελ.	82
	405-2: Αναλογία του Βασικού Μισθού και των Αποδοχών Των Γυναικών προς τους Άνδρες	4.1 Αξιοκρατία και Επαγγελματική Εξέλιξη Εργαζομένων	σελ.	82
	406-1: Περιστατικά Διακρίσεων και Ληφθέντα Διορθωτικά Μέτρα	4.1 Αξιοκρατία και Επαγγελματική Εξέλιξη Εργαζομένων	σελ.	82
Διαφύλαξη της υγιεινής και ασφάλειας στην εργασία	403-8: Εργαζόμενοι που Καλύπτονται από Σύστημα Διαχείρισης της Επαγγελματικής Υγείας και Ασφάλειας	4.2 Διαφύλαξη της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία	σελ.	108

TOPIC STANDARDS				
Ουσιαστικό Θέμα	Αποκάλυψη	Ενότητα Αναφοράς	Σελίδα	Εξωτερική Επαλήθευση
Κοινωνία				
Διαφύλαξη της υγιεινής και ασφάλειας στην εργασία	403-9: Τραυματισμοί που Σχετίζονται με την Εργασία	4.2 Διαφύλαξη της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία	σελ.	108
	403-10: Ασθένεια Σχετιζόμενη με την Εργασία	4.2 Διαφύλαξη της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία	σελ.	108
	414-1: Νέοι Προμηθευτές που Ελέγχθηκαν με Κοινωνικά Κριτήρια	4.3 Παροχή Καινοτόμων και Ασφαλών για την Υγεία και το Περιβάλλον Προϊόντων και Κατάλληλη Ενημέρωση των Χρηστών ως Προς τη Σύσταση και Ορθή Χρήση τους	σελ.	116
		4.3 Παροχή Καινοτόμων και Ασφαλών για την Υγεία και το Περιβάλλον Προϊόντων και Κατάλληλη Ενημέρωση των Χρηστών ως Προς τη Σύσταση και Ορθή Χρήση τους	σελ.	116
	416-1: Αξιολόγηση της Υγείας και της Ασφάλειας Επιπτώσεων των Κατηγοριών Προϊόντων και Υπηρεσιών	4.3 Παροχή Καινοτόμων και Ασφαλών για την Υγεία και το Περιβάλλον Προϊόντων και Κατάλληλη Ενημέρωση των Χρηστών ως Προς τη Σύσταση και Ορθή Χρήση τους	σελ.	116
	417-1: Απαιτήσεις για Πληροφορίες και Σήμανση Προϊόντων και Υπηρεσιών	4.3 Παροχή Καινοτόμων και Ασφαλών για την Υγεία και το Περιβάλλον Προϊόντων και Κατάλληλη Ενημέρωση των Χρηστών ως Προς τη Σύσταση και Ορθή Χρήση τους	σελ.	116
	417-2: Περιστατικά μη Συμμόρφωσης Όσον Αφορά τις Πληροφορίες και την Επισήμανση Προϊόντων και Υπηρεσιών	4.3 Παροχή Καινοτόμων και Ασφαλών για την Υγεία και το Περιβάλλον Προϊόντων και Κατάλληλη Ενημέρωση των Χρηστών ως Προς τη Σύσταση και Ορθή Χρήση τους	σελ.	116

6.1. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι – ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ GRI

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ
ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΒΙΩΣΙΜΗ
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗ
VARIO

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

TOPIC STANDARDS				
Ουσιαστικό Θέμα	Αποκάλυψη	Ενότητα Αναφοράς	Σελίδα	Εξωτερική Επαλήθευση
Διακυβέρνηση				
Εξάλειψη Περιστατικών Διακρίσεων και Παρενοχλήσεων και Διαφύλαξη της Ισότητας στο Δικαίωμα Εργασίας	205-3: Επιβεβαιωμένα Περιστατικά Διαφθοράς και Ενέργειες που Λήφθηκαν	5.2. Εξάλειψη Περιστατικών Διακρίσεων και Παρενοχλήσεων και Διαφύλαξη της Ισότητας στο Δικαίωμα Εργασίας	σελ.	140
Αποφυγή Κινδύνων και Τήρηση Κανονιστικού Πλαισίου για την Εξασφάλιση της Επιχειρηματικής Συνέχειας και Κερδοφορίας	206-1: Νομικές ενέργειες για Αντι - Ανταγωνιστική Συμπεριφορά, Αντιμονοπωλιακές και Μονοπωλιακές Πρακτικές	5.3. Αποφυγή Κινδύνων και Τήρηση Κανονιστικού Πλαισίου για την Εξασφάλιση της Επιχειρηματικής Συνέχειας και Κερδοφορίας	σελ.	150
Αποφυγή Κινδύνων και Τήρηση Κανονιστικού Πλαισίου για την Εξασφάλιση της Επιχειρηματικής Συνέχειας και Κερδοφορίας	201-1: Άμεση Οικονομική Αξία που Δημιουργείται και Διανέμεται	5.3. Αποφυγή Κινδύνων και Τήρηση Κανονιστικού Πλαισίου για την Εξασφάλιση της Επιχειρηματικής Συνέχειας και Κερδοφορίας	σελ.	150



6.2. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ – ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ ATHEX ESG REPORTING GUIDE

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗ VARIO

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Πυλώνας	Αναγνωριστικός Κωδικός	Δημοσιοποίηση	Ενότητα Αναφοράς	Σελίδα	Εξωτερική Επαλήθευση
Περιβάλλον	C-E1	Άμεσες Εκπομπές GHG (Κατηγορία 1)	3.2 Μείωση των Εκπομπών GHG και Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή	σελ.	64
	C-E2	Έμμεσες Εκπομπές GHG (Κατηγορία 2)	3.2 Μείωση των Εκπομπών GHG και Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή	σελ.	64
	C-E3	Ενεργειακή Κατανάλωση και Παραγωγή – Συνολική Ποσότητα Ενέργειας που Καταναλώθηκε Εντός του Οργανισμού σε MWh	3.1 Η Προσέγγισή μας	σελ.	58
	C-E3	Ενεργειακή Κατανάλωση και Παραγωγή – Ποσοστό της Ηλεκτρικής Ενέργειας που καταναλώθηκε (%)	3.1 Η Προσέγγισή μας	σελ.	58
	A-E3	Διαχείριση Αποβλήτων	3.3 Εφαρμογή Ορθολογικών Πρακτικών στη Διαχείριση Αποβλήτων και την Απομάκρυνση από την Ταφή	σελ.	68
	SS-E5	Περιβαλλοντικές Επιπτώσεις της Συσκευασίας	3.3 Εφαρμογή Ορθολογικών Πρακτικών στη Διαχείριση Αποβλήτων και την Απομάκρυνση από την Ταφή	σελ.	68

Πυλώνας	Αναγνωριστικός Κωδικός	Δημοσιοποίηση	Ενότητα Αναφοράς	Σελίδα	Εξωτερική Επαλήθευση
Κοινωνία	C-S1	Συμμετοχή Ενδιαφερόμενων Μερών	2.1 Αναγνώριση Ενδιαφερόμενων Μερών	σελ.	32
	C-S2	Γυναίκες Εργαζόμενες	4.1 Αξιοκρατία και Επαγγελματική Εξέλιξη Εργαζομένων	σελ.	82
	C-S	Γυναίκες Εργαζόμενες σε Διευθυντικές Θέσεις	4.1 Αξιοκρατία και Επαγγελματική Εξέλιξη Εργαζομένων	σελ.	82
	C-S4	Κινητικότητα Εργαζομένων	4.1 Αξιοκρατία και Επαγγελματική Εξέλιξη Εργαζομένων	σελ.	82
	C-S5	Κατάρτιση Εργαζομένων	4.1 Αξιοκρατία και Επαγγελματική Εξέλιξη Εργαζομένων	σελ.	82
	C-S6	Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων	4.1 Αξιοκρατία και Επαγγελματική Εξέλιξη Εργαζομένων	σελ.	82

6.2. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ – ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ ATHEX ESG REPORTING GUIDE

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ
ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΒΙΩΣΙΜΗ
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗ
VARIO

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Πυλώνας	Αναγνωριστικός Κωδικός	Δημοσιοποίηση	Ενότητα Αναφοράς	Σελίδα	Εξωτερική Επαλήθευση
Κοινωνία	C-S7	Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας	4.1 Αξιοκρατία και Επαγγελματική Εξέλιξη Εργαζομένων	σελ.	82
	C-S8	Αξιολόγηση Προμηθευτών	4.3 Παροχή Καινοτόμων και Ασφαλών για την Υγεία και το Περιβάλλον Προϊόντων και Κατάλληλη Ενημέρωση των Χρηστών ως προς τη Σύσταση και την Ορθή Χρήση τους	σελ.	116
	A-S1	Βιώσιμη Οικονομική Δραστηριότητα	5.3 Αποφυγή Κινδύνων και Τήρηση Κανονιστικού Πλαισίου για Εξασφάλιση της Επιχειρηματικής Συνέχειας και Κερδοφορίας	σελ.	150
	SS-S1	Ποιότητα και Ασφάλεια Προϊόντων	4.3 Παροχή Καινοτόμων και Ασφαλών για την Υγεία και το Περιβάλλον Προϊόντων και Κατάλληλη Ενημέρωση των Χρηστών ως προς τη Σύσταση και Ορθή Χρήση τους	σελ.	116

Πυλώνας	Αναγνωριστικός Κωδικός	Δημοσιοποίηση	Ενότητα Αναφοράς	Σελίδα	Εξωτερική Επαλήθευση
Διακυβέρνηση	C-G1	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου	5.1 Η Προσέγγισή μας στην Εταιρική Διακυβέρνηση	σελ.	126
	C-G2	Εποπτεία Βιώσιμης Ανάπτυξης	5.1 Η Προσέγγισή μας στην Εταιρική Διακυβέρνηση	σελ.	126
	C-G3	Ουσιαστικά Θέματα	2.2 Αξιολόγηση Θεμάτων Ουσιαστικότητας	σελ.	36
	C-G4	Πολιτική Βιωσιμότητας	5.1 Η Προσέγγισή μας στην Εταιρική Διακυβέρνηση	σελ.	126
	C-G5	Πολιτική Επιχειρηματικής Δεοντολογίας	5.3 Αποφυγή Κινδύνων και Τήρηση Κανονιστικού Πλαισίου για Εξασφάλιση της Επιχειρηματικής Συνέχειας και Κερδοφορίας	σελ.	150
	C-G6	Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων	5.2 Εξάλειψη Περιστατικών Διακρίσεων και Παρενοχλήσεων και Διαφύλαξη της Ισότητας στο Δικαίωμα στην Εργασία	σελ.	140

6.2. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ – ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ ATHEX ESG REPORTING GUIDE

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ
ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΒΙΩΣΙΜΗ
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗ
VARIO

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Πυλώνας	Αναγνωριστικός Κωδικός	Δημοσιοποίηση	Ενότητα Αναφοράς	Σελίδα	Εξωτερική Επαλήθευση
Διακυβέρνηση	C-G7	Αναφορά Βιώσι- μης Ανάπτυξης	5.3 Αποφυγή Κινδύνων και Τή- ρηση Κανονιστικού Πλαισίου για Εξασφάλιση Της Επι- χειρηματικής Συνέχειας και Κερδοφορίας	σελ.	150
	C-G8	Αναφορά Οικονο- μικών Καταστάσε- ων	5.3 Αποφυγή Κινδύνων και Τή- ρηση Κανονιστικού Πλαισίου για Εξασφάλιση Της Επι- χειρηματικής Συνέχειας και Κερδοφορίας	σελ.	150
	A-G1	Στρατηγική, Επιχει- ρηματικό Μοντέλο και Αλυσίδα Αξίας	1.2 Το Όραμά μας 1.3 Η Στρατηγική μας	σελ.	20 22
	A-G2	Παραβιάσεις Επιχειρηματικής Δεοντολογίας	5.3 Αποφυγή Κινδύνων και Τή- ρηση Κανονιστικού Πλαισίου για Εξασφάλιση Της Επι- χειρηματικής Συνέχειας και Κερδοφορίας	σελ.	150
	A-G3	Στόχοι ESG	3.2. Μείωση των Εκπομπών GHG και Προσαρμογή στην Κλι- ματική Αλλαγή	σελ.	64
	SS-G1	Πολιτική Διαχειρί- σης Αναφορών	5.2 Εξάλειψη Περιστατικών Δια- κρίσεων και Παρενοχλήσεων και Διαφύλαξη της Ισότητας στο Δικαίωμα στην Εργασία	σελ.	140



SUSTAINABILITY
REPORT • 2023

VARIO

ΑΕΙΑ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΗ ΦΡΟΝΤΙΔΑ

Πειραιώς 205, 177 78

Ταύρος, Αθήνα

T 210 341 8230

E info@vario.com.gr

vario.com.gr